



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZEZINACH
ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny
e-mail lobr@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2016 roku

Brzeziny, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	39
Podsumowanie	46
INFORMACJA SYGNALNA	49
Załącznik 1. Rynek pracy	50
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	70

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Monitoring prowadzony jest zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pierwsze zalecenia metodyczne, przygotowane przez odpowiedni organ ministerstwa, obowiązywały urzędy pracy począwszy od 2005 roku. Rekomendacje tam zawarte bazowały na koncepcji monitoringu autorstwa prof. M. Kabaja, która została przedstawiona na krajowej konferencji statystyków urzędów pracy w 1995 roku. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymusił modyfikacje w sposobie opracowywania monitoringu, zainicjowane przez same urzędy pracy. W związku z tym, Departament Rynku Pracy podjął decyzję o przygotowaniu nowych zaleceń metodycznych, na bazie których powstał niniejszy raport.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez publiczne służby zatrudnienia ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsza publikacja stanowi raport dot. rocznego okresu sprawozdawczego – za 2016r. – w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim.

Główne założenia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

1. Monitoring prowadzony jest na trójszczeblowym poziomie sprawozdawczości: lokalnym, regionalnym i krajowym.
2. Monitoring zawiera część diagnostyczną dot. ostatniego okresu sprawozdawczego oraz część prognostyczną dot. kolejnego okresu sprawozdawczego.
3. W zakres monitoringu wchodzi analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, stworzenie rankingu zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych oraz analiza i prognoza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego.
4. Rankingi zawodów (w agregacji do elementarnych grup zawodów KZiS¹) i kwalifikacji konstruowane są w oparciu o dane gromadzone przez PUP (bezrobotni, niesubsydiowane oferty pracy) oraz wyniki badania ofert pracy w internecie.
5. Identyfikacja deficytu i nadwyżki następuje w oparciu o trzy mierniki: bezrobotni na 1 ofertę pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych.
6. Zawody i kwalifikacje deficytowe i nadwyżkowe grupowane są według natężenia deficytu i nadwyżki – na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe – według miernika bezrobotnych na 1 ofertę pracy.
7. Kalkulacja mierników nie obejmuje swym zakresem specyficznych i nietypowych dla danego obszaru – elementarnych grup zawodów i kwalifikacji.

Definicje stosowanych pojęć i terminów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz krótko- i długoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,

¹ Użyte w raporcie nazwy oraz kody zawodów są zgodne z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145).

odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody, kwalifikacje nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Kwalifikacje obejmują wykształcenie, znajomość języków obcych, umiejętności i uprawnienia.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy, natomiast **rynek pracy na szczeblu regionalnym** oznacza wojewódzki rynek pracy.

Przez **ofertę pracy** rozumie się jedno **wolne miejsce pracy**.

Bezrobotny absolwent – bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Długotrwale bezrobotny – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wykorzystywane źródła danych:

1. **System Syriusz^{Std}** – dane dotyczące zarejestrowanych bezrobotnych oraz niesubsydiowanych ofert pracy zgłaszanych w PUP według zawodów i specjalności oraz kwalifikacji.
2. **Badanie ofert pracy w internecie** – dane o liczbie ofert pracy w internecie według elementarnych grup zawodów oraz kwalifikacji.
3. **Badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw** – dane odnośnie obecnej struktury zatrudniania według wielkich grup zawodów oraz przewidywanych zmian w tym zakresie.

Mierniki stosowane do identyfikacji zawodów, kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Bezrobotni na 1 ofertę pracy</p> $B/O_t^k = \frac{(B_{t-1}^k + B_t^k)/2}{O_{t-1}^k + NO_t^k/3}$	<p>Miernik informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (średniomiesięcznie w roku). Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w zawodzie. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $B/O_t^k = 0$ – nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k. Szansa znalezienia zatrudnienia jest bardzo wysoka, a cecha k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych z cechą k. $B/O_t^k > 1$ – liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy z cechą k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki procent bezrobotnych z cechą k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych z cechą k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wyżej zdefiniowane mierniki.

Tabela 2. Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

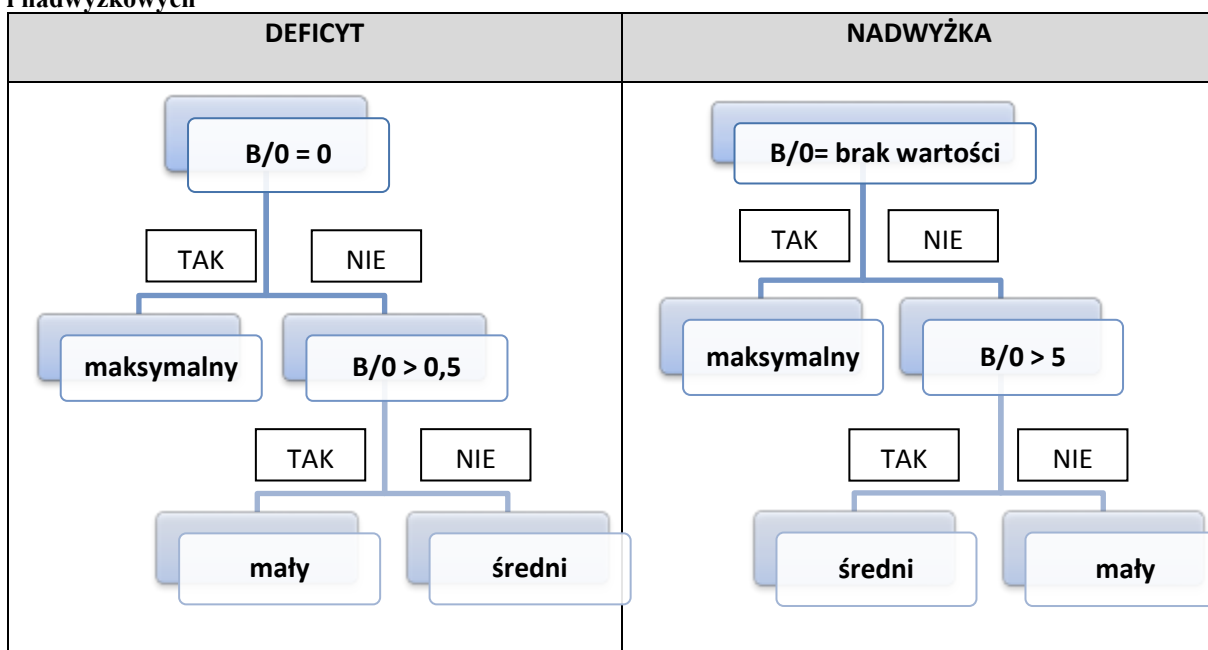
Zawody, kwalifikacje	Bezrobotni na 1 ofertę pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 1$	$WDB_t^k \leq 5\%$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > 5\%$	$WPB_t^k < 1$

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody, kwalifikacje deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie (z takimi kwalifikacjami) odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał 5%, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, występowaniem bezrobocia długotrwałego oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Podział zawodów i kwalifikacji na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe dokonuje się na podstawie dodatkowych warunków nałożonych na najistotniejszy miernik stosowany w monitoringu tj. bezrobotni na 1 ofertę pracy (B/O_t^k).

Rysunek 1. Algorytm klasyfikacji zawodów i kwalifikacji maksymalnie, średnio i nisko deficytowych i nadwyżkowych



1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP było 1232 osoby, w tym 530 kobiet. Oznacza to spadek w porównaniu do grudnia 2015 r. o 241 osób tj. o 16,4 %.

W roku 2016 zarejestrowano łącznie 1727 osób bezrobotnych, w tym 726 kobiet, wyłączono z rejestru 1968 osób, w tym 836 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 337 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1390 osób powróciło do rejestru po raz kolejny.

