



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZEZINACH
ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny
e-mail lobr@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2015 roku

Brzeziny, październik 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	34
Podsumowanie	39
INFORMACJA SYGNALNA	41
Załącznik 1. Rynek pracy	42
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	61

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.). Monitoring prowadzony jest zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pierwsze zalecenia metodyczne, przygotowane przez odpowiedni organ ministerstwa, obowiązywały urzędy pracy począwszy od 2005 roku. Rekomendacje tam zawarte bazowały na koncepcji monitoringu autorstwa prof. M. Kabaja, która została przedstawiona na krajowej konferencji statystyków urzędów pracy w 1995 roku. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymusił modyfikacje w sposobie opracowywania monitoringu, zainicjowane przez same urzędy pracy. W związku z tym, Departament Rynku Pracy podjął decyzję o przygotowaniu nowych zaleceń metodycznych, na bazie których powstał niniejszy raport.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez publiczne służby zatrudnienia ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsza publikacja stanowi raport dot. rocznego okresu sprawozdawczego – za 2015r. – w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim.

Główne założenia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

1. Monitoring prowadzony jest na trójszczeblowym poziomie sprawozdawczości: lokalnym, regionalnym i krajowym.
2. Monitoring zawiera część diagnostyczną dot. ostatniego okresu sprawozdawczego oraz część prognostyczną dot. kolejnego okresu sprawozdawczego.
3. W zakres monitoringu wchodzi analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, stworzenie rankingu zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych oraz analiza i prognoza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego.
4. Rankingi zawodów (w agregacji do elementarnych grup zawodów KZiS¹) i kwalifikacji konstruowane są w oparciu o dane gromadzone przez PUP (bezrobotni, niesubsydiowane oferty pracy) oraz wyniki badania ofert pracy w internecie.
5. Identyfikacja deficytu i nadwyżki następuje w oparciu o trzy mierniki: bezrobotni na 1 ofertę pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych.
6. Zawody i kwalifikacje deficytowe i nadwyżkowe grupowane są według natężenia deficytu i nadwyżki – na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe – według miernika bezrobotnych na 1 ofertę pracy.
7. Kalkulacja mierników nie obejmuje swym zakresem specyficznych i nietypowych dla danego obszaru – elementarnych grup zawodów i kwalifikacji.

Definicje stosowanych pojęć i terminów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz krótko- i długoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,

¹ Użyte w raporcie nazwy oraz kody zawodów są zgodne z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145).

odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody, kwalifikacje nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Kwalifikacje obejmują wykształcenie, znajomość języków obcych, umiejętności i uprawnienia.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy, natomiast **rynek pracy na szczeblu regionalnym** oznacza wojewódzki rynek pracy.

Przez **ofertę pracy** rozumie się jedno **wolne miejsce pracy**.

Bezrobotny absolwent – bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Długotrwale bezrobotny – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wykorzystywane źródła danych:

1. **System Syriusz^{Std}** – dane dotyczące zarejestrowanych bezrobotnych oraz niesubsydiowanych ofert pracy zgłaszanych w PUP według zawodów i specjalności oraz kwalifikacji.
2. **Badanie ofert pracy w internecie** – dane o liczbie ofert pracy w internecie według elementarnych grup zawodów oraz kwalifikacji.
3. **Badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw** – dane odnośnie obecnej struktury zatrudniania według wielkich grup zawodów oraz przewidywanych zmian w tym zakresie.

Mierniki stosowane do identyfikacji zawodów, kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Bezrobotni na 1 ofertę pracy</p> $B/O_t^k = \frac{(B_{t-1}^k + B_t^k)/2}{O_{t-1}^k + NO_t^k/3}$	<p>Miernik informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (średniomiesięcznie w roku). Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w zawodzie. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $B/O_t^k = 0$ – nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k. Szansa znalezienia zatrudnienia jest bardzo wysoka, a cecha k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych z cechą k. $B/O_t^k > 1$ – liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy z cechą k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki procent bezrobotnych z cechą k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych z cechą k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wyżej zdefiniowane mierniki.

Tabela 2. Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

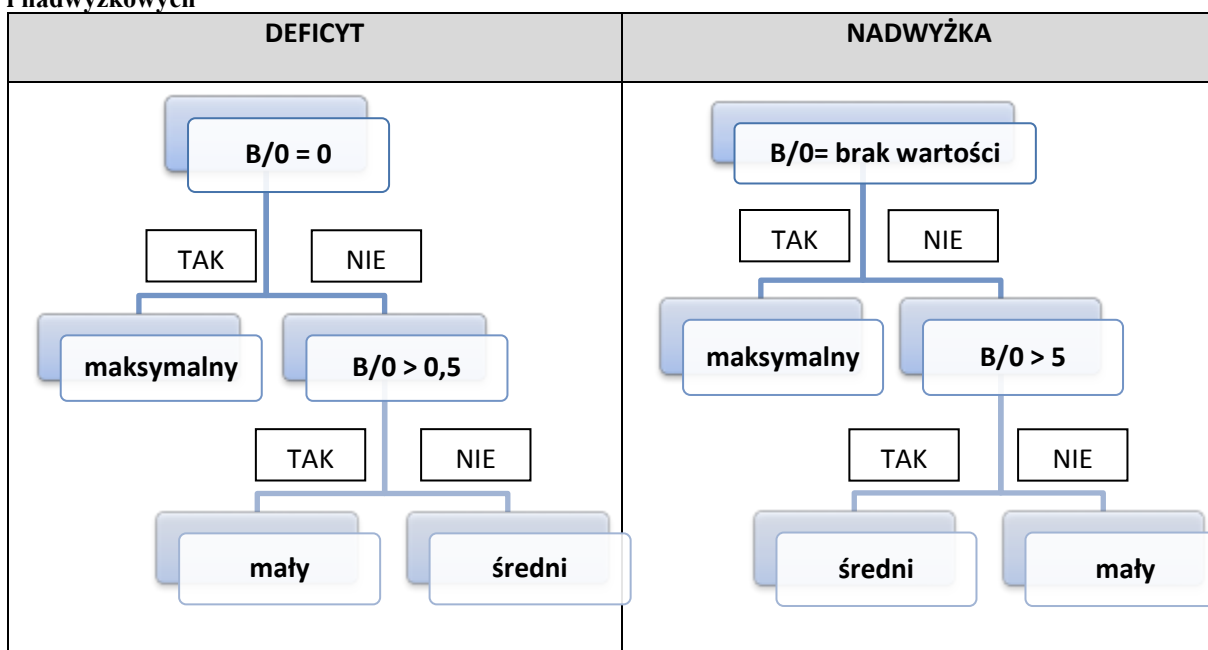
Zawody, kwalifikacje	Bezrobotni na 1 ofertę pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 1$	$WDB_t^k \leq 5\%$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > 5\%$	$WPB_t^k < 1$

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody, kwalifikacje deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie (z takimi kwalifikacjami) odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał 5%, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, występowaniem bezrobocia długotrwałego oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Podział zawodów i kwalifikacji na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe dokonuje się na podstawie dodatkowych warunków nałożonych na najistotniejszy miernik stosowany w monitoringu tj. bezrobotni na 1 ofertę pracy (B/O_t^k).

