|  |  |
| --- | --- |
|  | **Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny e-mail lobr@praca.gov.pl** |

Monitoring zawodów

deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie brzezińskim w 2015 roku

Brzeziny, kwiecień 2016

**Spis treści**

Wstęp .............................................................................................................................3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy ...................................................................8

2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych ..........................14

3. Analiza umiejętności i uprawnień ...........................................................................16

4. Analiza rynku edukacyjnego....................................................................................17

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ................................18

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ................................................19

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw ......................................................... 20

6. Prognoza lokalnego rynku pracy ............................................................................ 34

Podsumowanie ............................................................................................................ 40

INFORMACJA SYGNALNA .................................................................................... 43

Załącznik 1. Rynek pracy ........................................................................................... 44

Załącznik 2. Rynek edukacyjny ................................................................................. 79

# Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.). Monitoring prowadzony jest zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pierwsze zalecenia metodyczne, przygotowane przez odpowiedni organ ministerstwa, obowiązywały urzędy pracy począwszy od 2005 roku. Rekomendacje tam zawarte bazowały na koncepcji monitoringu autorstwa prof. M. Kabaja, która została przedstawiona na krajowej konferencji statystyków urzędów pracy w 1995 roku. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymusił modyfikacje w sposobie opracowywania monitoringu, zainicjowane przez same urzędy pracy. W związku z tym, Departament Rynku Pracy podjął decyzję o przygotowaniu nowych zaleceń metodycznych, na bazie których powstał niniejszy raport.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez publiczne służby zatrudnienia ma na celu:

* określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
* stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
* określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
* korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
* usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
* ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsza publikacja stanowi raport dot. rocznego okresu sprawozdawczego – za 2015r. – w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim.

**Główne założenia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:**

1. Monitoring prowadzony jest na trójszczeblowym poziomie sprawozdawczości: lokalnym, regionalnym i krajowym.
2. Monitoring zawiera cześć diagnostyczną dot. ostatniego okresu sprawozdawczego oraz cześć prognostyczną dot. kolejnego okresu sprawozdawczego.
3. W zakres monitoringu wchodzi analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, stworzenie rankingu zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych oraz analiza i prognoza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego.
4. Rankingi zawodów (w agregacji do elementarnych grup zawodów KZiS[[1]](#footnote-1)) i kwalifikacji konstruowane są w oparciu o dane gromadzone przez PUP (bezrobotni, niesubsydiowane oferty pracy) oraz wyniki badania ofert pracy w internecie.
5. Identyfikacja deficytu i nadwyżki następuje w oparciu o trzy mierniki: bezrobotni na 1 ofertę pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych.
6. Zawody i kwalifikacje deficytowe i nadwyżkowe grupowane są według natężenia deficytu i nadwyżki – na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe – według miernika bezrobotnych na 1 ofertę pracy.
7. Kalkulacja mierników nie obejmuje swym zakresem specyficznych i nietypowych dla danego obszaru – elementarnych grup zawodów i kwalifikacji.

**Definicje stosowanych pojęć i terminów**

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz krótko- i długoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody, kwalifikacje deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Kwalifikacje** obejmują wykształcenie, znajomość języków obcych, umiejętności i uprawnienia.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy, natomiast **rynek pracy na szczeblu regionalnym** oznacza wojewódzki rynek pracy.

Przez **ofertę pracy** rozumie się jedno **wolne miejsce pracy**.

**Bezrobotny absolwent** – bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

**Długotrwale bezrobotny** – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

**Wykorzystywane źródła danych:**

1. **System SyriuszStd** – dane dotyczące zarejestrowanych bezrobotnych oraz niesubsydiowanych ofert pracy zgłaszanych w PUP według zawodów i specjalności oraz kwalifikacji.
2. **Badanie ofert pracy w internecie –** dane o liczbie ofert pracy w internecie według elementarnych grup zawodów oraz kwalifikacji.
3. **Badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw** – dane odnośnie obecnej struktury zatrudniania według wielkich grup zawodów oraz przewidywanych zmian w tym zakresie.

**Mierniki stosowane do identyfikacji zawodów, kwalifikacji deficytowych   
i nadwyżkowych**

Tabela 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

| Nazwa i wzór wskaźnika | Sposób interpretacji |
| --- | --- |
| **Bezrobotni**  **na 1 ofertę pracy** | Miernik informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (średniomiesięcznie w roku). Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w zawodzie.  Przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).  – nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k. Szansa znalezienie zatrudnienia jest bardzo wysoka, a cecha k jest maksymalnie deficytowa.  – przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych z cechą k.  – liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia.  – oferty pracy z cechą k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa. |
| **Wskaźnik**  **długotrwałego**  **bezrobocia** | Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki procent bezrobotnych z cechą k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.  Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwale bezrobotnym). |
| **Wskaźnik płynności  bezrobotnych** | Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych z cechą k.  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k.  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie.  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k.  – napływ jest równy zeru. |

**Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych** **następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wyżej zdefiniowane mierniki.**

Tabela 2. Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Zawody,  kwalifikacje | Bezrobotni  na 1 ofertę pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności  bezrobotnych |
| deficytowe |  | lub *brak wartości* | lub *brak wartości* |
| nadwyżkowe | lub *brak wartości* |  |  |

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody, kwalifikacje deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie (z takimi kwalifikacjami) odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał 5%, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, występowaniem bezrobocia długotrwałego oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Podział zawodów i kwalifikacji na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/ nadwyżkowe dokonuje się na podstawie dodatkowych warunków nałożonych na najistotniejszy miernik stosowany w monitoringu tj. bezrobotni na 1 ofertę pracy ().

Rysunek . Algorytm klasyfikacji zawodów i kwalifikacji maksymalnie, średnio i nisko deficytowych i nadwyżkowych

|  |  |
| --- | --- |
| **DEFICYT** | **NADWYŻKA** |
| TAK  TAK  NIE  NIE | TAK  TAK  NIE  NIE |

# Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

# Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP było 1473 osoby, w tym 640 kobiet. Oznacza to spadek w porównaniu do grudnia 2014 r. o 39 osób tj. o 2,6 %.

W roku 2015 zarejestrowano łącznie 1968 osób bezrobotnych, w tym   
866 kobiet, wyłączono z rejestru 2007 osób, w tym 880 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 351 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1617 osób powróciło do rejestru po raz kolejny.

Z 1968 osób nowo zarejestrowanych 1573 osoby poprzednio pracowały, natomiast 395 dotychczas nie pracowało.

Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 12,7% dla powiatu brzezińskiego przy 10,3% dla województwa łódzkiego i 9,8% dla kraju.

**Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w roku 2015 wg. wielkich grup**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Wielkie grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | | **Napływ ofert pracy w okresie** | |  | | |
| **napływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **PUP** | **Internet** | **wskaźnik dostępności oferty** | **wskaźnik długotrwałego**  **bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 1 | KIEROWNICY | 4,00 | 3,00 | 3 | 3 | 1,06 | 0,00 | 1,00 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 170,00 | 85,00 | 18 | 37 | 18,78 | 28,24 | 1,05 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 265,00 | 222,00 | 15 | 11 | 100,73 | 51,35 | 1,02 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 53,00 | 47,00 | 43 | 1 | 12,20 | 61,70 | 0,92 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 228,00 | 190,00 | 208 | 4 | 10,64 | 60,00 | 1,02 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 17,00 | 23,00 | 6 | 0 | 50,50 | 69,57 | 1,88 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 420,00 | 482,00 | 130 | 1 | 36,88 | 63,90 | 1,00 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 83,00 | 75,00 | 92 | 0 | 7,83 | 60,00 | 1,02 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 163,00 | 174,00 | 182 | 0 | 10,17 | 65,52 | 0,96 |

Przechodząc do analizy ofert pracy, warto przypomnieć, iż monitoring obejmuje zarówno te oferty, które zostały zgłoszone do PUP w Brzezinach oraz oferty pracy publikowane w internecie. Należy zwrócić uwagę, iż wśród wszystkich dostępnych ofert pracy, ponad 91% napłynęło do urzędu pracy.