Z 1727 osób nowo zarejestrowanych 1400 osoby poprzednio pracowały, natomiast 327 dotychczas nie pracowało.

Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 10,5% dla powiatu brzezińskiego przy 8,6% dla województwa łódzkiego i 8,3% dla kraju.

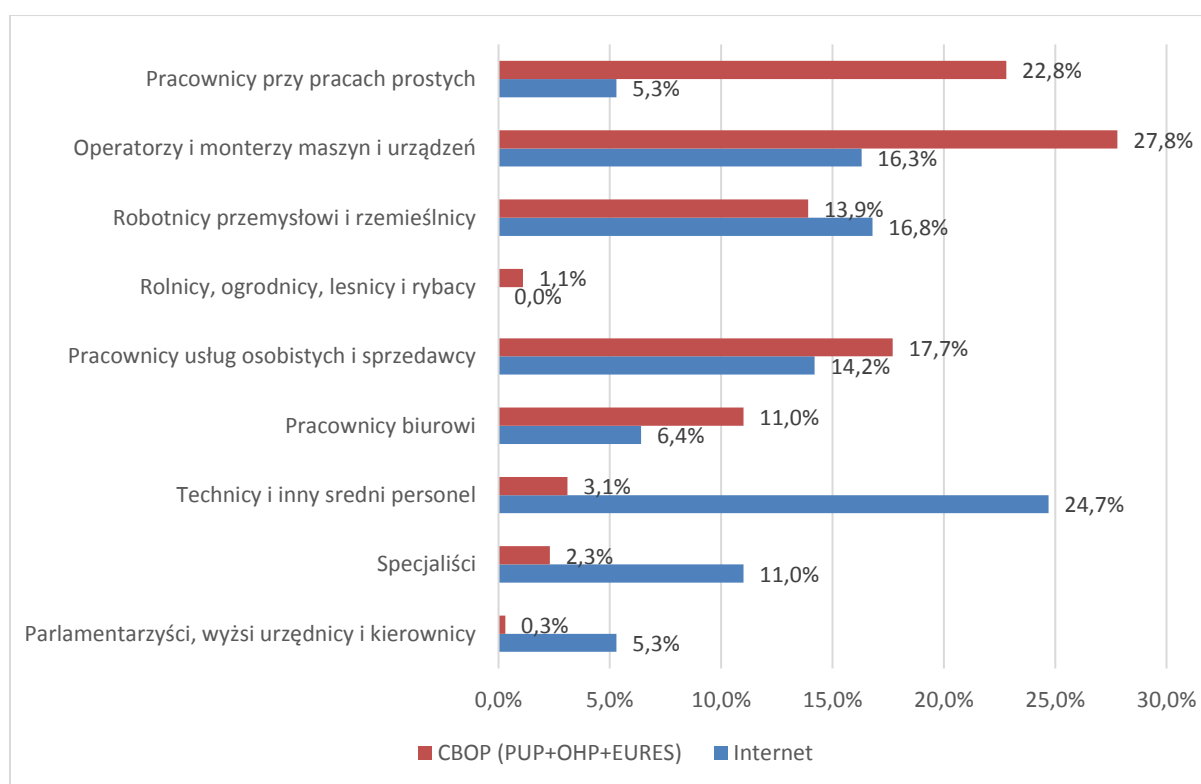
Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w roku 2016 wg. wielkich grup

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Napływ ofert pracy w okresie				
		napływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP	Internet	wskaźnik dostępności oferty	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6,00	4,00	5	10	2,93	25,00	0,67
2	SPECJALIŚCI	191,00	80,00	39	21	9,01	28,75	1,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	285,00	185,00	52	47	23,23	53,51	1,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	60,00	38,00	186	12	2,57	63,16	1,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	216,00	150,00	298	27	4,50	53,33	1,20
6	RÓLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20,00	23,00	18	0	8,00	60,87	0,95
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	384,00	389,00	234	32	10,66	67,35	1,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	72,00	64,00	468	31	1,44	60,94	1,17
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	181,00	142,00	383	10	3,61	67,61	1,17

Przechodząc do analizy ofert pracy, warto przypomnieć, iż monitoring obejmuje zarówno te oferty, które zostały zgłoszone do PUP, OHP i EURES oraz oferty pracy publikowane w internecie. Należy zwrócić uwagę, iż wśród wszystkich dostępnych ofert pracy, prawie 90% napłynęło do CBOP (PUP+OHP+EURES).

Bardziej szczegółowa analiza bezrobotnych i ofert pracy – według wielkich grup zawodów – pozwala na wskazanie struktury oraz kierunków zmian w strukturze zawodowej od strony podaźowej i popytowej rynku pracy. Jak wynika z tabeli 3., największą część bezrobotnych – ponad jedną trzecią – stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Relatywnie dużą grupę stanowią również technicy i inny średni personel (ok.17%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – ich udział w całkowitej liczbie bezrobotnych to ok. 6%.

Rysunek 2. Struktura napływu ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016r.



Natomiast najwięcej ofert pracy napłynęło dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych. Należy jednak zwrócić uwagę na to, że pracodawcy zamieszczają inne ofert pracy w PUP a inne w internecie (rysunek 2.). Wybór źródła upubliczniania oferty pracy (PUP, internet) ściśle wiąże się z zawodami, w których pracodawcy mają zamiar szukać pracowników. Przykładowo oferty pracy dla specjalistów publikowane są głównie w internetowych portalach rekrutacyjnych (11,0%), a te zgłoszone do CBOP (PUP+OHP+EURES) stanowią zaledwie 3,1%. W przypadku parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – oferty pracy dla osób w tej grupie można znaleźć prawie

wyłącznie w internecie. Grupy zawodów, dla których wskaźnik struktury ofert w PUP jest wyższy niż w internecie stanowią zawody nie wymagające wyższego wykształcenia tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz pracownicy przy pracach prostych.

Zestawienie strony podaźowej i popytowej rynku pracy możliwe jest poprzez kalkulację wskaźnika liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (tabela 3.). Miernik ten w 2016r. przyjął najwyższą wartość – wskazującą na znaczącą przewagę bezrobotnych nad liczbą dostępnych ofert pracy – dla techników i innego średniego personelu (23,23). Na drugim miejscu uplasowali się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,66). Analiza bezrobocia długotrwałego wskazuje, iż największe wartości tego wskaźnika dotyczą pracowników wykonujących prace proste (67,61%) robotników przemysłowych i rzemieślników (67,35%), oraz pracowników biurowych (63,16%). Natomiast wskaźnik płynności w większości wielkich grup zawodów był powyżej jedności co w rezultacie spowodowało spadek bezrobocia w tych grupach. Jedynie w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wskaźnik płynności był poniżej jedności, co spowodowało wzrost bezrobocia w tych grupach.

Analizując rynek pracy według elementarnych grup zawodów, warto podkreślić, że najwięcej bezrobotnych (zarówno wg stanu na koniec roku jak i napływu) stanowili sprzedawcy sklepowi, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy, szwaczki, hafciarki i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani, murarze i pokrewni oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, – od 59 do 26 bezrobotnych na koniec 2016r.

Najwięcej ofert pracy w internecie dotyczyło ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych (16), przedstawicieli handlowych (10), magazynierów i pokrewnych (9), oraz kierowników w handlu detalicznym i hurtowym (5). Natomiast w PUP, OHP i EURES najwięcej ofert pracy zgłoszono dla monterów sprzętu elektrycznego (100), operatorów maszyn do szycia (61), sprzedawców sklepowych (55), krawców, kuśnierzy, kapeluszników i pokrewnych (47), pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowanych (42), magazynierów i pokrewnych (36), pomocy kuchennych (29) oraz gospodarzy budynków.