Rysunek 1. Algorytm klasyfikacji zawodów i kwalifikacji maksymalnie, średnio i nisko deficytowych i nadwyżkowych



1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP było 1473 osoby, w tym 640 kobiet. Oznacza to spadek w porównaniu do grudnia 2014 r. o 39 osób tj. o 2,6 %.

W roku 2015 zarejestrowano łącznie 1968 osób bezrobotnych, w tym 866 kobiet, wyłączono z rejestru 2007 osób, w tym 880 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 351 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1617 osób powróciło do rejestru po raz kolejny.

Z 1968 osób nowo zarejestrowanych 1573 osoby poprzednio pracowały, natomiast 395 dotychczas nie pracowało.

Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 12,7% dla powiatu brzezińskiego przy 10,3% dla województwa łódzkiego i 9,8% dla kraju.

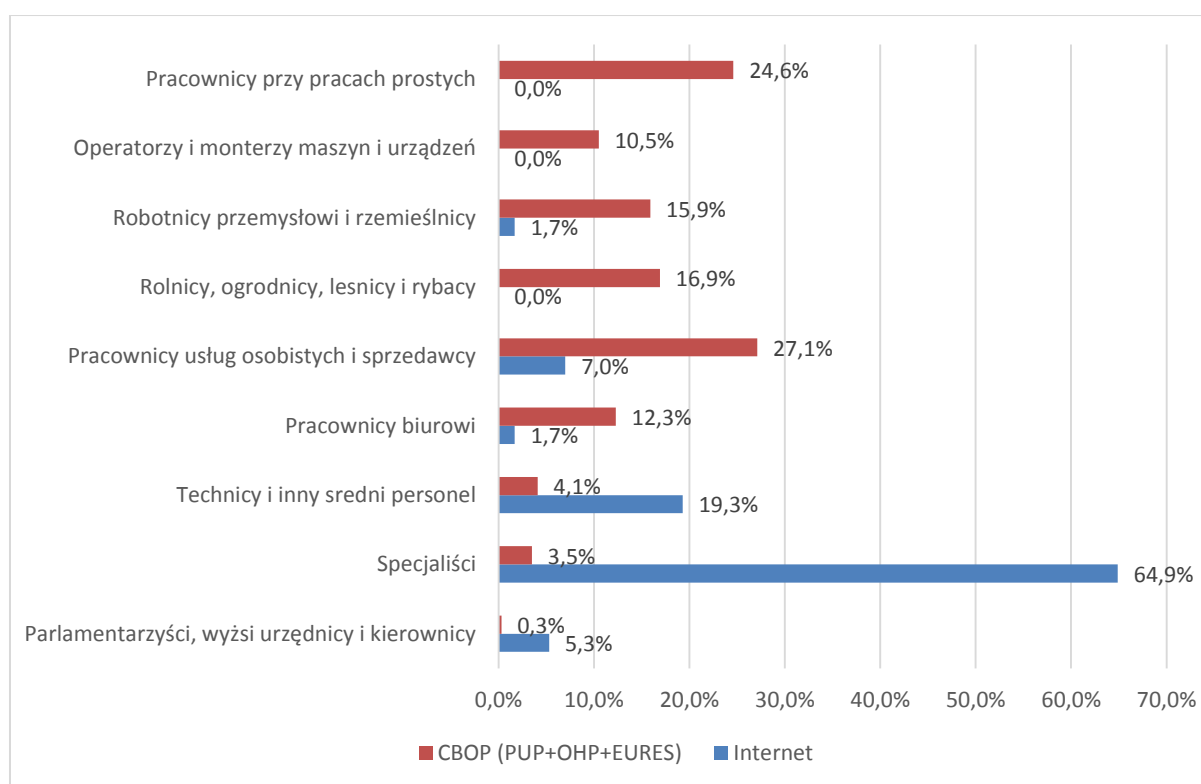
Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w roku 2015 wg. wielkich grup

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Napływ ofert pracy w okresie				
		napływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP	Internet	wskaźnik dostępności oferty	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4,00	3,00	3	3	1,06	0,00	1,00
2	SPECJALIŚCI	213,00	85,00	33	37	14,77	28,24	1,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	339,00	223,00	39	11	53,02	51,12	1,02
4	PRACOWNICY BIUROWI	66,00	47,00	116	1	4,60	61,70	1,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	279,00	189,00	256	4	8,70	60,32	1,08
6	RÓLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18,00	23,00	16	0	18,94	69,57	1,94
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	494,00	480,00	150	1	32,64	63,96	0,98
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,00	76,00	99	0	5,82	60,53	1,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	197,00	174,00	233	0	7,81	65,52	0,99

Przechodząc do analizy ofert pracy, warto przypomnieć, iż monitoring obejmuje zarówno te oferty, które zostały zgłoszone do PUP, OHP I EURES oraz oferty pracy publikowane w internecie. Należy zwrócić uwagę, iż wśród wszystkich dostępnych ofert pracy, ponad 94% napłynęło do CBOP (PUP+OHP+EURES).

Bardziej szczegółowa analiza bezrobotnych i ofert pracy – według wielkich grup zawodów – pozwala na wskazanie struktury oraz kierunków zmian w strukturze zawodowej od strony podaźowej i popytowej rynku pracy. Jak wynika z tabeli 3., największą część bezrobotnych – około jedną trzecią – stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Relatywnie dużą grupę stanowią również technicy i inny średni personel (ok.20%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – ich udział w całkowitej liczbie bezrobotnych nie przekracza 6%.

Rysunek 2. Struktura napływu ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015r.



Natomiast najwięcej ofert pracy napłynęło dla pracowników usług osobistych i sprzedawców oraz pracowników przy pracach prostych. Należy jednak zwrócić uwagę na to, że pracodawcy zamieszczają inne ofert pracy w PUP a inne w internecie (rysunek 2.). Wybór źródła upubliczniania oferty pracy (PUP, internet) ściśle wiąże się z zawodami, w których pracodawcy mają zamiar szukać pracowników. Przykładowo oferty pracy dla specjalistów publikowane są głównie w internetowych portalach rekrutacyjnych (64,9%), a te zgłoszone do CBOP (PUP+OHP+EURES) stanowią zaledwie 3,5%. W przypadku parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – oferty pracy dla osób w tej grupie można znaleźć prawie

wyłącznie w internecie. Grupy zawodów, dla których wskaźnik struktury ofert w PUP jest wyższy niż w internecie stanowią zawody nie wymagające wyższego wykształcenia tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz pracownicy przy pracach prostych.