Bardziej szczegółowa analiza bezrobotnych i ofert pracy – według wielkich grup zawodów – pozwala na wskazanie struktury oraz kierunków zmian w strukturze zawodowej od strony podażowej i popytowej rynku pracy. Jak wynika z tabeli 3., największą cześć bezrobotnych – około jedną trzecią – stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Relatywnie dużą grupę stanowią również technicy i inny średni personel (ok.17%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – ich udział w całkowitej liczbie bezrobotnych nie przekracza 6%.

**Rysunek 2. Struktura napływu ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015r.**

Natomiast najwięcej ofert pracy napłynęło dla pracowników usług osobistych i sprzedawców oraz pracowników przy pracach prostych. Należy jednak zwrócić uwagę na to, że pracodawcy zamieszczają inne ofert pracy w PUP a inne w internecie (rysunek 2.). Wybór źródła upubliczniania oferty pracy (PUP, internet) ściśle wiąże się z zawodami, w których pracodawcy mają zamiar szukać pracowników. Przykładowo oferty pracy dla specjalistów publikowane są głównie w internetowych portalach rekrutacyjnych (65%), a te zgłoszone do PUP stanowią zaledwie 2,6%. W przypadku parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – oferty pracy dla osób w tej grupie można znaleźć prawie wyłącznie w internecie. Grupy zawodów, dla których wskaźnik struktury ofert w PUP jest wyższy niż w internecie stanowią zawody nie wymagające wyższego wykształcenia tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz pracownicy przy pracach prostych.

Zestawienie strony podażowej i popytowej rynku pracy możliwe jest poprzez kalkulację wskaźnika liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (tabela 3.). Miernik ten w 2015r. przyjął najwyższą wartość – wskazującą na znaczącą przewagę bezrobotnych nad liczbą dostępnych ofert pracy – dla techników i innego średniego personelu (100,73). Na drugim miejscu uplasowali się rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (50,50). Analiza bezrobocia długotrwałego wskazuje, iż największe wartości tego wskaźnika dotyczą pracowników biurowych (61,70%), robotników przemysłowych i rzemieślników (63,90%), pracowników wykonujących prace proste (65,52%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (69,57%). Natomiast wskaźnik płynności w większości wielkich grup zawodów był powyżej jedności co w rezultacie spowodowało spadek bezrobocia w tych grupach. Jedynie w grupie pracownicy biurowi i pracownicy wykonujący prace proste wskaźnik płynności był poniżej jedności, co spowodowało wzrost bezrobocia w tych grupach.

Analizując rynek pracy według elementarnych grup zawodów, warto podkreślić, że najwięcej bezrobotnych (zarówno wg stanu na koniec roku jak i napływu) stanowili sprzedawcy sklepowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani, dietetycy i żywieniowcy, kucharze, murarze i pokrewni oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – od 82 do 29 bezrobotnych na koniec 2015r.

Najwięcej ofert pracy w internecie dotyczyło farmaceutów bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (16), średniego personelu w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowanej (5), specjalistów do spraw sprzedaży (4), pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej nie sklasyfikowanych (4) oraz przedstawicieli handlowych (3). Natomiast w PUP najwięcej ofert pracy zgłoszono dla gospodarzy budynków (67), masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych (53), sprzedawców sklepowych (50), pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej nie skalsyfikowanych (47), robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (33), pomocy kuchennych (28) oraz pracowników obsługi biurowej (25).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W 2015 roku, w przypadku 44 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: projektanci grafiki i multimediów, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, zaopatrzeniowcy, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sekretarze medyczni i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, operatorzy sieci i systemów komputerowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kasjerzy bankowi i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), operatorzy centrali telefonicznych, recepcjoniści hotelowi, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy do spraw transportu, barmani, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, asystenci nauczycieli, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, dekarze, monterzy izolacji, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, ceramicy i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, tapicerzy i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, monterzy sprzętu elektronicznego, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Grupy zawodów, w których w 2015r. wskaźnik płynności był najwyższy to: rolnicy upraw polowych (5), średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (3), tapicerzy i pokrewni (3), cieśle i stolarze budowlani (3), technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (3), robotnicy leśni i pokrewni (3), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (3), operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (3), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (2,5), specjaliści do spraw ochrony środowiska (2), architekci (2), artyści plastycy (2), technicy technologii żywności (2), operatorzy urządzeń teleinformatycznych (2), recepcjoniści hotelowi (2).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano z kolei w zawodach: kierownicy ds. produkcji przemysłowej (0), kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej nieskalsyfikowani (0), nauczyciele szkół specjalnych (0), analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej nie sklasyfikowani (0), asystenci dentystyczni (0), rzeczoznawcy (0), muzycy i pokrewni (0), recepcjoniści -z wyłączeniem hotelowych (0), pracownicy działów kadr (0), konduktorzy i pokrewni (0), tynkarze i pokrewni (0), operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (0), operatorzy maszyn przędzalnianych i pokrewni (0), operatorzy maszyn do szycia (0), robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (0).

W 2015 roku zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy oferty najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców (29,8% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP) oraz pracowników wykonujących prace proste (26,1% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż oferty zgłoszone w 2015 roku najczęściej kierowane były do specjalistów (64,0% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 4 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 4 Oferty pracy w 2015 roku** | | | |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **PUP** | **Internet** | **Razem** |
| wskaźnik struktury według źródeł |  |  |  |
|
| Ogółem |  |  |  |
| KIEROWNICY | 42,86% | 57,14% | 100% |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 100,00% |  | 100% |
| PRACOWNICY BIUROWI | 95,56% | 4,44% | 100% |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 98,11% | 1,89% | 100% |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 100,00% |  | 100% |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 99,24% | 0,76% | 100% |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% |  | 100% |
| SPECJALIŚCI | 30,51% | 69,49% | 100% |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 55,56% | 44,44% | 100% |
| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach |  |  | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|
| Ogółem | 100,00% | 100,00% |  |
| KIEROWNICY | 0,43% | 6,25% | 0,07 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 13,20% |  |  |
| PRACOWNICY BIUROWI | 6,17% | 3,13% | 1,97 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 29,84% | 6,25% | 4,77 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 26,11% |  |  |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 18,65% | 1,56% | 11,94 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,86% |  |  |
| SPECJALIŚCI | 2,58% | 64,06% | 0,04 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 2,15% | 18,75% | 0,11 |

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.  
Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

# Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych konstruowane są w oparciu o wartości trzech mierników: liczby bezrobotnych na 1 ofertę pracy (, wskaźnika długotrwałego bezrobocia () oraz wskaźnika płynności bezrobotnych (). Identyfikacja deficytu i nadwyżki oraz ich podział na maksymalny, średni i mały następuje poprzez nałożenie warunków ograniczających na ww. mierniki.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych (), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny , a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MAKSYMALNY DEFICYT\*** | | | | | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | | | | **Liczba dostępnych ofert pracy (**𝑶𝒕𝒌**)** | | | **Odsetek ofert subsydiowanych** | | **Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** | | |
| **2281** | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | | 1 | | | 0,00 | | 22,81 | | |
| **9411** | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | | | | 1 | | | 0,00 | | 24,19 | | |
| **9129** | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | | | | 1 | | | 0,00 | | 16,13 | | |
| **2433** | Specjaliści ds. sprzedaży | | | | 1 | | | 12,50 | | 12,90 | | |
| **3439** | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej | | | | 1 | | | 0,00 | | 9,68 | | |
| **5419** | Pracownicy usług ochrony | | | | 0 | | | 0,00 | | 6,45 | | |
| **1221** | Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży | | | | 0 | | | 0,00 | | 4,84 | | |
| **DEFICYT** | | | | | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** |  |  |  | |  |  | | **Odsetek ofert subsydiow-anych** | | **Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** |
| **8331** | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0,25 | 0,50 | 0,50 | | - | - | | 0,00 | | 100,00 |