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W 2016 roku, w przypadku 50 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej nieskasyfikowani, specjaliści nauk o Ziemi, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, specjaliści ds. społecznych, artyści plastycy, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, technicy farmaceutyczni, asystenci dentystyczni, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, księgowi, rzeczoznawcy(z wyłączeniem majątkowych), zaopatrzeniowcy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, operatorzy sieci i systemów komputerowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kasjerzy bankowi i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy ds. transportu, listonosze i pokrewni, barmani, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieskasyfikowani, asystenci nauczycieli, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nieskasyfikowani, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy zwierząt gdzie indziej nieskasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, dekarze, szklarze, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, formierze odlewniczy i pokrewni, kowale i operatorzy pras kuźniczych, ceramicy i pokrewni, introligatorzy i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, obuwnicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy maszyn przędzalnianych i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieskasyfikowani. Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek

i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Grupy zawodów, w których w 2016r. wskaźnik płynności był najwyższy to: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej nieskasyfikowani (3), listonosze i pokrewni (3), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (2,5), fizykoterapeuci (2), średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (2), recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) (2), pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskasyfikowani (2), monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków (2), monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodzących (2), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (2), czyściciele pojazdów (2), gońcy, bagażowi i pokrewni (2), magazynierzy i pokrewni (1,82), stolarze meblowi i pokrewni (1,75).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano z kolei w zawodach: kierownicy ds. marketingu i sprzedaży (0), kierownicy w gastronomii (0), projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży (0), kartografowie i geodeci (0), lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia (0), specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi (0), technicy technologii chemicznej i pokrewni (0), operatorzy aparatury medycznej (0), technicy fizjoterapii i masażyści (0), pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieskasyfikowani (0), urzędnicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani (0), średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (0), konsultanci i inni pracownicy biur podróży (0), opiekunowie dziecięcy (0), pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nieskasyfikowani (0), tynkarze i pokrewni (0), robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni (0), monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (0), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (0), operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (0), operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych (0).

W 2016 roku zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP i Eures oferty najczęściej kierowane były do operatorów i monterów maszyn i urządzeń (27,8% ogółu ofert) oraz pracowników wykonujących prace proste (22,8% ogółu ofert). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż oferty zgłoszone w 2016 roku najczęściej

kierowane były do techników i innego średniego personelu (24,7% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 4 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 4 Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
SPECJALIŚCI	65,00%	35,00%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	52,53%	47,47%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	93,94%	6,06%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,69%	8,31%	100%
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	87,97%	12,03%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93,79%	6,21%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,46%	2,54%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,30%	5,26%	0,06
SPECJALIŚCI	2,32%	11,05%	0,21
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,09%	24,74%	0,12
PRACOWNICY BIUROWI	11,05%	6,32%	1,75
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,71%	14,21%	1,25
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	1,07%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,90%	16,84%	0,83
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	27,81%	16,32%	1,70
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,76%	5,26%	4,32

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych konstruowane są w oparciu o wartości trzech mierników: liczby bezrobotnych na 1 ofertę pracy (B/O_t^k), wskaźnika długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k) oraz wskaźnika płynności bezrobotnych (WPB_t^k). Identyfikacja deficytu i nadwyżki oraz ich podział na maksymalny, średni i mały następuje poprzez nałożenie warunków ograniczających na ww. mierniki.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 1$), odsetek długotrwałe bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq 5\%$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ ($WPB_t^k > 1$) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3,23	3,23
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2		0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	40,00	40,00
4311	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	1	66,67	50,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0,00	0,00
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	0		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0		0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	50,00	50,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	100,00	0,00

8189	Operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nieskalsyfikowani		0		100,00		50,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		0		0,00		0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,67	8,33	0,08	0,00	1,50	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,00	9,00	0,11		2,00	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,08	4,08	0,27	0,00	1,00	27,27	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,75	2,75	0,27	0,00	1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,25	0,33		1,00	66,67	66,67
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskalsyfikowani	0,50	1,17	0,43		2,00	78,57	50,00
9412	Pomoce kuchenne	1,58	3,67	0,43	50,00	1,33	36,36	13,64
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,50	0,92	0,55		1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6,00	9,67	0,62	50,00	1,00	2,94	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,25	0,33	0,75		1,00	75,00	25,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert prac w danym okresie. Dodatkowo w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

Tabela 6. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,42	2,33	1,04	31,25	18,75

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. W tabeli 7 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B_{tk})							
7213	Blacharze								7
7115	Cieśle i stolarze budowlani								6
3431	Fotografowie								5
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni								4
NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	
		B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k			
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11,25	0,08	135,00	66,67	0,86	100,00	100,00	
7212	Spawacze i pokrewni	7,17	0,42	17,20	71,43	0,60	20,00	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieskalsyfikowani	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00		0,00	
5141	Fryzjerzy	17,92	2,75	6,52	63,16	0,95	44,44	22,22	

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów

są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 8. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	30,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,00
				Wywieranie wpływu	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Współpraca w zespole	41,18
				Wywieranie wpływu	41,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,35
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88
				Znajomość języków obcych	5,88
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,94
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,94

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,70
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,82
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,59
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,55
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55
				Wywieranie wpływu	4,55
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	6,67
				Współpraca w zespole	6,67
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,02
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,45
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,23
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,23
				Współpraca w zespole	3,23
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,08

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W niniejszym rozdziale zaprezentowano także analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (102 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (22 osoby). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich

wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (25,21%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (23,23%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowi grupa osób, które ukończyły technikum bądź liceum ogólnokształcące.

Tabela 9. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1232	157	12,74%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	439	102	23,23%
zasadnicze zawodowe	328	3	0,91%
średnie ogólnokształcące	119	30	25,21%
policealne i średnie zawodowe	256	22	8,59%
wyższe	90	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	119	2	1,68%
technikum	86	27	31,40%
liceum ogólnokształcące	86	19	22,09%
liceum profilowane	1	1	100,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	18	1	5,56%
wyższa	54	0	0,00%
Brak danych źródłowych	868	107	12,33%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelnia – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 10 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych ani nadwyżkowych.

Tabela 10. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0

2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4311	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskasyfikowani	0
6122	Hodowcy drobiu	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nieskasyfikowani	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nieskasyfikowanych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieskasyfikowani	0
3431	Fotografowie	0
5141	Fryzjerzy	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nieskasyfikowani	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7213	Blacharze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5245	Sprzedawcy stacji paliw	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2014/2015, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (71 osób) oraz technikum (68 osób).