Zestawienie strony podaźowej i popytowej rynku pracy możliwe jest poprzez kalkulację wskaźnika liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (tabela 3.). Miernik ten w 2015r. przyjął najwyższą wartość – wskazującą na znaczącą przewagę bezrobotnych nad liczbą dostępnych ofert pracy – dla techników i innego średniego personelu (53,02). Na drugim miejscu uplasowali się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (32,64). Analiza bezrobocia długotrwałego wskazuje, iż największe wartości tego wskaźnika dotyczą rolników, ogrodników, leśników i rybaków (69,57%), pracowników wykonujących prace proste (65,52%) robotników przemysłowych i rzemieślników (63,96%), oraz pracowników biurowych (61,70%). Natomiast wskaźnik płynności w większości wielkich grup zawodów był powyżej jedności co w rezultacie spowodowało spadek bezrobocia w tych grupach. Jedynie w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i pracownicy wykonujący prace proste wskaźnik płynności był poniżej jedności, co spowodowało wzrost bezrobocia w tych grupach.

Analizując rynek pracy według elementarnych grup zawodów, warto podkreślić, że najwięcej bezrobotnych (zarówno wg stanu na koniec roku jak i napływu) stanowili sprzedawcy sklepowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani, dietetycy i żywieniowcy, kucharze, murarze i pokrewni oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – od 82 do 29 bezrobotnych na koniec 2015r.

Najwięcej ofert pracy w internecie dotyczyło farmaceutów bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (16), średniego personelu w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowanej (5), specjalistów do spraw sprzedaży (4), pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej nie sklasyfikowanych (4) oraz przedstawicieli handlowych (3). Natomiast w PUP, OHP i EURES najwięcej ofert pracy zgłoszono dla gospodarzy budynków (77), pracowników obsługi biurowej (73), sprzedawców sklepowych (67), pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowanych

(58), masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych (55), pomocy kuchennych (44) oraz robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (34).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W 2015 roku, w przypadku 45 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: projektanci grafiki i multimedialni, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, zaopatrzeniowcy, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sekretarze medyczni i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, operatorzy sieci i systemów komputerowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kasjerzy bankowi i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), operatorzy centrali telefonicznych, recepcjoniści hotelowi, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy do spraw transportu, barmani, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, asystenci nauczycieli, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy upraw polowych, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, dekarze, monterzy izolacji, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, ceramicy i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, tapicerzy i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, monterzy sprzętu elektronicznego, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Grupy zawodów, w których w 2015r. wskaźnik płynności był najwyższy to: rolnicy upraw polowych (5), średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (3), tapicерzy i pokrewni (3), cieśle i stolarze budowlani (3), technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (3), robotnicy leśni i pokrewni (3), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (3), operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (3), asystenci nauczycieli (2,5), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (2,3), operatorzy urządzeń energetycznych (2), architekci (2), pośrednicy usług biznesu gdzie indziej niesklasyfikowani (2), monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków (2), szklarze (2), recepcjoniści hotelowi (2), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (2), monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (2).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano z kolei w zawodach: kierownicy ds. produkcji przemysłowej (0), kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani (0), nauczyciele szkół specjalnych (0), specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (0), analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej nie sklasyfikowani (0), rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) (0), muzycy i pokrewni (0), recepcjoniści -z wyłączeniem hotelowych (0), pracownicy działów kadr (0), konduktorzy i pokrewni (0), tynkarze i pokrewni (0), operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (0), operatorzy maszyn przędzalnianych i pokrewni (0), robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (0).

W 2015 roku zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP i Eures oferty najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców (21,1% ogółu ofert) oraz pracowników wykonujących prace proste (24,6% ogółu ofert). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż oferty zgłoszone w 2015 roku najczęściej kierowane były do specjalistów (64,9% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 4 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 4 Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	50,00%	50,00%	100%
SPECJALIŚCI	47,14%	52,86%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	78,00%	22,00%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	99,15%	0,85%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,46%	1,54%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,34%	0,66%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,32%	5,26%	0,06
SPECJALIŚCI	3,49%	64,91%	0,05
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,13%	19,30%	0,21
PRACOWNICY BIUROWI	12,28%	1,75%	7,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,09%	7,02%	3,86
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,69%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,87%	1,75%	9,05
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,48%		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,66%		

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych konstruowane są w oparciu o wartości trzech mierników: liczby bezrobotnych na 1 ofertę pracy (B/O_t^k), wskaźnika długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k) oraz wskaźnika płynności bezrobotnych (WPB_t^k). Identyfikacja deficytu i nadwyżki oraz ich podział na maksymalny, średni i mały następuje poprzez nałożenie warunków ograniczających na ww. mierniki.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 1$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq 5\%$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ ($WPB_t^k > 1$) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)			Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1					0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1		0,00			0,00	
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1		50,00			50,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1		0,00			0,00	
4120	Sekretarki (ogólne)	1		88,89			88,89	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1		66,67			66,67	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00			0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00			0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0		66,67			66,67	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33	1,83	0,18		1,00	90,00	70,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,25	0,50	0,50			0,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwałe bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. W tabeli 6 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B_{tk})						
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9						
4412	Listonosze i pokrewni	4						
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych B_t^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy O_t^k	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9,83	0,08	118,00	70,00	0,63	100,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nieskasyfikowani	27,17	0,25	108,67	62,07	0,81	50,00	50,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	32,08	1,00	32,08	67,74	0,90	41,67	41,67
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	8,00	0,25	32,00	66,67	0,75	66,67	66,67
7422	Monterzy i serwisanci instalacji urządzeń teleinformatycznych	2,58	0,08	31,00	66,67	0,75	100,00	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49,25	2,33	21,11	66,67	0,92	50,00	50,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45,58	3,00	15,19	64,58	0,89	45,83	16,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00	1,33	2,25	66,67	0,83	25,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50	1,25	2,00	66,67	0,50	54,55	54,55
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,83	0,42	2,00	100,00	0,00	60,00	40,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 7. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Wywieranie wpływu	33,33
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	31,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,32
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	28,89	Współpraca w zespole	24,32
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,33	Wywieranie wpływu	16,22
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	22,22	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,41
		Planowanie i organizacja pracy własnej	22,22	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,41
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	36,12	Komunikacja ustna/ komunikatywność	36,36
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,60	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,09
		Wykonywanie obliczeń	23,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,09
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,35	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	22,91	Współpraca w zespole	9,09

4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	30,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	24,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00		
		Wykonywanie obliczeń	20,00		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	33,85	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,21	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	25,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,27	Wywieranie wpływu	25,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67	Znajomość języków obcych	25,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,43		
		Współpraca w zespole	30,43		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,70		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,70		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,35		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	43,80		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,60		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,80		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,60		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,20		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	40,51		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,71		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,52		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,99		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,72		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	36,11		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,33		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,33		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,67		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

W niniejszym rozdziale zaprezentowano także analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (94 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (41 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (25 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (25,47%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (18,88%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowi grupa osób, które ukończyły technikum bądź liceum ogólnokształcące.

Tabela 8. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 473	172	11,67%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	498	94	18,88%
zasadnicze zawodowe	429	11	2,56%
średnie ogólnokształcące	161	41	25,47%
policealne i średnie zawodowe	294	25	8,50%
wyższe	91	1	1,10%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	158	5	3,16%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	95	32	33,68%
liceum ogólnokształcące	114	27	23,68%
liceum profilowane	4	3	75,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	15	4	26,67%
wyższa	50	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelnia – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 9 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych ani nadwyżkowych.

