

Zmiana sposobu składania wniosku

Wszystkie wnioski oraz dokumenty dotyczące:

- wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca,
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

będą przyjmowane wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego (praca.gov.pl). Wnioski składane w innej formie pozostaną bez rozpoznania.

Nowości w procedurze oświadczeń

Nowe zasady ustalania właściwego urzędu pracy dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (CEIDG):

Osoby fizyczne – obywatele państw EOG (w tym Polski), które nie mają stałego miejsca zamieszkania w Polsce – powinny kierować oświadczenia do powiatowego urzędu pracy właściwego dla adresu stałego miejsca prowadzenia działalności.

Zmiana obowiązków po uzyskaniu wpisu oświadczenia do ewidencji:

Pracodawca, którego oświadczenie zostanie zarejestrowane, ma obowiązek pisemnego poinformowania urzędu pracy o:

- rozpoczęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie do 7 dni od dnia rozpoczęcia zatrudnienia,
- braku podjęcia pracy – w ciągu 14 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu,
- wcześniejszym zakończeniu pracy lub zamiarze niepodjęcia pracy przez cudzoziemca.

Uwaga: Wspomniane obowiązki informacyjne obowiązują również w przypadku oświadczeń wpisanych do ewidencji przed 1 czerwca 2025 r., jeżeli odpowiednia informacja nie została wcześniej przekazana. Złożenie informacji o niepodjęciu lub wcześniejszym zakończeniu pracy skutkuje automatycznym unieważnieniem oświadczenia.

Pozostałe obowiązki pracodawcy (także przy oświadczeniach złożonych przed 1.06.2025 r.):

1. Zawarcie z cudzoziemcem umowy zgodnej z warunkami określonymi w oświadczeniu lub ich zmiana w zakresie niewymagającym nowego oświadczenia,
2. Przekazanie kopii umowy do urzędu pracy przed rozpoczęciem zatrudnienia,
3. Zapewnienie wynagrodzenia nie niższego niż aktualna płaca minimalna lub minimalna stawka godzinowa,
4. Proporcjonalne zwiększenie wynagrodzenia przy zwiększeniu wymiaru czasu pracy lub liczby godzin,
5. Przekazanie cudzoziemcowi kopii wpisanego do ewidencji oświadczenia,
6. Dochowanie należytej staranności przy składaniu wniosku,
7. Udostępnienie kopii oświadczenia pracodawcy użytkownikowi w przypadku zatrudniania pracownika tymczasowego,
8. Na żądanie instytucji (np. ZUS, KRUS, PIP, SG, Policji), udostępnienie dokumentów potwierdzających wykonanie obowiązków z pkt 1, 3 i 4.

Nowe oświadczenie nie będzie konieczne w razie zmian:

- adresu siedziby, miejsca pobytu lub formy prawnej pracodawcy,
- przejęcia firmy lub jej części,
- zwiększenia wymiaru czasu pracy do pełnego etatu,
- zmiany nazwy stanowiska bez zmiany obowiązków,
- podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca.

Zaległości pracodawcy:

Brak uregulowanych zaległości wobec ZUS lub US jest warunkiem uzyskania wpisu oświadczenia. W przypadku rozłożenia spłaty na raty lub niedawnego uregulowania zaległości – należy załączyć dokumenty potwierdzające ten fakt. Niedopuszczalne są także błędne lub nieprawdziwe dane w oświadczeniu.

Tytuły pobytowe nieuprawniające do zatrudnienia

Poza wizami cel wydania 01 i 20, również wizy o numerach celu: 02, 11, 14, 23 oraz wizy tranzytowe nie będą uprawniały cudzoziemca do pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia.

Obywatele Ukrainy, którzy przekroczyli granicę po 24 lutego 2022 r. i korzystają z ochrony czasowej do 30 września 2025 r., nadal mogą podejmować pracę tylko po dokonaniu powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy.

Zmiany w zakresie informacji starosty

Z dniem 1 czerwca 2025 r. zniesiono obowiązek przeprowadzania testu rynku pracy i wydawania informacji starosty – z wyjątkiem spraw wszczętych przed tym dniem.

Do ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty po tej dacie należy dołączyć dowody potwierdzające, że toczy się postępowanie rozpoczęte przed 1 czerwca (np. wezwanie wojewody, kopię wniosku o zezwolenie).

Nowe zasady dotyczące zezwoleń na pracę sezonową**Zmiany w ustalaniu właściwego urzędu:**

Osoby fizyczne prowadzące działalność (CEIDG), bez stałego pobytu w Polsce, kierują wnioski o zezwolenie sezonowe do PUP właściwego dla miejsca prowadzenia działalności.

Mniej wymaganych dokumentów:

Od 1 czerwca 2025 r. nie trzeba już dołączać informacji starosty do wniosku o zezwolenie sezonowe.

Nowe zezwolenie nie będzie potrzebne w przypadku:

- zmiany siedziby, nazwy, formy prawnej pracodawcy lub przejęcia firmy,
- zmiany umowy cywilnoprawnej na umowę o pracę,
- powierzenia cudzoziemcowi innej pracy na 30 dni (dla obywateli wybranych państw),
- zmiany nazwy stanowiska przy zachowaniu obowiązków,
- zwiększenia liczby godzin pracy (do pełnego etatu lub do 299 h/miesiąc na umowie cywilnoprawnej) – z proporcjonalnym wzrostem wynagrodzenia.

Uwaga: O powyższych zmianach należy zawiadomić urząd pracy w ciągu 7 dni.

Pozostałe obowiązki pracodawcy (również przy zezwoleniach wydanych przed 1.06.2025 r.):

1. Umowa z cudzoziemcem musi odpowiadać warunkom wskazanym w zezwoleniu,
2. Kopia umowy musi być przekazana do urzędu pracy przed rozpoczęciem pracy,
3. Wynagrodzenie nie może być niższe niż ustawowe minimum lub minimalna stawka godzinowa,
4. Zwiększenie wynagrodzenia w razie zwiększenia wymiaru pracy,
5. Informowanie cudzoziemca o przebiegu postępowania,
6. Przekazanie decyzji lub informacji o odmowie,
7. Dochowanie należytej staranności,
8. Udostępnianie dokumentów potwierdzających spełnienie obowiązków instytucjom kontrolnym,
9. Przekazanie kopii decyzji pracodawcy użytkownikowi.

Zaległości:

Nieuregulowane zobowiązania wobec ZUS, KRUS lub US uniemożliwiają uzyskanie zezwolenia sezonowego. Wymagane jest udokumentowanie rozłożenia długu na raty lub spłaty zaległości.

Krótszy czas na rozpoczęcie pracy przez cudzoziemca

Od 1 czerwca 2025 r. pracodawca ma 90 dni od daty wskazanej w zaświadczeniu, by poinformować urząd o podjęciu pracy sezonowej przez cudzoziemca. Brak takiej informacji skutkuje umorzeniem postępowania i unieważnieniem zaświadczenia.

Agencje pracy tymczasowej – nowe zasady

Agencje pracy tymczasowej będą mogły uzyskać oświadczenia i zezwolenia sezonowe tylko jeśli posiadają odpowiedni wpis w rejestrze agencji zatrudnienia dot. zatrudniania cudzoziemców.

Nowo utworzone agencje będą mogły się o to ubiegać dopiero po 2 latach działalności. Agencje działające przed 1 czerwca 2025 r. zachowują prawo do wnioskowania, jeśli do 30 sierpnia 2025 r. złożą wnioski o zmianę wpisu w rejestrze.