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2016r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	14	6		
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	68	68	27	15	39,71%	22,06%
liceum ogólnokształcące	71	0	12	3	16,90%	4,23%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	10	5	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (111 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2016r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			7	
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	82	82	23	28,05%
liceum ogólnokształcące	111		10	9,01%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	2	2	2	100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu brzezińskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 67 przedsiębiorstw, w tym:

- 29 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 34 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 3 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 wielkie przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_t – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznacząca (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwi skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{P}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

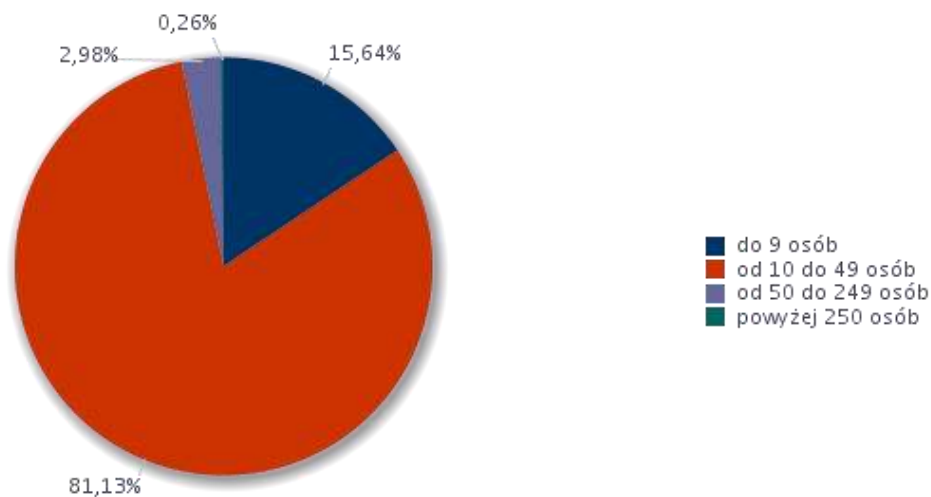
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

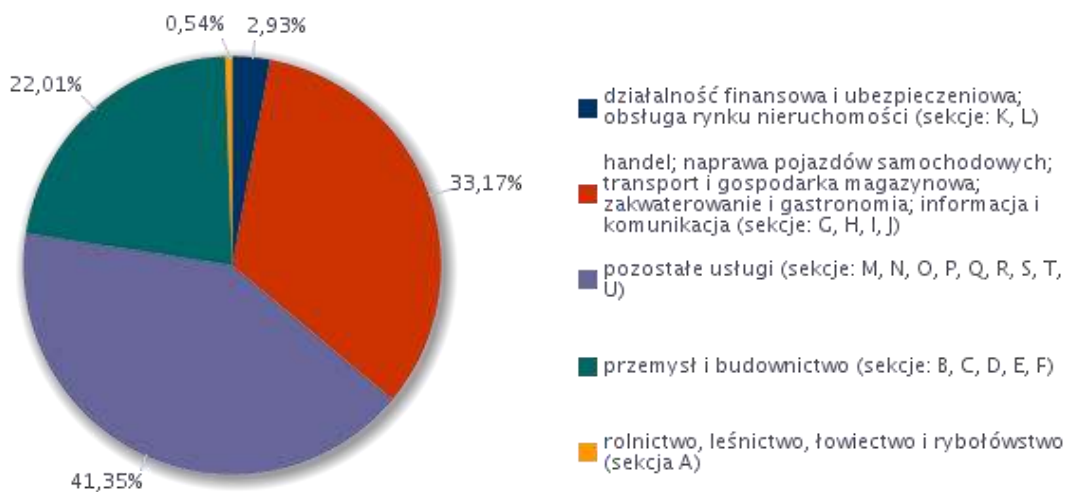
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (43,28%) oraz od 10 do 49 pracowników (50,75%).

Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (4,48%) oraz 250 i więcej pracowników (1,49%).

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

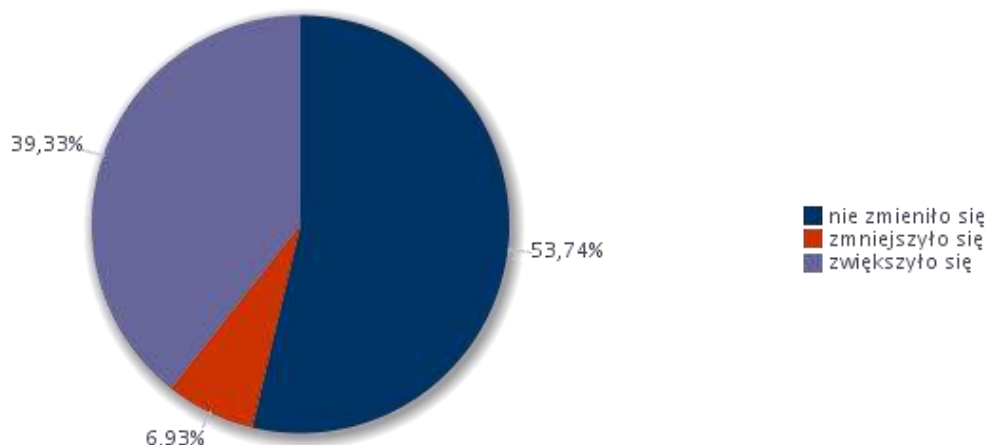


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



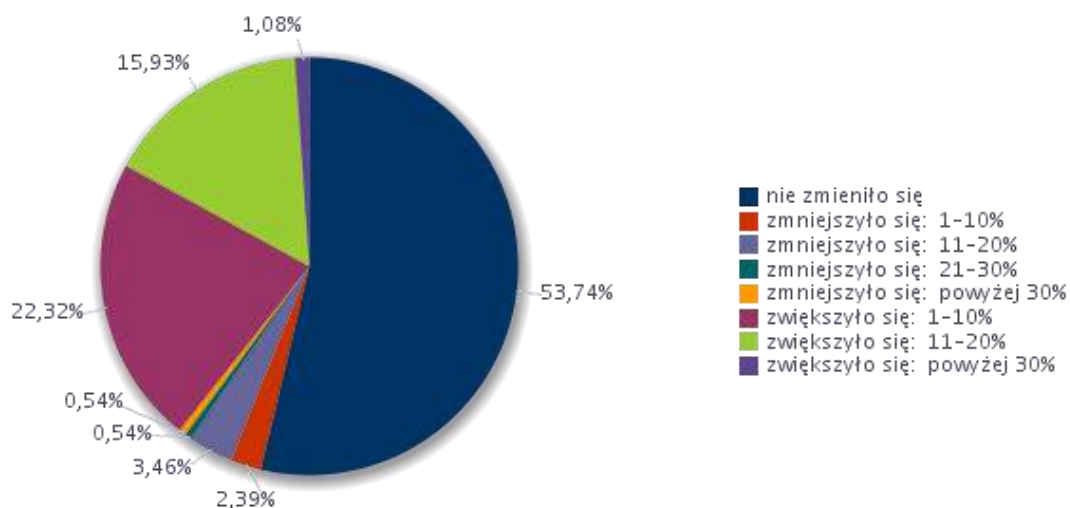
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 53,74% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie brzezińskim nie uległa zmianie w 2016 roku. 39,33% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 6,93% je zmniejszyło.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2016 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% bądź 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek 6