Tabela 9. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (84 osoby) oraz technikum (72 osoby).

Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	2	2		
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	72	52	19	11	26,39%	15,28%
liceum ogólnokształcące	84	0	12	4	14,29%	4,76%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	3	3		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (71 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			14	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	30	30	27	90,00%
liceum ogólnokształcące	71		12	16,90%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	8	8	5	62,50%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu brzezińskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 37 przedsiębiorstw, w tym:

- 13 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 22 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 2 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_t – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznacząca (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P'}}{\frac{P^a}{P}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

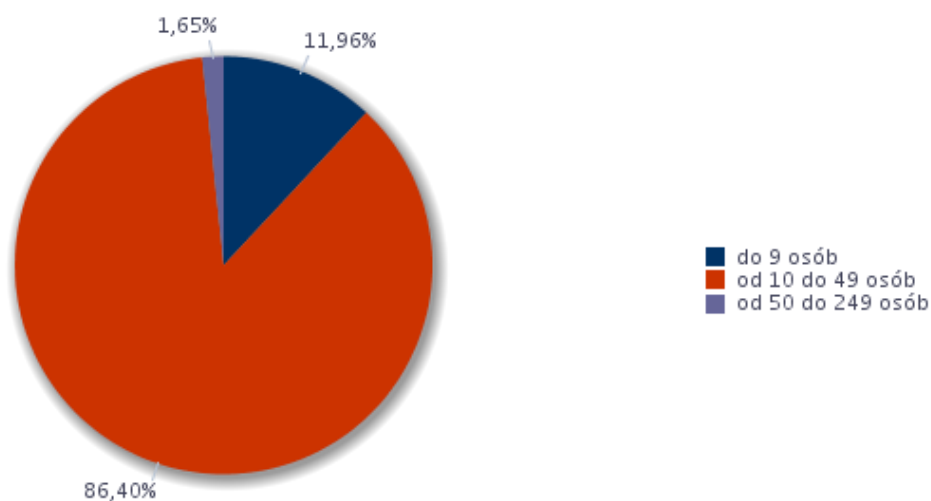
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

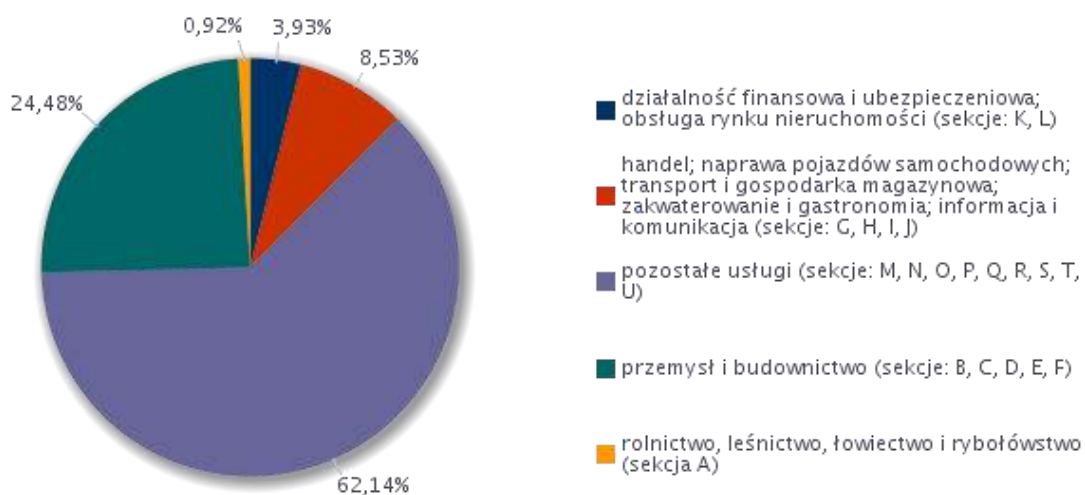
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (35,14%) oraz od 10 do 49 pracowników (59,46%).

Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (5,40%).

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

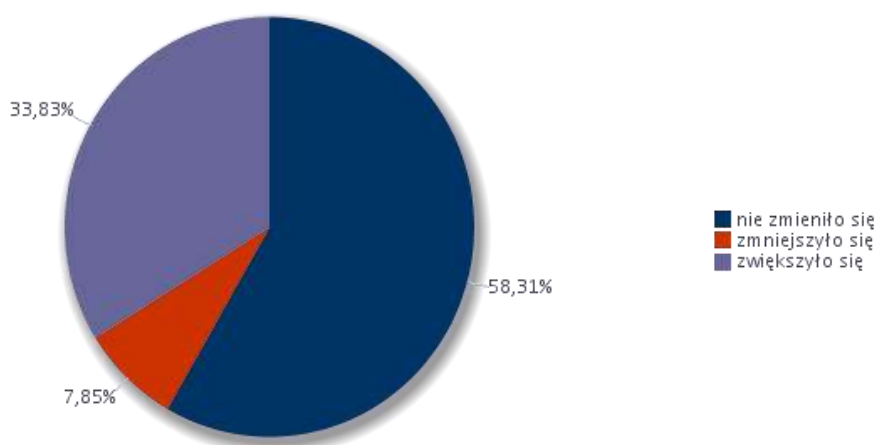


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



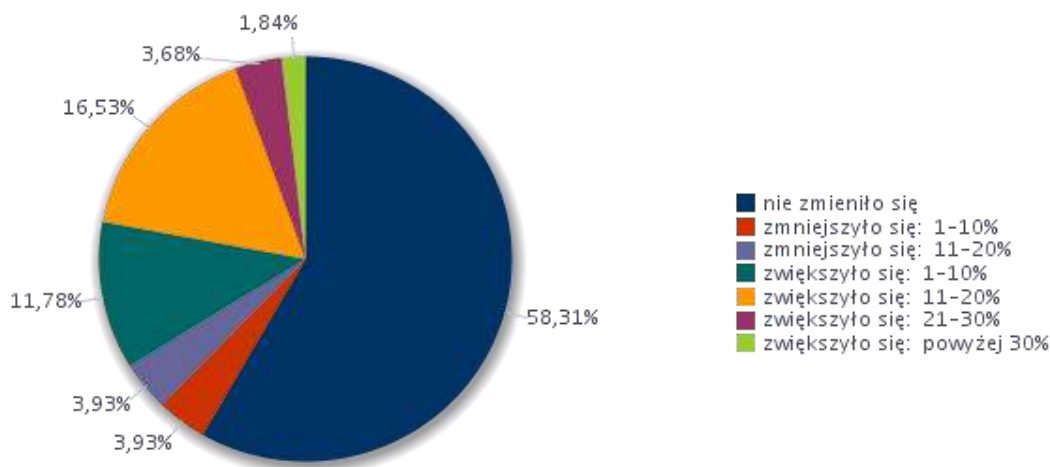
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 58,31% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie brzezińskim nie uległa zmianie w 2015 roku. 33,83% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 7,85% je zmniejszyło.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% bądź 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek 6