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. W tabeli 6 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy **(.** Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

**Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MAKSYMALNA NADWYŻKA\*** | | | | | | | | | | |
| **Kod** | | | **Elementarna grupa zawodów** | | | | **Liczba bezrobotnych (**𝑩𝒕𝒌**)** | | | |
| **7114** | | | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | | | 9 | | | |
| **5329** | | | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | 4 | | | |
| **4412** | | | Listonosze i pokrewni | | | | 4 | | | |
| **7422** | | | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych | | | | 3 | | | |
| **NADWYŻKA** | | | | | | | | | | | |
| **Kod** | | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych (%)** | **Odsetek wolnych miejsc pracy (%)** |
| 3119 | | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 27,17 | | 0,17 | 163,00 | 62,07 | | 0,85 | 0,00 | 0,00 |
| 7126 | | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 9,83 | | 0,08 | 118,00 | 70,00 | | 0,63 | 0,00 | 0,00 |
| 7222 | | Ślusarze i pokrewni | 24,92 | | 0,25 | 99,67 | 65,22 | | 0,95 | 0,00 | 0,00 |
| 9121 | | Praczki ręczne i prasowacze | 8,00 | | 0,08 | 96,00 | 66,67 | | 0,75 | 0,00 | 0,00 |
| 9329 | | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 32,08 | | 0,58 | 55,00 | 67,74 | | 0,92 | 14,29 | 33,33 |
| 5141 | | Fryzjerzy | 19,17 | | 0,50 | 38,33 | 64,71 | | 0,94 | 0,00 | 66,67 |
| 7533 | | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 50,67 | | 2,17 | 23,38 | 67,31 | | 0,92 | 0,00 | 0,00 |
| 9313 | | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 44,67 | | 2,67 | 16,75 | 64,58 | | 0,89 | 0,00 | 0,00 |
| 7413 | | Monterzy linii elektrycznych | 1,17 | | 0,08 | 14,00 | 100,00 | | 0,50 | 0,00 | 0,00 |
| 5249 | | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,50 | | 0,75 | 3,33 | 66,67 | | 0,33 | 0,00 | 0,00 |
| 4226 | | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 0,83 | | 0,25 | 3,33 | 100,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8342 | | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 3,00 | | 1,33 | 2,25 | 66,67 | | 0,80 | 0,00 | 0,00 |

\*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

**3. Analiza umiejętności i uprawnień**

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (94 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (41 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (25 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (25,47%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (18,88%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowi grupa osób, które ukończyły technikum bądź liceum ogólnokształcące.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku** | |  |  |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bezrobotni bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 1 473 | 172 | 11,67% |
| **wg poziomu wykształcenia:** |  |  |  |
| gimnazjalne i poniżej | 498 | 94 | 18,88% |
| zasadnicze zawodowe | 429 | 11 | 2,56% |
| średnie ogólnokształcące | 161 | 41 | 25,47% |
| policealne i średnie zawodowe | 294 | 25 | 8,50% |
| wyższe | 91 | 1 | 1,10% |
| **wg typu ukończonej szkoły:** |  |  |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 158 | 5 | 3,16% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | |  |  |
| technikum | 95 | 32 | 33,68% |
| liceum ogólnokształcące | 114 | 27 | 23,68% |
| liceum profilowane | 4 | 3 | 75,00% |
| technikum uzupełniające |  |  |  |
| liceum uzupełniające | 1 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 15 | 4 | 26,67% |
| wyższa | 50 | 0 | 0,00% |
| \*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii. | | | |
|  |  |  |  |

# Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

= / \* 100 ,

gdzie:

– liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

– liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

**4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

W tabeli 8 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych ani nadwyżkowych.

**Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015roku.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zawody deficytowe** | |  |  |  | |  |  |
| **Elementarna grupa zawodów** | | | | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |  | | |
| **Kod** | | **Nazwa** | | |  |  | | |
| 1221 | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | | | 0 |  | | |
| 2281 | | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 |  | | |
| 2433 | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | | | 0 |  | | |
| 3439 | | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | | | 0 |  | | |
| 5419 | | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 |  | | |
| 8331 | | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | | | 0 |  | | |
| 9129 | | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | | | 0 |  | | |
| 9411 | | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | | | 0 |  | | |
|  | **Zawody nadwyżkowe** | | |  |  | |  |  |
| **Elementarna grupa zawodów** | | | | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |  | | |
| **Kod** | | **Nazwa** | | |  |  | | |
| 3119 | | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 |  | | |
| 4226 | | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | | | 0 |  | | |
| 4412 | | Listonosze i pokrewni | | | 0 |  | | |
| 5141 | | Fryzjerzy | | | 0 |  | | |
| 5249 | | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 |  | | |
| 5329 | | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 |  | | |
| 7114 | | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | | 0 |  | | |
| 7126 | | Hydraulicy i monterzy rurociągów | | | 0 |  | | |
| 7222 | | Ślusarze i pokrewni | | | 0 |  | | |
| 7413 | | Monterzy linii elektrycznych | | | 0 |  | | |
| 7422 | | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | | | 0 |  | | |
| 7533 | | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 |  | | |
| 8342 | | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | | 0 |  | | |
| 9121 | | Praczki ręczne i prasowacze | | | 0 |  | | |
| 9313 | | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | | | 0 |  | | |
| 9329 | | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 |  | | |

**4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (84 osoby) oraz technikum (72 osoby).

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |  |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa |  |  | 2 | 2 |  |  |  |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 2 |  | 0 | 0 |  |  |  |
| technikum | 72 | 52 | 18 | 11 | 25,00% | 15,28% |  |
| liceum ogólnokształcące | 84 |  | 10 | 3 | 11,90% | 3,57% |  |
| liceum profilowane |  |  | 1 | 0 |  |  |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 | 0 |  |  |  |
| szkoła policealna |  |  | 2 | 3 |  |  |  |
| \* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. | | | | | | | |

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (71 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

**Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |  |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa |  |  | 14 |  |  |
| szkoła przysposabiająca do pracy |  |  | 0 |  |  |
| technikum | 30 | 30 | 27 | 90,00% |  |
| liceum ogólnokształcące | 71 |  | 12 | 16,90% |  |
| liceum profilowane |  |  | 0 |  |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 |  |  |
| szkoła policealna | 8 | 8 | 5 | 62,50% |  |
| \* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. | | | | | |

# Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu brzezińskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

n=

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 37 przedsiębiorstw, w tym:

- 13 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,

- 22 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,

- 2 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

𝑊𝑍 =

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, i=1, …,S,

– waga próby dla i-tej obserwacji,

– waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

Pt – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

Nt – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

St – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość =1). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

𝑤𝑝a =

gdzie:

**Pa**- liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

𝑷 – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

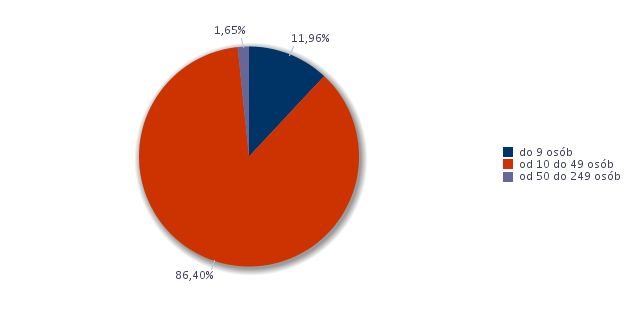
**Pa** – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

𝒑 – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

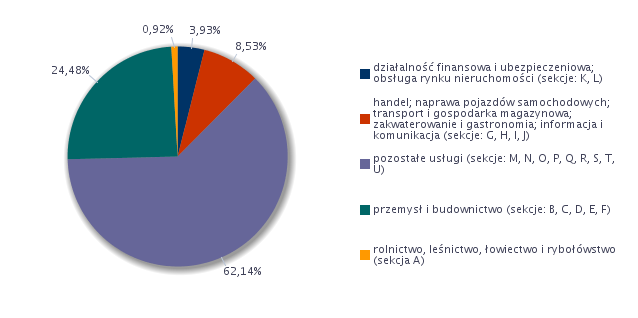
𝒂 – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (35,14%) oraz od 10 do 49 pracowników (59,46%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (5,40%).

**Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

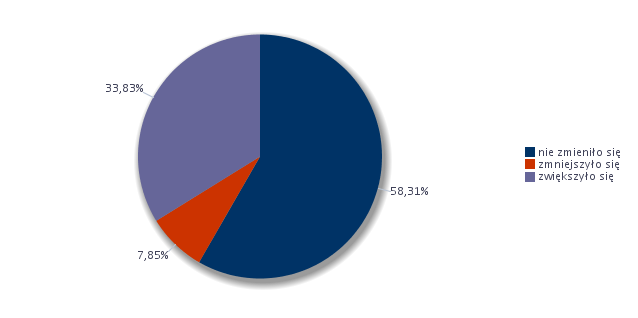


|  |  |
| --- | --- |
| **Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności** |  |



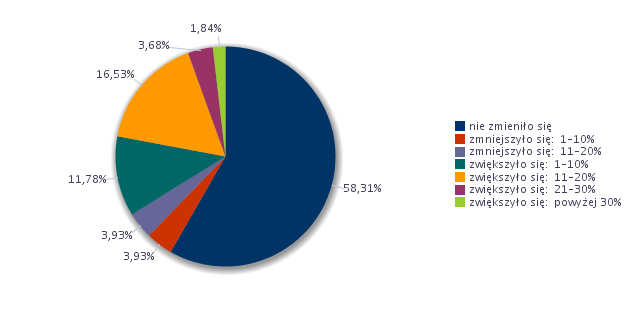
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 58,31% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie brzezińskim nie uległa zmianie w 2015 roku. 33,83% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 7,85% je zmniejszyło.

|  |  |
| --- | --- |
| **Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku** |  |



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% bądź 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek 6

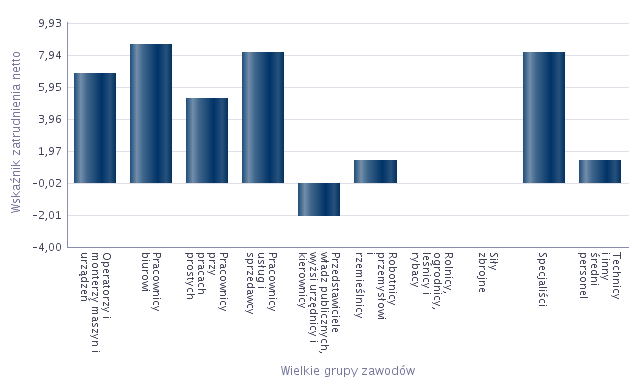
|  |  |
| --- | --- |
| **Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku** |  |



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 25,98, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników biurowych (8,61) oraz pracowników usług i sprzedawców (8,10), a także specjalistów (8,10) Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,84), pracownicy przy pracach prostych (5,26), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,45) oraz technicy i inny średni personel (1,45), również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. W przypadku grupy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

**Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

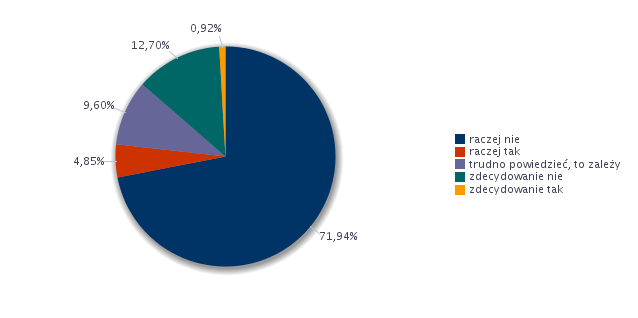


Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono: elektromonter (elektryk) zakładowy, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, magazynier, nauczyciel przedszkola, operator przenośników, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści ds. wychowania małego dziecka, pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty, robotnik gospodarczy, salowa, sortowacz, specjalista ds. sprzedaży, sprzedawca, technik farmaceutyczny, tokarz, ślusarz.

W tabeli 11 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 11. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach** | | | | |
| **Zawód** | **Umiejętności i cechy** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi** |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kontroler jakości wyrobów przemysłowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Magazynier | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Operator przenośników | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,08% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,08% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 1,08% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 1,08% |
| Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Salowa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sortowacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 5,06% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 1,19% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik farmaceutyczny\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ślusarz\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,03% |
| dodatkowe uprawnienia | 5,55% |
| doświadczenie zawodowe | 4,86% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 5,55% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,60% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,64% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,86% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,12% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 2,64% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,34% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | wyuczony zawód | 3,60% |
| wywieranie wpływu | 0,13% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,70% |
| znajomość języków obcych | 0,53% |

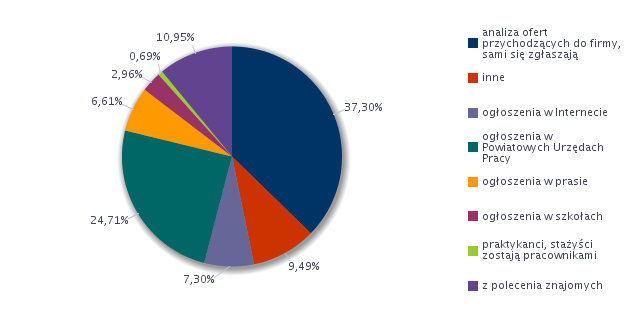
W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 5,77% pracodawców.

**Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015r.** 

Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów: specjaliści ds. sprzedaży, sprzedawcy sklepowi, ślusarze i pokrewni.

Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu brzezińskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to analiza ofert przychodzących do firmy (37,30%) oraz zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (24,71%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 9.

|  |  |
| --- | --- |
| **Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników** |  |



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 41,21% pracodawców zgłaszało do PUP od 76% do 100% swoich ofert.

**Tabela 12 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

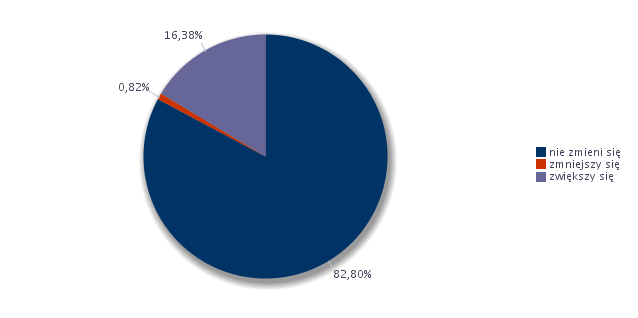
|  |  |
| --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury** |
| Sprzedawca\* | 8,11% |
| Robotnik gospodarczy | 8,02% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 7,26% |
| Murarz | 7,26% |
| Nauczyciel przedszkola | 7,26% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 7,26% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 7,26% |
| Robotnik oczyszczania miasta | 7,26% |
| Sekretarka | 7,26% |
| Sortowacz | 7,26% |
| Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego | 1,70% |
| Opiekun osoby starszej\* | 1,70% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 1,70% |
| Opiekun w domu pomocy społecznej\* | 1,52% |
| Pokojowa | 1,52% |
| Pomoc kuchenna | 1,52% |

# Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu brzezińskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach współpracy z przedsiębiorstwami. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016.