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

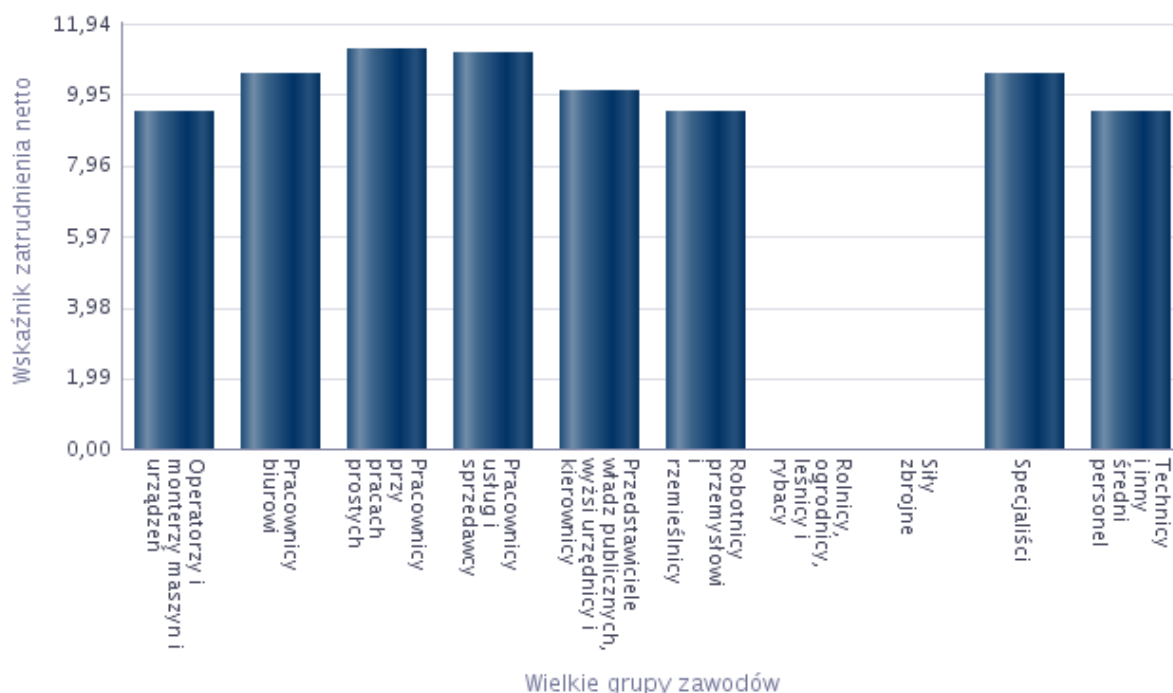


W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość

prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 32,40, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników przy pracach prostych (11,20) oraz pracowników usług i sprzedawców (11,10), a także specjalistów (10,52) i pracowników biurowych (10,52). Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (10,05), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,46), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,46) oraz technicy i inny średni personel (9,46), również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. W przypadku grupy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz grupy siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. najczęściej zatrudniono: brukarz, cukiernik, fizjoterapeuta, kelner, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, magazynier, menedżer produktu, monter wiązek elektrycznych, nauczyciel biologii, nauczyciel przedsiębiorczości, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, opiekun w domu pomocy społecznej, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, salowa, sprzedawca w stacji paliw, sprzedawca, technik sterylizacji medycznej, woźny.

W tabeli 13 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 13. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,44%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,39%
	wykonywanie obliczeń	1,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,58%
	wyuczony zawód	2,44%
	wywieranie wpływu	2,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,58%
	znajomość języków obcych	1,58%

Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,62%
	dodatkowe uprawnienia	5,62%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,44%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,62%

	wywieranie wpływu	2,81%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,81%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Menedżer produktu (product manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Monter wiązek elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Nauczyciel biologii		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedsiębiorczości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,95%
	wywieranie wpływu	1,95%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,95%
	znajomość języków obcych	5,28%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

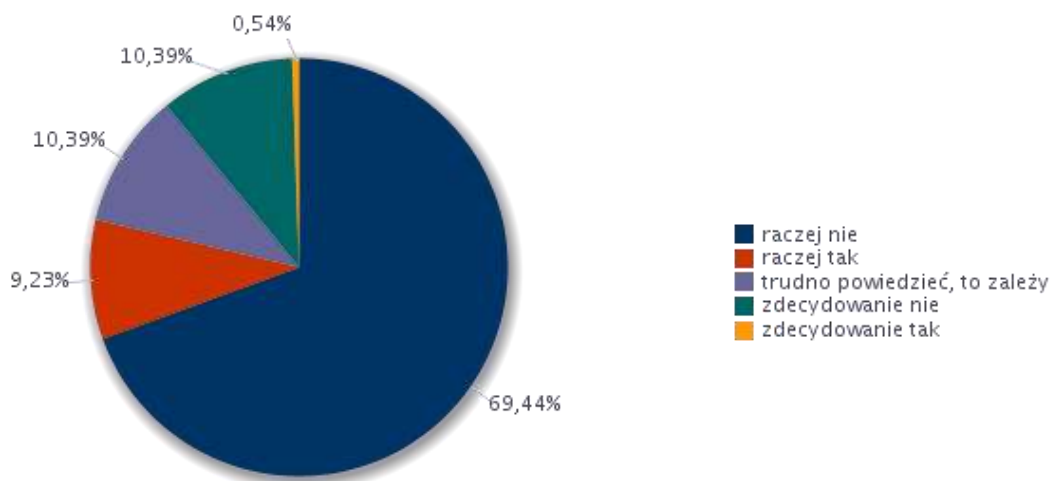
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,41%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Salowa	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	2,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,69%
	znajomość języków obcych	2,21%
Technik sterylizacji medycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,28%
	dodatkowe uprawnienia	5,92%
	doświadczenie zawodowe	5,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,44%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	4,41%
	wywieranie wpływu	2,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,59%
	znajomość języków obcych	1,95%

W 2016 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 9,77% pracodawców.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r.

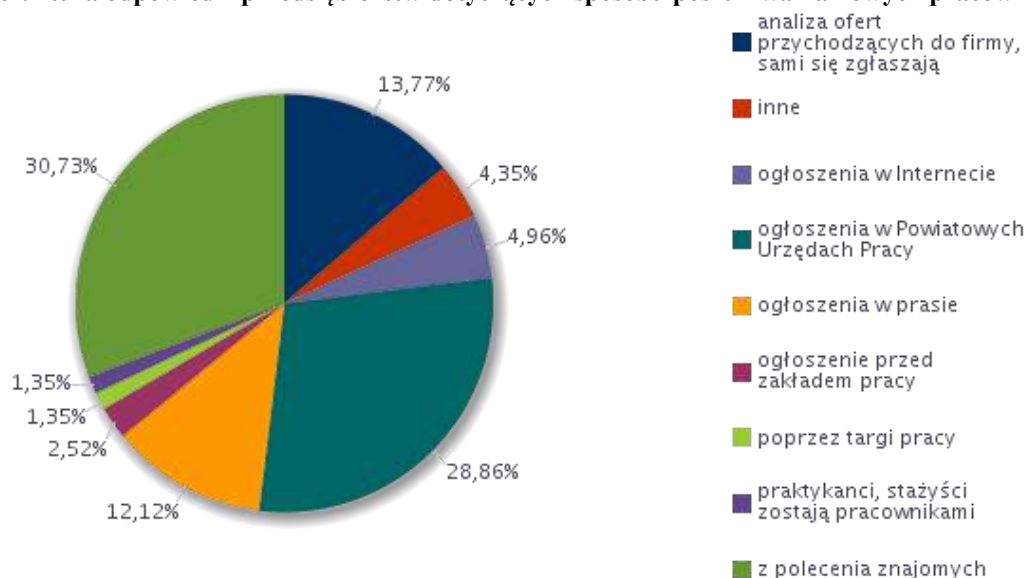


Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, lekarze

specjaliści, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu brzezińskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to z polecenia znajomych (30,73%) oraz zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (28,86%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 9.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 57,50% pracodawców zgłaszało do PUP od 76% do 100% swoich ofert.