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

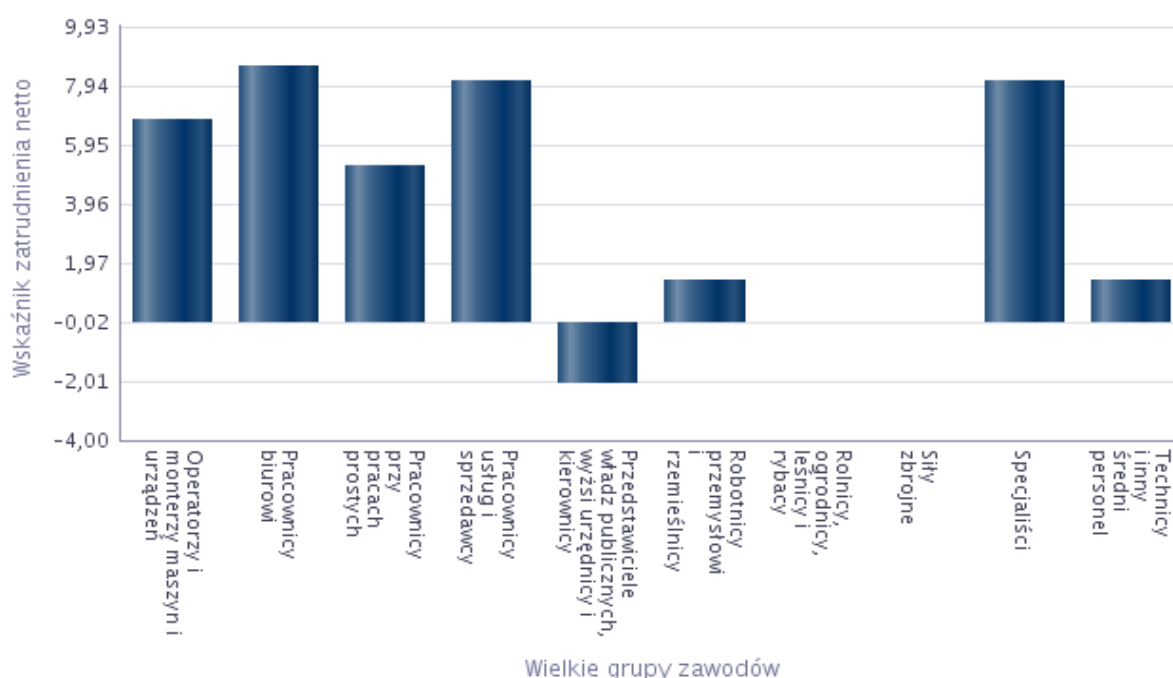


W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw

deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 25,98, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników biurowych (8,61) oraz pracowników usług i sprzedawców (8,10), a także specjalistów (8,10). Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,84), pracownicy przy pracach prostych (5,26), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,45) oraz technicy i inny średni personel (1,45), również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. W przypadku grupy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono: elektryk (elektryk) zakładowy, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, magazynier, nauczyciel przedszkola, operator przenośników, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści ds. wychowania małego dziecka, pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty, robotnik gospodarczy, salowa, sortowacz, specjalista ds. sprzedaży, sprzedawca, technik farmaceutyczny, tokarz, ślusarz.

W tabeli 12 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 12. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektryk (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator przenośników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,08%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,08%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,08%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	1,08%	
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	

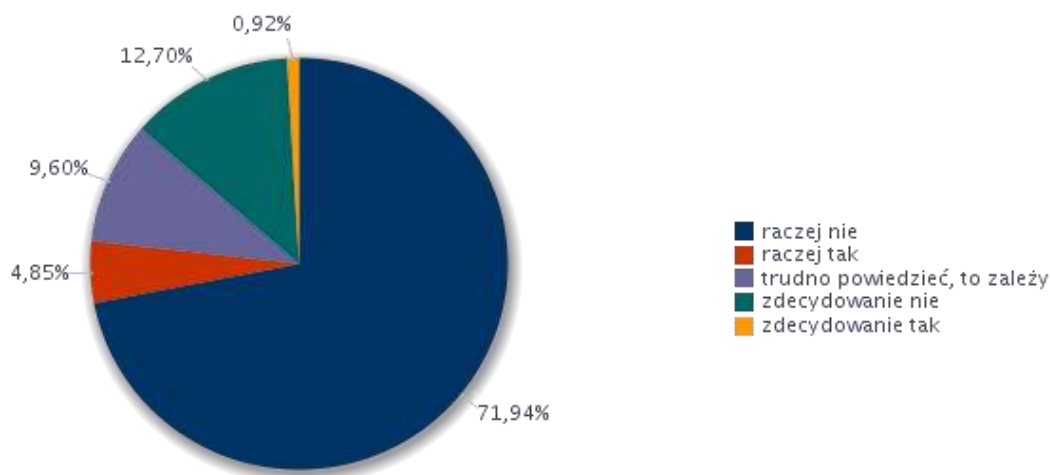
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,06%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,19%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,03%
	dodatkowe uprawnienia	5,55%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,12%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,64%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,34%
	wyuczony zawód	3,60%
	wywieranie wpływu	0,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,70%
	znajomość języków obcych	0,53%

W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 5,77% pracodawców.

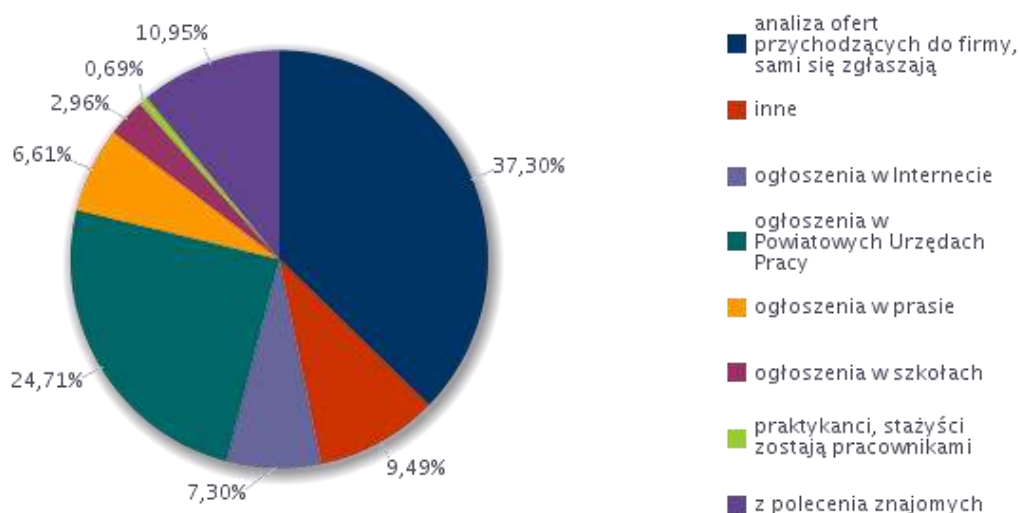
Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015r.



Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów: specjaliści ds. sprzedaży, sprzedawcy sklepowi, ślusarze i pokrewni.

Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu brzezińskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to analiza ofert przychodzących do firmy (37,30%) oraz zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (24,71%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 9.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 41,21% pracodawców zgłaszało do PUP od 76% do 100% swoich ofert.

Tabela 13. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

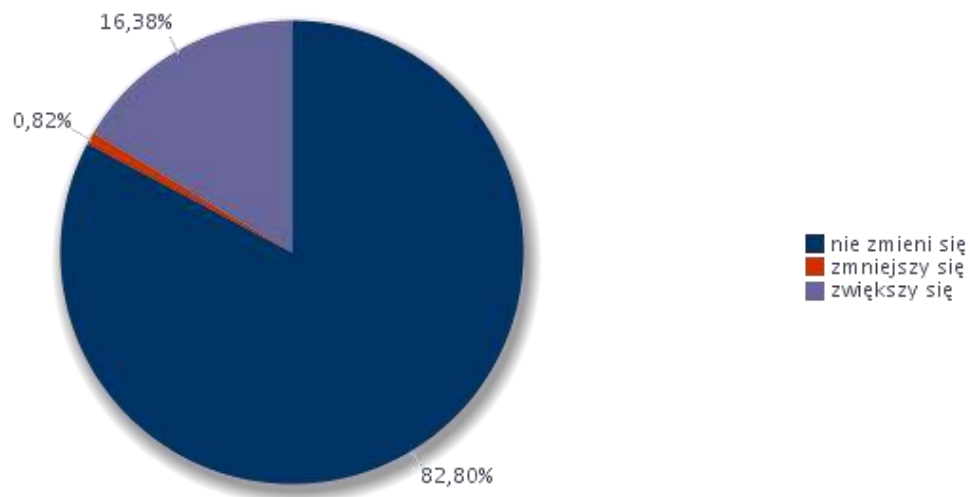
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	16,22%
Robotnik gospodarczy	16,04%
Asystent nauczyciela przedszkola	7,26%
Murarz	7,26%
Nauczyciel przedszkola	7,26%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,26%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,26%
Robotnik oczyszczania miasta	7,26%
Sekretarka	7,26%
Sortowacz	7,26%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	1,70%
Opiekun osoby starszej*	1,70%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,70%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,52%
Pokojowa	1,52%
Pomoc kuchenna	1,52%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu brzezińskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach współpracy z przedsiębiorstwami. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016.

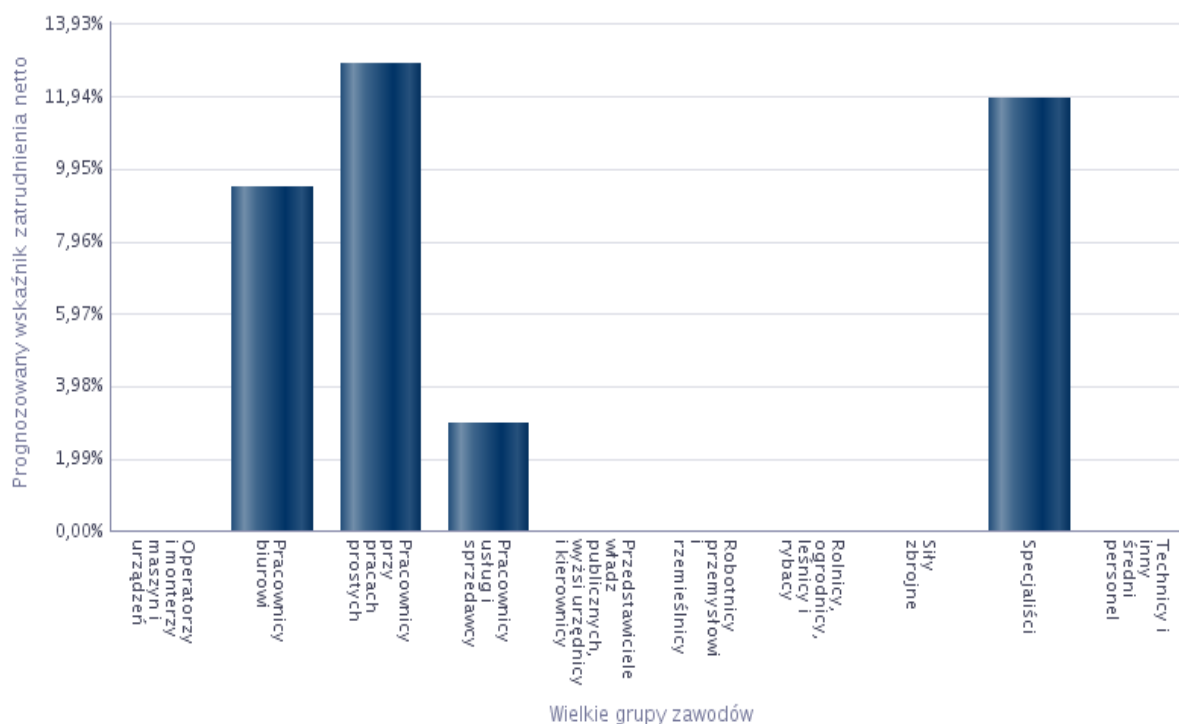
Z przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 82,80% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 16,38% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 0,82%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,56%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu brzezińskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w zawodach: pomoc krawiecka, pracownicy obsługi biurowej, ślusarz, robotnik gospodarczy. Szczegółowy wykaz odpowiedzi przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomoc krawiecka	18,59%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	18,59%
Ślusarz*	18,59%
Robotnik gospodarczy	11,24%
Nauczyciel języka obcego	4,35%
Opiekun osoby starszej*	4,35%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,35%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,35%
Sprzedawca*	4,35%

W tabeli 15 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 15. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc krawiecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,03%
	dodatkowe uprawnienia	5,55%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,12%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,64%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,34%
	wyuczony zawód	3,60%
	wywieranie wpływu	0,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,70%
	znajomość języków obcych	0,53%

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody

Powiat brzeziński, prognoza na rok 2016

zawody deficytowe		
administratorzy systemów komputerowych analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych inżynierowie budownictwa kierownicy autobusów	kierowcy ciągnika siodłowego kierownicy budowy krawcy i pracownicy produkcji odzieży masarze i przetwórcy ryb	ogrodnicy pracownicy produkcyjni programiści i administratorzy stron internetowych samodzielni księgowi specjaliści automatyki i robotyki

zawody w równowadze		
agenci ubezpieczeniowi animatorzy kultury architekci i urbaniści archiwiści i muzealnicy asystenci i technicy dentyści betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej blacharze samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi doradcy finansowi i inwestycyjni ekonomiści elektromechanicy i elektromonterzy fakturzyści farmaceuci filolodzy i tłumacze fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi hydraulicy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie mechanicy kadra kierownicza, menedżerowie kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów dostawczych kierowcy samochodów osobowych kierowcy samochodu ciężarowego kierownicy sprzedaży	kosmetyczki kucharze lakiernicy samochodowi lekarze listonosze i kurierzy magazynierzy malarze budowlani monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze murarze nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych obuwnicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy wózków jezdniowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze pielęgniarki plastycy i dekoratorzy wnętrz politolodzy, historycy i filozofowie położne pomoce kuchenne posadzkarze pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni	pracownicy myjni pracownicy poczty pracownicy pralni i prasowalni pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy służb mundurowych i ochrony pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej prawnicy projektanci i administratorzy baz danych przedstawiciele handlowi psychologzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepcjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy poligraficzni sekretarki spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści elektroniki i telekomunikacji specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia spedytorzy i logistycy sprzętaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze technicy budownictwa technicy elektrycy technicy informatycy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi tynkarze weterynarze zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy mechanicy maszyn i urządzeń	mechanicy pojazdów samochodowych pedagodzy	pracownicy przetwórstwa metali technicy mechanicy