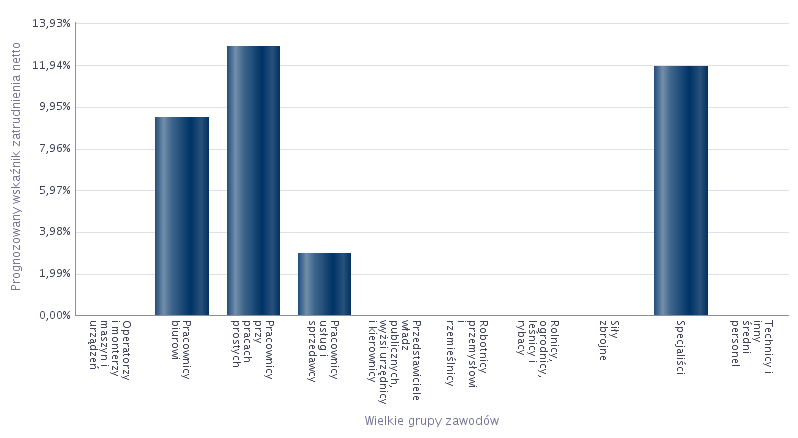
Z przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 82,80% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 16,38% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 0,82%.

**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,56%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku** |  |  |



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu brzezińskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w zawodach: pomoc krawiecka, pracownicy obsługi biurowej, ślusarz, robotnik gospodarczy. Szczegółowy wykaz odpowiedzi przedstawia tabela 13.

**Tabela 13. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku**

|  |  |
| --- | --- |
| Zawód | Wskaźnik struktury |
| Pomoc krawiecka | 18,59% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 18,59% |
| Ślusarz\* | 18,59% |
| Robotnik gospodarczy | 11,24% |
| Nauczyciel języka obcego | 4,35% |
| Opiekun osoby starszej\* | 4,35% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 4,35% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 4,35% |
| Sprzedawca\* | 4,35% |

W tabeli 14 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

|  |
| --- |
| **Tabela 14.Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Umiejętności i cechy** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi** |
| Nauczyciel języka obcego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Opiekun osoby starszej\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomoc krawiecka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,03% |
| dodatkowe uprawnienia | 5,55% |
| doświadczenie zawodowe | 4,86% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 5,55% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,60% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,64% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,86% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,12% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 2,64% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,34% |
| wyuczony zawód | 3,60% |
| wywieranie wpływu | 0,13% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,70% |
| znajomość języków obcych | 0,53% |

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody

Powiat brzeziński, prognoza na rok 2016

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **zawody deficytowe** | | |
| administratorzy systemów komputerowych  analitycy, testerzy i operatorzy systemów  teleinformatycznych  inżynierowie budownictwa  kierowcy autobusów | kierowcy ciągnika siodłowego  kierownicy budowy  krawcy i pracownicy produkcji odzieży  masarze i przetwórcy ryb | ogrodnicy  pracownicy produkcyjni  programiści i administratorzy stron internetowych  samodzielni księgowi  specjaliści automatyki i robotyki |
| **zawody w równowadze** | | |
| agenci ubezpieczeniowi  animatorzy kultury  architekci i urbaniści  archiwiści i muzealnicy  asystenci i technicy dentystyczni  betoniarze i zbrojarze  bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji  naukowej  blacharze samochodowi  brukarze  cieśle i stolarze budowlani  cukiernicy  dekarze i blacharze budowlani  dentyści  diagności samochodowi  doradcy finansowi i inwestycyjni  ekonomiści  elektromechanicy i elektromonterzy  fakturzyści  farmaceuci  filolodzy i tłumacze  fizjoterapeuci i masażyści  floryści  fotografowie  fryzjerzy  geodeci i kartografowie  gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy  górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń  wydobywczych  graficy komputerowi  hydraulicy  inspektorzy nadzoru budowlanego  instruktorzy nauki jazdy  instruktorzy rekreacji i sportu  inżynierowie chemicy i chemicy  inżynierowie mechanicy  kadra kierownicza, menedżerowie  kamieniarze  kelnerzy i barmani  kierowcy samochodów dostawczych  kierowcy samochodów osobowych  kierowcy samochodu ciężarowego  kierownicy sprzedaży | kosmetyczki  kucharze  lakiernicy samochodowi  lekarze  listonosze i kurierzy  magazynierzy  malarze budowlani  monterzy elektronicy  monterzy instalacji budowlanych  monterzy konstrukcji metalowych  monterzy maszyn i urządzeń  monterzy okien i szklarze  murarze  nauczyciele języków obcych, lektorzy  nauczyciele nauczania początkowego  nauczyciele praktycznej nauki zawodu  nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  nauczyciele przedmiotów zawodowych  nauczyciele przedszkoli  nauczyciele szkół specjalnych  obuwnicy  operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  operatorzy maszyn do produkcji wyrobów  cementowych i kamiennych  operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i  tworzyw sztucznych  operatorzy maszyn włókienniczych  operatorzy obrabiarek skrawających  operatorzy wózków jezdniowych  opiekunki dziecięce  opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  piekarze  pielęgniarki  plastycy i dekoratorzy wnętrz  politolodzy, historycy i filozofowie  położne  pomoce kuchenne  posadzkarze  pracownicy administracyjni i biurowi  pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi  turystycznej  pracownicy ds. budownictwa drogowego  pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  pracownicy fizyczni | pracownicy myjni  pracownicy poczty  pracownicy pralni i prasowalni  pracownicy przetwórstwa spożywczego  pracownicy służb mundurowych i ochrony  pracownicy socjalni  pracownicy sprzedaży internetowej  prawnicy  projektanci i administratorzy baz danych  przedstawiciele handlowi  psycholodzy i psychoterapeuci  ratownicy medyczni  recepcjoniści i rejestratorzy  robotnicy budowlani  robotnicy leśni  robotnicy obróbki drewna i stolarze  robotnicy poligraficzni  sekretarki  spawacze metodą MIG/MAG  spawacze metodą TIG  spawacze ręczni gazowi  spawacze ręczni łukiem elektrycznym  specjaliści administracji publicznej  specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości  specjaliści ds. marketingu i sprzedaży  specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i  rekrutacji  specjaliści ds. zastosowań informatyki  specjaliści elektroniki i telekomunikacji  specjaliści rolnictwa i leśnictwa  specjaliści technologii żywności i żywienia  spedytorzy i logistycy  sprzątaczki i pokojowe  sprzedawcy i kasjerzy  szefowie kuchni  ślusarze  technicy budownictwa  technicy elektrycy  technicy informatycy  technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie  terapeuci zajęciowi  tynkarze  weterynarze  zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| **zawody nadwyżkowe** | | |
| biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  mechanicy maszyn i urządzeń | mechanicy pojazdów samochodowych  pedagodzy | pracownicy przetwórstwa metali  technicy mechanicy |

1. **Podsumowanie**

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach wyniosła 1473. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 39 osób tj. o 2,6%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (482 osoby) oraz technicy i inny średni personel (222 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 212 oferty pracy), natomiast najmniejszy – kierowników (łącznie 6 ofert pracy) i rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 6 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, specjaliści ds. sprzedaży, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, pracownicy usług ochrony, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast kierowców autobusów i motorniczych tramwajów.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, listonosze i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nieskalsyfikowani, hydraulicy i monterzy rurociągów, ślusarze i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieskalsyfikowani, fryzjerzy, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, monterzy linii elektrycznych, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani, recepcjoniści (z wyjątkiem hotelowych) oraz operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (94 osoby). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (41 osoby).