Tabela 14. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11,23%
Robotnik gospodarczy	10,13%
Sprzedawca*	9,34%
Szwaczka maszynowa	8,39%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,94%
Asystent nauczyciela przedszkola	4,19%
Cukiernik*	4,19%
Garmażer	4,19%
Kucharz*	4,19%

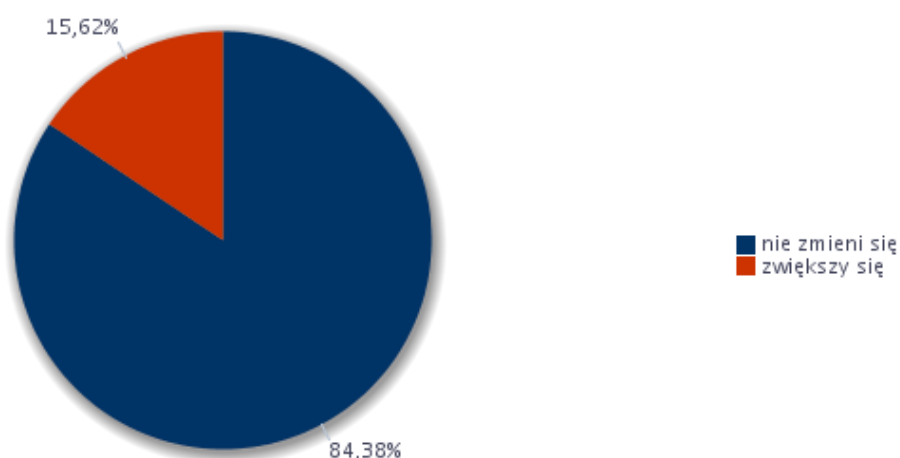
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	4,19%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	4,19%
Sekretarka	4,19%
Specjalista do spraw logistyki	4,19%
Technik handlowiec*	4,19%
Technik masażysta*	4,19%
Woźny	4,19%
Bibliotekarz*	1,90%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,74%
Kierowca autobusu	0,95%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,95%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,95%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,95%
Sprzedawca w stacji paliw	0,95%
Salowa	0,45%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu brzezińskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach współpracy z przedsiębiorstwami. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017.

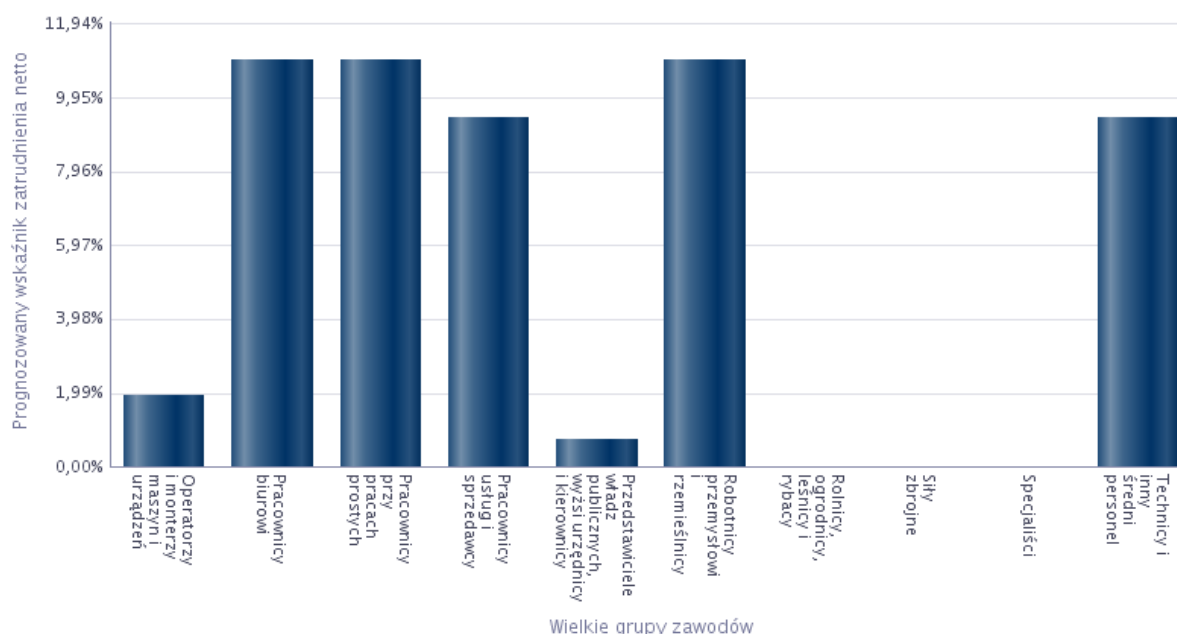
Z przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 84,38% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2017 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 15,62% podmiotów.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,62%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu brzezińskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2017 roku pracowników w zawodach: pomoc krawiecka, pracownicy obsługi biurowej, ślusarz, robotnik gospodarczy. Szczegółowy wykaz odpowiedzi przedstawia tabela 15.

Tabela 15. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Garmażer	12,50%
Magazynier	12,50%
Specjalista do spraw logistyki	12,50%
Sprzedawca	11,24%
Szwaczka maszynowa	12,50%

Technik handlowiec	12,50%
Kierowca samochodu dostawczego	5,20%
Brukarz	2,83%
Kelner	2,83%
Kucharz	2,83%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	2,83%
Pomoc kuchenna	2,83%
[pomocniczy robotnik budowlany	2,83%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,83%

W tabeli 16 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 16. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Garmażer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,28%
	dodatkowe uprawnienia	5,92%
	doświadczenie zawodowe	5,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,44%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	4,41%
	wywieranie wpływu	2,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,59%
	znajomość języków obcych	1,95%

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody powiat brzeziński, prognoza na rok 2017.

DEFICYT		
	Cukiernicy	Magazynierzy
	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Masarze i przetwórcy ryb
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Ogrodnicy i sadownicy
	Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych
	Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Kucharze
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Łakiernicy
	Architekci i urbaniści	Lekarze
	Archiwiści i muzealnicy	Listonosze i kurierzy
	Asystenci i technicy dentyści	Malarze budowlani
	Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy pojazdów samochodowych
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Monteży elektronicy
	Biaczarze i lakiernicy samochodowi	Monteży instalacji budowlanych
	Brukarze	Monteży maszyn i urządzeń
	Ciesiele i stolarze budowlani	Monteży okien i szklarze
	Dekarze i biaczarze budowlani	Murarze i tynkarze
	Dentystyci	Nauczyciele języków obcych i lektorzy
	Diagnostyci samochodowi	Nauczyciele nauzciami początkowego
	Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
	Ekonomiści	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	Elektromechanicy i elektrycy	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Farmaceuci	Nauczyciele przedszkoli
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele szkół specjalnych
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Obuwicy
	Fizjoterapeuci i masażysty	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	Floryści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
	Fotografowie	Operatorzy maszyn włókienniczych
	Fryzjerzy	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
	Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozorca	Opiekunki dziecięce
	Graficy komputerowi	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
	Instruktorzy nauki jazdy	Pielęgniarki i położne
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
	Inżynierowie budownictwa	Pomocze kuchenne
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pomocze w gospodarstwie domowym
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Posadzkarze
	Kamiennarze	Pozostali specjaliści edukacji
	Kelnery i barmani	Pracownicy administracji i biurów
	Kierownicy autobusów	Pracownicy ds. jakości
	Kierownicy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
	Kierownicy budowy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
	Kierownicy ds. usług	Pracownicy myjni, pralni i prasowni
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy ochrony fizycznej
	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy poczty
		Pedagodzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
		Piekarze
		Pracownicy przetwórstwa metali
		Pracownicy przetwórstwa spożywczego
		Pracownicy służb mundurowych
		Pracownicy socjalni
		Pracownicy sprzedaży internetowej
		Pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Prawnicy
		Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
		Przedstawiciele handlowi
		Psycholodzy i psychoterapeuci
		Ratownicy medyczni
		Recepcjonisci i rejestratorzy
		Robotnicy budowlani
		Robotnicy leśni
		Robotnicy obróbki drewna i stolarze
		Rolnicy i hodowcy
		Samodzielni księgowi
		Sekretarki i asystenci
		Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
		Spawacze
		Specjaliści administracji publicznej
		Specjaliści ds. finansowych
		Specjaliści ds. organizacji produkcji
		Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
		Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
		Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
		Specjaliści technologii żywności i żywienia
		Specjaliści telekomunikacji
		Spedytorzy i logiści
		Sprzątaczk i pokojowe
		Sprzedawcy i kasjerzy
		Szefowie kuchni
		Słuszarze
		Tapicerzy
		Technicy budownictwa
		Technicy elektrycy
		Technicy informatycy
		Technicy mechanicy
		Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
		Terapeuci zajęciowi
		Weterynarze
		Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA		

7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi

obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec grudnia 2016 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach wyniosła 1232. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 241 osób tj. o 16,4%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2016 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (389 osób) oraz technicy i inny średni personel (185 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (łącznie 499 ofert pracy), natomiast najmniejszy – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 15 ofert pracy) i rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 18 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, farmaceuci bez specjalizacji, hodowcy drobiu, robotnicy budowlani robót wykończeniowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, robotnicy wykonujący proste prace polowe, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, inżynierowie mechanicy, administratorzy systemów komputerowych, agenci ubezpieczeniowi, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast monterzy sprzętu elektrycznego, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, przedstawiciele handlowi, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, pracownicy bibliotek, galerii. Muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy obsługi biura, pomoce kuchenne, programiści aplikacji, robotnicy leśni i pokrewni, operatorzy maszyn szycia, lekarze weterynarii.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2016 roku, to blacharze, cieśle i stolarze budowlani, fotografowie, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: malarze budowlani i pokrewni, spawacze i pokrewni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieskalsyfikowani, fryzjerzy.