7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach wyniosła 1473. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 39 osób tj. o 2,6%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (480 osoby) oraz technicy i inny średni personel (223 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 260 oferty pracy), natomiast najmniejszy – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 6 ofert pracy) i rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 16 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, specjaliści ds. sprzedaży, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, sekretarki, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, pracownicy usług ochrony, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz kierowców autobusów i motorniczych tramwajów.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, listonosze i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: hydraulicy i monterzy rurociągów, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nieskalsyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieskalsyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych monterzy linii elektrycznych, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani oraz recepcjoniści (z wyjątkiem hotelowych).

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (94 osoby). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (41 osoby).

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2013/2014, najlicniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (84 osoby) oraz technikum (72 osoby). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie brzezińskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2015 roku nastąpił w przypadku 33,83% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 7,85%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 25,98, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 82,80% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 16,38% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 0,82%.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat brzeziński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Sekretarki (ogólne)
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
Listonosze i pokrewni		
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4	4	3	0	0,00	0	3	3	0,00	0,00	1,58	1,50	1,06	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	213	223	85	11	12,94	24	33	37	57,58	45,45	86,17	5,83	14,77	28,24	1,05	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	339	346	223	17	7,62	114	39	11	69,23	61,54	220,92	4,17	53,02	51,12	1,02	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	66	66	47	0	0,00	29	116	1	75,86	62,93	44,83	9,75	4,60	61,70	1,00	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	279	301	189	5	2,65	114	256	4	49,61	28,52	188,50	21,67	8,70	60,32	1,08	-	-	0,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	35	23	0	0,00	16	16	0	68,75	62,50	25,25	1,33	18,94	69,57	1,94	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	494	485	480	9	1,88	307	150	1	22,00	13,33	476,00	14,58	32,64	63,96	0,98	nadwyżka	-	0,35
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95	103	76	0	0,00	46	99	0	16,16	7,07	77,08	13,25	5,82	60,53	1,08	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	197	195	174	1	0,57	114	233	0	28,76	22,32	175,00	22,42	7,81	65,52	0,99	nadwyżka	-	0,14
Razem		1705	1758	1300	43	3,31	764	945	57	41,06	28,99	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowan i																		
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,25		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	8	9	4	1	25,00	2	0	1	0,00	5,08	0,08	61,00	50,00	1,13		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	0	0		0	0	1	0,00	0,58	0,08	7,00		1,67		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	0	0		0	0	2	0,00	0,50	0,17	3,00		1,33		-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,75		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,50		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowan i	2	2	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
2161	Architekci	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	2,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,25	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,25	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3	3	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,67	0,42	1,60		1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	11	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,38	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	10	1	10,00	2	0	1		0,00	8,00	0,08	96,00	20,00	0,87	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw	5	3	3	1	33,33	0	0	2		0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,60	-	-	0,00

	księgowości i rachunkowości																			
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,40		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	15	3	1	33,33	1	2	1	100,00	0,00	3,58	0,25	14,33	33,33	1,67		-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	35	39	15	0	0,00	6	0	0		0,00	19,42	0,00		40,00	1,11		-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	9	0	0		0	4	2	75,00	75,00	1,42	0,50	2,83		1,29		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	11	13	0	0,00	7	6	1	83,33	83,33	12,00	0,58	20,57	53,85	0,65		-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	8	4	50,00	50,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00		-	-	0,00

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		25,00	0,75	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	5	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	3,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	16	17	8	2	25,00	5	1	0	0,00	0,00	10,67	0,08	128,00	62,50	1,06	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	16	18	11	0	0,00	7	0	0		0,00	11,75	0,00		63,64	1,13	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	14	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	66,67	1,75	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	63	63	43	1	2,33	22	0	0		0,00	39,83	0,00		51,16	1,00	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa,	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	metalurgii i pokrewni																		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	17	29	0	0,00	18	2	1	50,00	50,00	27,17	0,25	108,67	62,07	0,81	nadwyżka	-	0,02
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	11	8	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	11,67	0,00		62,50	1,22	-	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	6	9	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,17	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	50	51	30	9	30,00	12	0	0	0,00	0,00	26,92	0,00		40,00	1,02	-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	5	3	4	0	0,00	2	4	1	75,00	75,00	2,75	0,42	6,60	50,00	0,60	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58	52	37	0	0,00	16	0	0		0,00	31,67	0,00		43,24	0,90	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6	7	1	0	0,00	0	4	3	50,00	25,00	0,92	0,58	1,57	0,00	1,17	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	24	8	4	50,00	1	1	0	100,00	100,00	6,83	0,08	82,00	12,50	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	5	0	0,00	4	4	1	100,00	100,00	6,00	0,42	14,40	80,00	1,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy	7	5	4	0	0,00	1	8	0	62,50	37,50	4,00	0,67	6,00	25,00	0,71	-	-	0,00

	społecznej i pracy socjalnej																		
3431	Fotografowie	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	50,00	0,83	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	3	5	66,67	66,67	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	2	1	50,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	25	23	14	0	0,00	6	73	0	78,08	65,75	14,00	6,08	2,30	42,86	0,92	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	0	0	0	0		0	9	0	88,89	88,89	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