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (84 osoby) oraz technikum (72 osoby). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie brzezińskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2015 roku nastąpił w przypadku 33,83% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 7,86%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 25,98, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 17,20% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 16,38% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 0,82%.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE** |  |
|  |  |  | **w Powiat brzeziński** |  |
|  |  |  | **INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.** |  |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** | | |
| **DEFICYT** | zawód maksymalnie deficytowy | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | |
| Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | | |
| Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | | |
| Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | | |
| Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | | |
| Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | | |
| zawód deficytowy | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | | |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | | |
| Ślusarze i pokrewni | | |
| Praczki ręczne i prasowacze | | |
| Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Fryzjerzy | | |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | | |
| Monterzy linii elektrycznych | | |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | | |
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | |
| Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Listonosze i pokrewni | | |
| Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Załącznik 1. Rynek pracy**  **Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Kod** | **Wielkie grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | | **Odsetek ofert subsydiowanych (%)** | **Odsetek wolnych miejsc pracy (%)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy** | **Mierniki** | | | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** | |  |
|  |  | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **stan na koniec okresu** | **PUP** | **Internet** |  |  |  |  | **wskaźnik dostęp ności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |  |
| 1 | KIEROWNICY | 4,00 | 4,00 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 | 3 | 16,67 | 0,80 | 2 | 2 | 1,06 | 0,00 | 1,00 | równowaga | - |  |
| 2 | SPECJALIŚCI | 170,00 | 178,00 | 85,00 | 11,00 | 12,94 | 24,00 | 18 | 37 | 21,82 | 7,29 | 86 | 5 | 18,78 | 28,24 | 1,05 | - | - |  |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 265,00 | 271,00 | 222,00 | 17,00 | 7,66 | 114,00 | 15 | 11 | 46,15 | 3,45 | 218 | 2 | 100,73 | 51,35 | 1,02 | - | - |  |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 53,00 | 49,00 | 47,00 | 0,00 | 0,00 | 29,00 | 43 | 1 | 84,09 | 5,84 | 45 | 4 | 12,20 | 61,70 | 0,92 | nadwyżka | - |  |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 228,00 | 232,00 | 190,00 | 5,00 | 2,63 | 114,00 | 208 | 4 | 55,66 | 28,12 | 188 | 18 | 10,64 | 60,00 | 1,02 | - | - |  |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 17,00 | 32,00 | 23,00 | 0,00 | 0,00 | 16,00 | 6 | 0 | 100,00 | 0,80 | 25 | 1 | 50,50 | 69,57 | 1,88 | - | - |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 420,00 | 420,00 | 482,00 | 9,00 | 1,87 | 308,00 | 130 | 1 | 80,15 | 17,37 | 476 | 13 | 36,88 | 63,90 | 1,00 | - | - |  |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 83,00 | 85,00 | 75,00 | 0,00 | 0,00 | 45,00 | 92 | 0 | 41,30 | 12,20 | 76 | 10 | 7,83 | 60,00 | 1,02 | - | - |  |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 163,00 | 156,00 | 174,00 | 1,00 | 0,57 | 114,00 | 182 | 0 | 51,65 | 24,14 | 175 | 17 | 10,17 | 65,52 | 0,96 | nadwyżka | - |  |

**Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | | **Napływ ofert pracy w okresie** | | **Odsetek ofert subsydiowanych (%)** | **Odsetek wolnych miejsc pracy (%)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy** | **Mierniki** | | | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** | |
|  |  | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **PUP** | **Internet** |  |  |  |  | **wskaźnik dostęp ności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 1 | 2 | 33,33 | 0,39 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 0,00 | 0,26 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 1 | 0,33 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 2113 | Chemicy | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 3 | 4 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 1,33 | - | - |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 6 | 6 | 4 | 1 | 25 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 5 | 0 | 61,00 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 3 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 1,67 | - | - |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 2 | 4 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 1 | 0 | 7,00 |  | 2,00 | - | - |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 2 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0,00 | 0,26 | 1 | 0 | 3,00 |  | 1,50 | - | - |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 2 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 1,50 | - | - |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 1 | 1 | 100 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 5,00 | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  |  | - | - |
| 2161 | Architekci | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  |  | - | - |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | - | - |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 3 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 16 | 0,00 | 2,10 | 0 | 1 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 0,00 | 0,75 | - | - |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 0,26 | 2 | 0 | 9,50 | 0,00 | 1,33 | - | - |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 3 | 3 | 0 | 0 |  | 5 | 0 | 60,00 | 0,66 | 1 | 0 | 1,60 |  | 1,00 | - | - |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 3,00 |  | 1,00 | - | - |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 5 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 2 | 0 | 22,00 | 100,00 | 1,20 | - | - |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 15 | 14 | 10 | 1 | 10 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 8 | 0 | 100,00 | 20,00 | 0,93 | - | - |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 4 | 3 | 3 | 1 | 33 | 0 | 2 | 0,00 | 0,26 | 1 | 0 | 7,00 | 0,00 | 0,75 | - | - |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2413 | Analitycy finansowi | 5 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 0,80 | - | - |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 10 | 12 | 3 | 1 | 33 | 2 | 1 | 66,67 | 0,39 | 4 | 0 | 14,67 | 33,33 | 1,20 | - | - |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 28 | 34 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 19 | 0 |  | 40,00 | 1,21 | - | - |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 6 | 7 | 0 | 0 |  | 1 | 2 | 33,33 | 0,39 | 1 | 0 | 5,67 |  | 1,17 | - | - |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 14 | 10 | 13 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50,00 | 0,26 | 12 | 0 | 72,00 | 53,85 | 0,71 | - | - |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 4 | 4 | 37,50 | 1,05 | 0 | 1 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 0,00 | - | - |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 3,00 |  | 1,00 | - | - |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 4 | 4 | 1 | 25 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 25,00 | 0,67 | - | - |
| 2631 | Ekonomiści | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 50,00 | 1,50 | - | - |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 2 | 2 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 5 | 4 | 3 | 1 | 33 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,80 | - | - |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 2642 | Dziennikarze | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 4 | 7 | 3 | 1 | 33 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 0,00 | 1,75 | - | - |
| 2651 | Artyści plastycy | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 1 | 0 | 7,00 | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 1 | 0 | 11,00 | 0,00 | 3,00 | - | - |
| 3112 | Technicy budownictwa | 11 | 11 | 8 | 2 | 25 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 10 | 0 | 122,00 | 62,50 | 1,00 | - | - |
| 3113 | Technicy elektrycy | 14 | 18 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 12 | 0 |  | 63,64 | 1,29 | - | - |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 6 | 11 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 5 | 0 |  | 66,67 | 1,83 | - | - |
| 3115 | Technicy mechanicy | 49 | 51 | 43 | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 40 | 0 |  | 51,16 | 1,04 | - | - |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 20 | 17 | 29 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50,00 | 0,26 | 27 | 0 | 163,00 | 62,07 | 0,85 | nadwyżka | - |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 3135 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 9 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 12 | 0 |  | 62,50 | 1,22 | - | - |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 4 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 66,67 | 2,00 | - | - |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 1 | 0 | 11,00 | 0,00 | 0,80 | - | - |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 1 | 0 | 16,00 | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 36 | 35 | 30 | 9 | 30 | 0 | 0 |  | 0,00 | 26 | 0 |  | 40,00 | 0,97 | - | - |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3253 | Optycy okularowi | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  |  | - | - |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 3 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 1,33 | - | - |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 100,00 | 3,00 | - | - |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3313 | Księgowi | 4 | 2 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50,00 | 0,26 | 3 | 0 | 16,50 | 50,00 | 0,50 | - | - |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 47 | 35 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 32 | 0 |  | 43,24 | 0,74 | - | - |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 33,33 | 0,79 | 1 | 1 | 1,83 | 0,00 | 1,25 | - | - |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 16 | 19 | 8 | 4 | 50 | 0 | 0 |  | 0,00 | 6 | 0 |  | 12,50 | 1,19 | - | - |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 6 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 6 | 0 | 72,00 | 80,00 | 1,17 | - | - |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 6 | 5 | 4 | 0 | 0 | 5 | 0 | 80,00 | 0,66 | 4 | 0 | 9,60 | 25,00 | 0,83 | - | - |
| 3431 | Fotografowie | 5 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 50,00 | 0,60 | - | - |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  |  | - | - |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 3436 | Muzycy i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 5 | 16,67 | 0,79 | 0 | 1 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 2,00 | - | - |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 1 | 1 | 2 | 1 | 50 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 20 | 18 | 14 | 0 | 0 | 25 | 0 | 88,00 | 3,29 | 14 | 2 | 6,68 | 42,86 | 0,90 | - | - |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0,00 | 0,13 | 1 | 0 | 6,00 |  | 1,00 | - | - |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 | 2,00 | - | - |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 66,67 | 0,39 | 1 | 0 | 3,33 | 100,00 | 0,00 | nadwyżka | - |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 21 | 21 | 19 | 0 | 0 | 13 | 1 | 78,57 | 1,84 | 16 | 1 | 14,07 | 68,42 | 1,00 | - | - |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 75,00 | 0,33 | max nadwyżka | - |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 5120 | Kucharze | 41 | 38 | 30 | 1 | 3 | 12 | 0 | 58,33 | 1,58 | 29 | 1 | 29,00 | 60,00 | 0,93 | - | - |
| 5131 | Kelnerzy | 6 | 7 | 7 | 0 | 0 | 5 | 0 | 20,00 | 0,66 | 6 | 0 | 13,20 | 57,14 | 1,17 | - | - |
| 5132 | Barmani | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 1 | 0 | 8,00 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 5141 | Fryzjerzy | 17 | 16 | 17 | 2 | 12 | 6 | 0 | 0,00 | 0,79 | 19 | 1 | 38,33 | 64,71 | 0,94 | nadwyżka | - |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 14 | 14 | 9 | 1 | 11 | 9 | 0 | 11,11 | 1,18 | 5 | 1 | 7,00 | 55,56 | 1,00 | - | - |
| 5153 | Gospodarze budynków | 17 | 19 | 13 | 0 | 0 | 67 | 0 | 95,52 | 8,80 | 14 | 6 | 2,52 | 69,23 | 1,12 | - | - |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 50,00 | 0,26 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 91 | 98 | 82 | 0 | 0 | 50 | 0 | 60,00 | 6,57 | 84 | 4 | 20,14 | 59,76 | 1,08 | - | - |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 11 | 13 | 6 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0,00 | 3,15 | 9 | 2 | 4,33 | 66,67 | 1,18 | - | - |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 0,00 | 0,13 | 0 | 0 | 3,00 |  | 1,00 | - | - |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 4 | 5 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 2 | 0 | 28,00 | 100,00 | 1,25 | - | - |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 6 | 2 | 4 | 1 | 25 | 9 | 0 | 33,33 | 1,18 | 2 | 1 | 2,33 | 0,00 | 0,33 | - | - |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 5 | 4 | 22,22 | 1,18 | 3 | 1 | 3,33 | 66,67 | 0,33 | nadwyżka | - |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 2 | 0 | 11,00 | 100,00 | 2,00 | - | - |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 75,00 | 0,67 | max nadwyżka | - |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 9 | 9 | 8 | 0 | 0 | 7 | 0 | 28,57 | 0,92 | 7 | 1 | 12,43 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 4 | 0 | 0,00 | 0,53 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 1 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 5 | 0 |  | 100,00 | 5,00 | - | - |
| 6113 | Ogrodnicy | 10 | 15 | 12 | 0 | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 0,39 | 10 | 0 | 38,67 | 58,33 | 1,50 | - | - |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 3 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 60,00 | 1,00 | - | - |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 2 | 5 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  |  | 2,50 | - | - |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 1 | 3 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 2 | 0 | 18,00 |  | 3,00 | - | - |
| 6310 | Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 21 | 21 | 30 | 0 | 0 | 9 | 0 | 88,89 | 1,18 | 27 | 1 | 36,11 | 63,33 | 1,00 | - | - |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 7 | 6 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 9 | 0 |  | 75,00 | 0,86 | max nadwyżka | - |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 75,00 | 3,00 | - | - |
| 7121 | Dekarze | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 6 | 0 | 100,00 | 0,79 | 5 | 1 | 9,33 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 7 | 5 | 5 | 0 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 0,53 | 5 | 0 | 14,25 | 20,00 | 0,71 | - | - |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 7124 | Monterzy izolacji | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 7125 | Szklarze | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 1 | 0 | 6,00 |  | 2,00 | - | - |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 8 | 5 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 10 | 0 | 118,00 | 70,00 | 0,63 | nadwyżka | - |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 3 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 1 | 0 | 5,50 |  | 3,00 | - | - |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 9 | 17 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 13 | 0 |  | 70,00 | 1,89 | - | - |
| 7132 | Lakiernicy | 7 | 8 | 7 | 1 | 14 | 0 | 0 |  | 0,00 | 8 | 0 |  | 71,43 | 1,14 | - | - |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 6 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 9 | 0 |  | 77,78 | 1,33 | - | - |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 4 | 6 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 5 | 0 | 31,50 | 60,00 | 1,50 | - | - |
| 7213 | Blacharze | 7 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 7 | 0 |  | 57,14 | 0,86 | - | - |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 0 | 0 | 2,50 |  | 1,00 | - | - |
| 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 20 | 19 | 23 | 0 | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 0,39 | 25 | 0 | 99,67 | 65,22 | 0,95 | nadwyżka | - |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 30 | 25 | 31 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 26 | 0 | 310,00 | 58,06 | 0,83 | - | - |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 48 | 53 | 46 | 4 | 9 | 19 | 1 | 40,00 | 2,63 | 48 | 2 | 28,80 | 73,91 | 1,10 | - | - |
| 7232 | Mechanicy statków powietrznych i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 32 | 36 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 43 | 0 |  | 72,50 | 1,13 | - | - |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 7314 | Ceramicy i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 8 | 9 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 17 | 0 |  | 68,75 | 1,13 | - | - |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 5 | 2 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 6 | 0 | 74,00 | 50,00 | 0,40 | - | - |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 14 | 18 | 13 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,26 | 16 | 0 | 93,50 | 69,23 | 1,29 | - | - |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 1 | 0 | 14,00 | 100,00 | 0,50 | nadwyżka | - |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 66,67 | 0,67 | max nadwyżka | - |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 13 | 10 | 18 | 0 | 0 | 53 | 0 | 96,23 | 6,96 | 15 | 4 | 3,42 | 61,11 | 0,77 | - | - |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 46 | 39 | 42 | 2 | 5 | 10 | 0 | 30,00 | 1,31 | 37 | 1 | 44,80 | 45,24 | 0,85 | - | - |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 20 | 18 | 24 | 0 | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 0,39 | 22 | 0 | 87,00 | 58,33 | 0,90 | - | - |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 43 | 41 | 46 | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 44 | 0 |  | 58,70 | 0,95 | - | - |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 6 | 3 | 5 | 0 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 0,53 | 4 | 0 | 12,75 | 60,00 | 0,50 | - | - |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 37 | 34 | 52 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,26 | 51 | 2 | 23,38 | 67,31 | 0,92 | nadwyżka | - |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 | 3,00 | - | - |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,26 | 3 | 0 | 15,00 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 7537 | Kaletnicy, rymarze i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 3 | 0 | 100,00 | 0,39 | 0 | 0 | 1,33 |  | 1,00 | - | - |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  |  | - | - |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 1 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  |  | 3,00 | - | - |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 21 | 0 | 66,67 | 2,76 | 2 | 2 | 0,95 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 8154 | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 3 | 0 | 37,00 | 75,00 | 1,00 | - | - |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 5 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 40,00 | 0,60 | - | - |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 14 | 0 | 28,57 | 1,84 | 3 | 1 | 2,57 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2 | 0 |  | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4 | 0 |  | 100,00 |  | - | - |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 5 | 7 | 4 | 0 | 0 | 18 | 0 | 27,78 | 2,37 | 4 | 2 | 2,89 | 75,00 | 1,40 | - | - |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 6 | 0 | 16,67 | 0,79 | 0 | 1 | 0,50 |  |  | deficyt | - |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 9 | 10 | 6 | 0 | 0 | 24 | 0 | 20,83 | 3,15 | 8 | 3 | 2,56 | 66,67 | 1,11 | - | - |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 23 | 27 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 31 | 0 |  | 65,52 | 1,17 | - | - |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 5 | 4 | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 0,53 | 3 | 1 | 2,25 | 66,67 | 0,80 | nadwyżka | - |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 2 | 0 | 23,00 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 18 | 23 | 25 | 0 | 0 | 20 | 0 | 40,00 | 2,63 | 27 | 2 | 16,15 | 84,00 | 1,28 | - | - |
| 9121 | Praczki ręczne i prasowacze | 4 | 3 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 8 | 0 | 96,00 | 66,67 | 0,75 | nadwyżka | - |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3 | 0 |  | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 10 | 0 | 0,00 | 1,31 | 0 | 1 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 33 | 0 | 100,00 | 4,34 | 1 | 3 | 0,36 | 100,00 | 0,00 | - | - |
| 9215 | Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 5 | 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 9 | 0 |  | 62,50 | 1,00 | - | - |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 38 | 34 | 48 | 0 | 0 | 20 | 0 | 55,00 | 2,63 | 45 | 3 | 16,75 | 64,58 | 0,89 | nadwyżka | - |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 34 | 28 | 19 | 1 | 5 | 0 | 0 |  | 0,00 | 17 | 0 |  | 47,37 | 0,82 | - | - |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 26 | 24 | 31 | 0 | 0 | 7 | 0 | 85,71 | 0,92 | 32 | 1 | 55,00 | 67,74 | 0,92 | nadwyżka | - |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 17 | 14 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 18 | 0 |  | 61,11 | 0,82 | - | - |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |  | 0,00 | 0 | 0 |  |  | 1,00 | - | - |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 15 | 0 | 0,00 | 1,97 | 0 | 1 | 0,00 |  |  | max deficyt | - |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 8 | 7 | 3 | 0 | 0 | 28 | 0 | 53,57 | 3,68 | 3 | 3 | 0,88 | 66,67 | 0,88 | - | - |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,13 | 2 | 0 | 21,00 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 12 | 5 | 0 | 0 | 47 | 0 | 40,43 | 6,18 | 9 | 4 | 2,34 | 80,00 | 2,00 | - | - |