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (102 osoby). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30 osób).

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2014/2015, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (71 osób) oraz technikum (68 osób). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie brzezińskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2016 roku nastąpił w przypadku 39,33% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 6,93%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 32,40, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 84,38% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2017 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 15,62% podmiotów.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat brzeziński
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Hodowcy drobiu
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Administratorzy systemów komputerowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Inżynierowie mechanicy
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	zawód deficytowy	Monterzy sprzętu elektrycznego
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Przedstawiciele handlowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce kuchenne
		Programiści aplikacji
		Robotnicy leśni i pokrewni
Operatorzy maszyn do szycia		
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Sprzedawcy w stacji paliw
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fryzjerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Błacharze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Fotografowie
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	4	4	0	0,00	1	5	10	20,00	0,00	3,67	1,25	2,93	25,00	0,67	-	równowaga	0,00
2	SPECJALIŚCI	191	199	80	10	12,50	23	39	21	69,23	41,03	81,08	9,00	9,01	28,75	1,04	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	285	323	185	8	4,32	99	52	47	59,62	28,85	191,67	8,25	23,23	53,51	1,13	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	60	70	38	1	2,63	24	186	12	46,77	36,56	42,42	16,50	2,57	63,16	1,17	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	216	259	150	4	2,67	80	298	27	51,68	27,52	167,00	37,08	4,50	53,33	1,20	-	-	0,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	19	23	0	0,00	14	18	0	22,22	22,22	20,00	2,50	8,00	60,87	0,95	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	384	480	389	4	1,03	262	234	32	21,79	13,68	406,83	38,17	10,66	67,35	1,25	-	nadwyżka	0,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	72	84	64	1	1,56	39	468	31	3,21	0,43	67,00	46,58	1,44	60,94	1,17	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	181	212	142	1	0,70	96	383	10	21,41	12,79	154,17	42,75	3,61	67,61	1,17	-	nadwyżka	0,15
Razem		1415	1650	1075	29	2,70	638	1683	190	26,86	15,92	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a strukturę sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	0	1	0	0,00	0	2	2	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	2	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa																-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	0	0,00	0	0	5		0,00	0,67	0,42	1,60	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	4	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00		1,20	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	3	0	0,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,71	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy																-	max deficyt	
2152	Inżynierowie elektronicy																-	max deficyt	
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
2161	Architekci	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00

	przemysłowego i odzieży																		
2165	Kartografowie i geodeci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalny	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,33	-	-	0,00

	ch (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	5	3	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	2,83	0,25	11,33	0,00	0,71	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	7	1	14,29	4	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	57,14	1,17	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	5	5	1	20,00	1	2	1	50,00	50,00	3,42	0,25	13,67	20,00	0,71	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni																-	max deficyt	
2413	Analitycy finansowi	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	11	3	0	0,00	0	4	3	100,00	25,00	4,58	0,58	7,86	0,00	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	34	36	14	1	7,14	4	0	1		0,00	16,00	0,08	192,00	28,57	1,06	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	2	2	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	17	7	0	0,00	4	7	2	71,43	57,14	9,50	1,75	5,43	57,14	1,70	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	1	0	0,00	0	5	5	60,00	40,00	1,00	1,83	0,55	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		3,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	3	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,42	0,25	9,67	33,33	1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2631	Ekonomiści	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,29	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	

2642	Dziennikarze	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	8	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	7	9	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		66,67	1,29	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	15	7	0	0,00	4	0	0		0,00	8,42	0,00		57,14	1,36	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	9	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		40,00	0,78	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	51	54	39	2	5,13	21	0	1		0,00	36,92	0,08	443,00	53,85	1,06	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	31	20	0	0,00	12	4	1	75,00	75,00	25,67	0,42	61,60	60,00	1,48	-	nadwyżka	0,02
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	max deficyt	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

	wyłączeniem nauk medycznych)																		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7	8	7	1	14,29	5	0	0		0,00	6,08	0,00		71,43	1,14	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	1	1	100,00	0	3	0	66,67	33,33	1,33	0,25	5,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	44	59	16	0	0,00	8	0	0		0,00	20,25	0,00		50,00	1,34	-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3251	Asystenci dentyści	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	3	5	2	0	0,00	2	5	1	40,00	20,00	1,58	0,50	3,17	100,00	1,67	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw	47	58	26	0	0,00	13	0	0		0,00	30,08	0,00		50,00	1,23	-	-	0,02

	statystyki i dziedzin pokrewnych																		
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3	3	1	0	0,00	0	11	38	27,27	0,00	1,08	4,08	0,27	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	28	28	8	3	37,50	2	6	0	66,67	16,67	6,42	0,50	12,83	25,00	1,00	-	-	0,01
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	3	0	0,00	2	0	2		0,00	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	3	9	0	0,00	5	3	1	100,00	66,67	6,00	0,33	18,00	55,56	0,43	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	5	5	0	0,00	2	11	0	63,64	18,18	3,58	0,92	3,91	40,00	0,83	-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	7	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,88	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22	22	14	0	0,00	9	68	1	76,47	61,76	14,08	5,75	2,45	64,29	1,00	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	2	0	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,42	0,25	5,67	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	1	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	50,00	0,50	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	13	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	25,00	0,81	-	-	0,00

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,50	0,25	2,00		2,00	-	nadwyżka	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0	0	0	0		0	6	0	66,67	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	20	10	0	0,00	7	77	9	12,99	9,09	13,25	7,17	1,85	70,00	1,82	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	10	0	30,00	20,00	2,58	0,83	3,10	100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	14	0	78,57	50,00	0,50	1,17	0,43		2,00	deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	30	41	19	1	5,26	8	26	0	19,23	7,69	23,75	2,17	10,96	42,11	1,37	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	9	10	6	0	0,00	3	11	0	27,27	18,18	4,67	0,92	5,09	50,00	1,11	-	-	0,00
5132	Barmani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	20	19	19	3	15,79	12	9	0	44,44	22,22	17,92	2,75	6,52	63,16	0,95	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	13	7	0	0,00	3	13	0	53,85	38,46	5,42	3,08	1,76	42,86	1,18	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	max deficyt	
5153	Gospodarze budynków	14	16	12	0	0,00	10	75	0	90,67	49,33	13,75	8,25	1,67	83,33	1,14	-	-	0,02
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00