4214	Windykatorzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,33	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	0	1	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	0,83	0,42	2,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	26	28	19	0	0,00	13	23	1	65,22	43,48	16,42	2,00	8,21	68,42	1,08	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	54	54	30	1	3,33	18	13	0	23,08	7,69	29,50	1,08	27,23	60,00	1,00	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	9	8	7	0	0,00	4	7	0	28,57	28,57	5,50	0,58	9,43	57,14	0,89	-	-	0,00
5132	Barmani	3	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,33	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	18	20	17	2	11,76	11	6	0	0,00	0,00	19,17	0,50	38,33	64,71	1,11	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	16	9	1	11,11	5	10	0	20,00	10,00	5,25	0,83	6,30	55,56	0,89	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur,	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	hoteli i innych obiektów																		
5153	Gospodarze budynków	19	24	13	0	0,00	9	77	0	92,21	45,45	14,17	6,42	2,21	69,23	1,26	-	-	0,01
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	107	118	82	0	0,00	49	67	0	38,81	25,37	83,75	5,58	15,00	59,76	1,10	-	-	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	20	6	0	0,00	4	25	0	4,00	4,00	8,83	2,08	4,24	66,67	1,33	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	9	2	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	2,33	0,25	9,33	100,00	1,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	2	4	1	25,00	0	9	0	22,22	0,00	1,75	0,75	2,33	0,00	0,33	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	3	0	0,00	2	11	4	54,55	54,55	2,50	1,25	2,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	5	1	0	0,00	1	8	0	75,00	75,00	2,00	0,67	3,00	100,00	2,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	14	8	0	0,00	4	7	0	28,57	0,00	7,33	0,58	12,57	50,00	1,08	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	16	12	0	0,00	7	13	0	76,92	76,92	9,67	1,08	8,92	58,33	1,60	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	7	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			2,33	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00		3,00	-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	25	25	30	0	0,00	19	12	0	25,00	25,00	27,08	1,00	27,08	63,33	1,00	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze	7	6	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,00	0,00		75,00	0,86	max nadwyżka	-	0,01

	zbrojarze i pokrewni																		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		75,00	3,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	1	1	4	0	0,00	4	11	0	54,55	45,45	4,67	0,92	5,09	100,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9	7	5	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,75	0,33	14,25	20,00	0,78	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	5	10	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	9,83	0,08	118,00	70,00	0,63	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,92	0,33	2,75		3,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9	17	10	0	0,00	7	0	0		0,00	12,83	0,00		70,00	1,89	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	10	7	1	14,29	5	0	0		0,00	7,83	0,00		71,43	1,00	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	9	9	0	0,00	7	0	0		0,00	9,42	0,00		77,78	1,29	-	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	5,25	0,17	31,50	60,00	1,20	-	-	0,00
7213	Błacharze	10	9	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,50	0,00		57,14	0,90	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	20	21	23	0	0,00	15	3	0	0,00	0,00	24,92	0,25	99,67	65,22	1,05	-	-	0,02

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	35	30	31	0	0,00	18	1	0	0,00	0,00	25,83	0,08	310,00	58,06	0,86	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63	69	46	4	8,70	34	19	1	15,79	0,00	48,75	1,67	29,25	73,91	1,10	-	-	0,04
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39	43	39	0	0,00	29	0	0		0,00	42,50	0,00		74,36	1,10	-	-	0,03
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	9	16	0	0,00	11	0	0		0,00	17,00	0,00		68,75	1,13	-	-	0,01
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	3	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	15	18	13	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	15,08	0,17	90,50	69,23	1,20	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	11	18	0	0,00	11	55	0	3,64	3,64	15,75	4,58	3,44	61,11	0,65	-	-	0,01

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59	47	42	2	4,76	19	10	0	10,00	0,00	37,33	0,83	44,80	45,24	0,80	-	-	0,03
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23	22	24	0	0,00	14	4	0	75,00	25,00	21,75	0,33	65,25	58,33	0,96	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49	44	46	1	2,17	27	0	0		0,00	44,25	0,00		58,70	0,90	-	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	3	5	0	0,00	3	6	0	33,33	33,33	4,25	0,50	8,50	60,00	0,60	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38	35	51	1	1,96	34	4	0	50,00	50,00	49,25	2,33	21,11	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,04
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,50	0,25	10,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

	produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	0	0		0	10	0	90,00	70,00	0,33	1,83	0,18		1,00	deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00			3,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	1	6	0	0,00	1	21	0	4,76	0,00	3,08	1,75	1,76	16,67	0,17	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	75,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	6	3	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00		40,00	0,50	-	-	0,00

	spożywczych i pokrewni																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	3	0	0,00	3	14	0	14,29	0,00	3,00	1,17	2,57	100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5	9	4	0	0,00	3	18	0	11,11	0,00	4,33	1,50	2,89	75,00	1,80	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50			deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9	11	6	0	0,00	4	24	0	0,00	0,00	7,67	5,00	1,53	66,67	1,22	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30	34	29	0	0,00	19	0	0		0,00	30,83	0,00		65,52	1,13	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	3	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,00	1,33	2,25	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	23	28	25	0	0,00	21	27	0	33,33	29,63	26,92	2,25	11,96	84,00	1,22	-	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	3	9	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	8,00	0,25	32,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,01
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	66,67	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	1	34	0	2,94	2,94	1,00	2,83	0,35	100,00	0,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	7	8	0	0,00	5	0	0		0,00	9,00	0,00		62,50	1,17	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47	42	48	0	0,00	31	24	0	45,83	16,67	45,58	3,00	15,19	64,58	0,89	nadwyżka	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39	36	19	1	5,26	9	0	0		0,00	17,00	0,00		47,37	0,92	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w	31	28	31	0	0,00	21	12	0	41,67	41,67	32,08	1,00	32,08	67,74	0,90	nadwyżka	-	0,02

	przemysle gdzie indziej niesklasyfikowan i																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	16	18	0	0,00	11	0	0	0,00	17,00	0,00		61,11	0,84	-	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	10	10	3	0	0,00	2	44	0	40,91	36,36	2,92	4,67	0,63	66,67	1,00	-	0,01	
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,75	1,33	1,31	50,00	1,00	-	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowan i	9	17	5	0	0,00	4	58	0	27,59	18,97	9,25	4,83	1,91	80,00	1,89	-	0,01	
Razem		1705	1758	1300	43	3,31	764	945	64	41,06	28,99	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 17 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM PROFILOWANE W KOLUSZKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	20	0	8	2	80,00%	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOWNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MAZOWIECKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PEDAGOGICZNA W ŁOWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BRZEZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	4	3	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE STUDIUM MASAŻU DLA DOROSŁYCH STOM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	14	52	19	10	26,39%	13,89%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W BRATOSZEWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W GŁOWNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	8	5	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS V"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	22	0	4	18,18%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM 26 PUŁKU ARTYLERII LEKKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH	38	0	0	0,00%
LVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BRZEZINACH	11	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH	25	8	3	12,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	91	30	21	23,08%
TECHNIKUM NR 13 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 13	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W BRATOSZEWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W GŁOWNIE	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	8	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH	11	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 22	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	14	8			14,29%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	6	9			0,00%	11,11%
Kucharze			0	0	11	5			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Listonosze i pokrewni			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	26	31			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	1	13	11			15,38%	9,09%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców				0		1				0,00%

Optycy okularowi			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1		1				100,00%	
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1		1				100,00%	
Spedytorzy i pokrewni	26	24	2	0	7	8	7,69%	0,00%	28,57%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	4	4			25,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	36	20								
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1		1				100,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2	1	3			0,00%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	16	14			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	8	1	0	9	8	10,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			9	16		56,25%
Elektromechanicy i elektrycy			0	9		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	4		0,00%
Fryzjerzy			2	9		22,22%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	10		10,00%
Kucharze			0	4		0,00%
Lakiernicy			1	2		50,00%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	28		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	14		21,43%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	5		20,00%

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	8		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	4	8	17,39%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	10		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	6		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa			2	2		100,00%
Technicy elektrycy			0	4		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	3		33,33%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	17		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	10		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.