**Załącznik 2. Rynek edukacyjny**

Tabela 17 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** |
| AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁODZI |  |  |  | 1 |  |  |
| I LICEUM PROFILOWANE W KOLUSZKACH |  |  | 1 |  |  |  |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH |  |  |  | 2 |  |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE |  |  |  |  |  |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH | 10 |  | 8 | 1 | 80,00% | 10,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOWNIE |  |  | 1 |  |  |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH | 61 |  |  |  |  |  |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH |  |  |  | 1 |  |  |
| POLITECHNIKA ŁÓDZKA |  |  | 1 | 1 |  |  |
| SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI |  |  | 3 | 3 |  |  |
| SPOŁECZNE STUDIUM MASAŻU DLA DOROSŁYCH STOM |  |  |  | 1 |  |  |
| SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE |  |  | 1 |  |  |  |
| SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA" |  |  | 2 |  |  |  |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY | 2 |  |  |  |  |  |
| TECHNIKUM | 72 | 52 | 19 | 10 | 26,39% | 13,89% |
| TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10 |  |  |  | 1 |  |  |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W GŁOWNIE |  |  | 1 |  |  |  |
| UNIWERSYTET ŁÓDZKI |  |  | 8 | 5 |  |  |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS V" |  |  | 1 |  |  |  |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH | 13 |  |  |  |  |  |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA |  |  | 2 | 2 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH |  |  | 2 |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE |  |  | 2 |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH | 22 |  | 4 | 18,18% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI |  |  | 1 |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM 26 PUŁKU ARTYLERII LEKKIEJ |  |  | 1 |  |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH | 38 |  |  |  |
| LVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE |  |  | 1 |  |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH | 8 | 8 | 3 | 37,50% |
| POLITECHNIKA ŁÓDZKA |  |  | 3 |  |
| SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE |  |  | 1 |  |
| SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA" |  |  | 1 |  |
| SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU |  |  | 1 |  |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY |  |  |  |  |
| TECHNIKUM | 30 | 30 | 21 | 70,00% |
| TECHNIKUM NR 13 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 13 |  |  | 1 |  |
| TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7 |  |  | 1 |  |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W BRATOSZEWICACH |  |  | 1 |  |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W GŁOWNIE |  |  | 2 |  |
| UNIWERSYTET ŁÓDZKI |  |  | 8 |  |
| WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI |  |  | 1 |  |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH | 11 |  |  |  |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA |  |  | 8 |  |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 22 |  |  | 2 |  |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ |  |  | 2 |  |

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa elementarnej grupy zawodów** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów\*\*** | | **Liczba bezrobotnych** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| Dietetycy i żywieniowcy |  |  | 2 | 0 | 9 | 6 |  |  | 22,22% | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy |  |  | 0 | 0 | 13 | 12 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 3 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Formierze odlewniczy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 7 | 8 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy |  |  | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów |  |  | 0 | 0 | 1 | 3 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 1 | 3 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze |  |  | 0 | 0 | 7 | 3 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Lakiernicy |  |  | 0 | 0 | 1 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Magazynierzy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych |  |  | 0 | 0 | 22 | 28 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych |  |  | 2 | 1 | 6 | 6 |  |  | 33,33% | 16,67% |
| Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych |  |  | 0 | 0 | 1 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Monterzy linii elektrycznych |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Murarze i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |  |
| Optycy okularowi |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 5 | 3 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy |  |  | 0 | 0 | 2 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |  |
| Pracownicy obsługi biurowej |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Pracownicy ochrony osób i mienia |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |  |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Rolnicy upraw polowych |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Spawacze i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |  |
| Spedytorzy i pokrewni | 26 | 24 | 2 | 0 | 6 | 7 | 7,69% | 0,00% | 33,33% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) |  |  | 0 | 0 | 5 | 6 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Stolarze meblowi i pokrewni |  |  | 1 | 0 | 4 | 3 |  |  | 25,00% | 0,00% |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Technicy budownictwa |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |  |
| Technicy elektronicy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 2 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektrycy |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Technicy mechanicy |  |  | 0 | 1 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 100,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani |  |  |  | 2 |  | 3 |  |  |  | 66,67% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 11 | 10 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 5 | 6 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 10 | 8 | 1 | 0 | 9 | 8 | 10,00% | 0,00% | 11,11% | 0,00% |

1. Użyte w raporcie nazwy oraz kody zawodów są zgodne z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145). [↑](#footnote-ref-1)