5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	max deficyt	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	82	106	59	0	0,00	30	109	15	40,37	18,35	73,17	12,33	5,93	50,85	1,29	-	-	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	7	0	0,00	4	0	10	0,00	7,08	0,83	8,50	57,14	0,86	-	-	0,01	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej																-	-	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	4	2	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	1,75	1,50	1,17	50,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	11	3	0	0,00	0	16	0	31,25	18,75	2,42	2,33	1,04	0,00	1,10	równowa ga	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	0	0,00	1	9	2	44,44	44,44	1,67	0,92	1,82	100,00	2,50	-	nadwyżk a	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	0	0,00	1	8	0	100,00	75,00	1,25	0,67	1,87	100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0,00	4	0	0	0,00	3,50	0,00		100,00	0,67		max nadwyżka	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	18	6	0	0,00	1	13	0	15,38	0,00	6,92	1,08	6,38	16,67	1,13	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	

6111	Rolnicy upraw polowych	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	8	9	10	0	0,00	5	4	0	100,00	100,00	7,92	0,33	23,75	50,00	1,13	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	6	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,50	0,92	0,55		1,00	deficyt	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	19	21	28	0	0,00	19	10	0	0,00	0,00	25,33	0,83	30,40	67,86	1,11	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	7	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	7,33	0,17	44,00	71,43	1,17	-	max nadwyżka	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	3	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	0,60	max nadwyżka	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	4	6	2	0	0,00	2	6	0	50,00	16,67	2,67	0,50	5,33	100,00	1,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00

7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	12	9	0	0,00	7	4	0	50,00	25,00	9,33	0,33	28,00	77,78	1,09	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	0	40,00	40,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	12	12	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	11,25	0,08	135,00	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	13	6	0	0,00	3	1	14	0,00	0,00	5,42	1,25	4,33	50,00	1,18	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	11	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,67	0,00		100,00	1,57	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	5	3	7	0	0,00	5	5	0	20,00	0,00	7,17	0,42	17,20	71,43	0,60	nadwyżka	-	0,01
7213	Blacharze	6	5	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	0,00		62,50	0,83	max nadwyżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	22	24	22	0	0,00	13	4	1	0,00	0,00	22,33	0,42	53,60	59,09	1,09	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22	31	22	0	0,00	18	8	16	37,50	12,50	23,75	2,00	11,88	81,82	1,41	-	-	0,02

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	55	63	39	2	5,13	21	18	0	33,33	22,22	35,08	1,50	23,39	53,85	1,15	-	-	0,03
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24	35	30	0	0,00	26	5	0	20,00	20,00	34,17	0,42	82,00	86,67	1,46	-	-	0,03
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	14	12	0	0,00	10	3	0	0,00	0,00	13,92	0,25	55,67	83,33	1,40	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	2	1	50,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	12	7	0	0,00	4	5	0	40,00	20,00	7,25	0,42	17,40	57,14	1,09	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	13	18	8	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	10,42	0,42	25,00	50,00	1,38	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	7	5	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	33,33	0,71	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	14	13	0	0,00	11	44	0	2,27	2,27	16,17	18,67	0,87	84,62	1,56	-	-	0,03

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31	39	34	1	2,94	17	16	1	25,00	18,75	32,42	1,42	22,88	50,00	1,26	-	-	0,03
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	16	28	12	0	0,00	8	3	1	33,33	0,00	16,67	0,33	50,00	66,67	1,75	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	26	39	32	0	0,00	22	47	0	0,00	0,00	37,58	3,92	9,60	68,75	1,50	-	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	4	5	0	0,00	3	13	0	30,77	30,77	4,92	1,08	4,54	60,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	33	38	0	0,00	29	4	0	50,00	25,00	40,25	0,33	120,7 5	76,32	1,65	-	nadwyżk a	0,03
7534	Tapiczerzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

	ropy, gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	31	0	3,23	3,23	0,00	2,58	0,00			max deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	1	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	0,33	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	44	0	4,55	0,00	1,00	3,67	0,27	100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	8	6	0	0,00	3	102	14	2,94	0,00	6,00	9,67	0,62	50,00	1,00	deficyt	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych																-	-	
8156	Operatorzy maszyn do	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

	produkcji obuwia i pokrewni																		
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	3	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00		-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	66,67	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	0	0		0	108	0	0,00	0,00	1,00	9,00	0,11		2,00	deficyt	-	0,01
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	1	0	0,00	0	100	0	0,00	0,00	0,67	8,33	0,08	0,00	1,50	deficyt	-	0,01
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów	7	8	3	0	0,00	0	14	0	28,57	0,00	3,08	2,17	1,42	0,00	1,14	-	-	0,00

	osobowych i dostawczych																		
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5	6	5	0	0,00	4	40	16	2,50	0,00	5,58	6,67	0,84	80,00	1,20	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	27	25	0	0,00	17	0	0		0,00	26,75	0,00		68,00	1,17	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	6	1	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	1,00	0,58	1,71	0,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,33	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	19	24	21	1	4,76	15	24	0	54,17	54,17	21,92	4,00	5,48	71,43	1,26	-	-	0,02
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	4	6	7	0	0,00	5	8	0	25,00	25,00	8,42	0,67	12,62	71,43	1,50	-	nadwyżka	0,01
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	0	33	0	0,00	0,00	0,75	2,75	0,27	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	9	5	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	5,00	0,33	15,00	100,00	1,50	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34	37	43	0	0,00	32	20	4	35,00	10,00	45,08	2,00	22,54	74,42	1,09	-	nadwyżka	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39	41	17	0	0,00	8	7	0	71,43	57,14	16,75	0,58	28,71	47,06	1,05	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	40	28	0	0,00	17	20	1	45,00	40,00	29,08	2,75	10,58	60,71	1,08	-	nadwyżka	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23	31	10	0	0,00	8	21	0	14,29	9,52	13,92	1,75	7,95	80,00	1,35	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach																-	-	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	3	4	2	0	0,00	1	44	0	36,36	13,64	1,58	3,67	0,43	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiacacze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	6	0	50,00	33,33	2,92	1,50	1,94	50,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie	7	9	3	0	0,00	3	188	5	11,70	5,32	5,00	22,08	0,23	100,00	1,29	-	-	0,02

	indziej niesklasyfikowani																		
Razem		1415	1650	1075	29	2,70	638	1683	204	26,86	15,92	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	22	0	4	2	18,18%	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM 26 PUŁKU ARTYLERII LEKKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH	38	0	0	0	0,00%	0,00%
LVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BRZEZINACH	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH	32	10	3	1	9,38%	3,13%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	91	68	21	15	23,08%	16,48%
TECHNIKUM NR 13 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 13	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 7	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W BRATOSZEWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W GŁOWNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH	11	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	8	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 22	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	32	0	2	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	28	0	3	10,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH	39	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BRZEZINACH	10	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH	10	2	1	10,00%
POLICEALNE STUDIUM HIGIENISTEK STOMATOLOGICZNYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM	83	82	14	16,87%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ERUDIO W ŁODZI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W GŁUCHOWIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH	12	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 22	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dekarze				1		1				100,00%
Dietetycy i żywioniowcy			9	0	16	10			56,25%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy			2	1	9	9			22,22%	11,11%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0		2				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	10	7			10,00%	0,00%
Kucharze			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Lakiernicy			1		2				50,00%	
Listonosze i pokrewni			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	28	27			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	1	14	9			21,43%	11,11%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0		1				0,00%	

Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1		5				20,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	0	1	1	3	0,00%	14,29%	0,00%	33,33%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	4	1	8	5	17,39%	4,35%	50,00%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30	30		0		1		0,00%		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Technicy budownictwa			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		2				0,00%
Technicy elektrycy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			1		3				33,33%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	17	10			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	0	0	10	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	1	0	2	1	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	4		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			2	10		20,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Kucharze			1	4		25,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	21		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	13		7,69%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%

Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	1	3	8,33%	33,33%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	5		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	25	25	2	7	8,00%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	9		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	45	45	0	1	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			2	5		40,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	6		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.