



**POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZEZINACH**  
**ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny**  
**e-mail [lobr@praca.gov.pl](mailto:lobr@praca.gov.pl)**

---

**Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie brzezińskim w 2017 roku**

**Brzeziny, kwiecień 2018**

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	8
2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych .....	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	16
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	40
Podsumowanie .....	46
INFORMACJA SYGNALNA .....	49
Załącznik 1. Rynek pracy .....	50
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	68

## Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.). Monitoring prowadzony jest zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pierwsze zalecenia metodyczne, przygotowane przez odpowiedni organ ministerstwa, obowiązywały urzędy pracy począwszy od 2005 roku. Rekomendacje tam zawarte bazowały na koncepcji monitoringu autorstwa prof. M. Kabaja, która została przedstawiona na krajowej konferencji statystyków urzędów pracy w 1995 roku. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymusił modyfikacje w sposobie opracowywania monitoringu, zainicjowane przez same urzędy pracy. W związku z tym, Departament Rynku Pracy podjął decyzję o przygotowaniu nowych zaleceń metodycznych, na bazie których powstał niniejszy raport.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez publiczne służby zatrudnienia ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsza publikacja stanowi raport dot. rocznego okresu sprawozdawczego – za 2017r. – w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim.

## **Główne założenia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:**

1. Monitoring prowadzony jest na trójszczeblowym poziomie sprawozdawczości: lokalnym, regionalnym i krajowym.
2. Monitoring zawiera część diagnostyczną dot. ostatniego okresu sprawozdawczego oraz część prognostyczną dot. kolejnego okresu sprawozdawczego.
3. W zakres monitoringu wchodzi analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, stworzenie rankingu zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych oraz analiza i prognoza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego.
4. Rankingi zawodów (w agregacji do elementarnych grup zawodów KZiS<sup>1</sup>) i kwalifikacji konstruowane są w oparciu o dane gromadzone przez PUP (bezrobotni, niesubsydiowane oferty pracy) oraz wyniki badania ofert pracy w internecie.
5. Identyfikacja deficytu i nadwyżki następuje w oparciu o trzy mierniki: bezrobotni na 1 ofertę pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych.
6. Zawody i kwalifikacje deficytowe i nadwyżkowe grupowane są według natężenia deficytu i nadwyżki – na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe – według miernika bezrobotnych na 1 ofertę pracy.
7. Kalkulacja mierników nie obejmuje swym zakresem specyficznych i nietypowych dla danego obszaru – elementarnych grup zawodów i kwalifikacji.

## **Definicje stosowanych pojęć i terminów**

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz krótko- i długoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody, kwalifikacje deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,

---

<sup>1</sup> Użyte w raporcie nazwy oraz kody zawodów są zgodne z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145).

odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Kwalifikacje** obejmują wykształcenie, znajomość języków obcych, umiejętności i uprawnienia.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy, natomiast **rynek pracy na szczeblu regionalnym** oznacza wojewódzki rynek pracy.

Przez **ofertę pracy** rozumie się jedno **wolne miejsce pracy**.

**Bezrobotny absolwent** – bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

**Długotrwale bezrobotny** – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

#### **Wykorzystywane źródła danych:**

1. **System Syriusz<sup>Std</sup>** – dane dotyczące zarejestrowanych bezrobotnych oraz niesubsydiowanych ofert pracy zgłaszanych w PUP według zawodów i specjalności oraz kwalifikacji.
2. **Badanie ofert pracy w internecie** – dane o liczbie ofert pracy w internecie według elementarnych grup zawodów oraz kwalifikacji.
3. **Badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw** – dane odnośnie obecnej struktury zatrudniania według wielkich grup zawodów oraz przewidywanych zmian w tym zakresie.

**Mierniki stosowane do identyfikacji zawodów, kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych**

**Tabela 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki**

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p><b>Bezrobotni na 1 ofertę pracy</b></p> $B/O_t^k = \frac{(B_{t-1}^k + B_t^k)/2}{O_{t-1}^k + NO_t^k/3}$	<p>Miernik informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (średniomiesięcznie w roku). Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w zawodzie. Przyjmuje wartości z przedziału <math>&lt;0, +\infty</math>). <math>B/O_t^k = 0</math> – nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k. Szansa znalezienia zatrudnienia jest bardzo wysoka, a cecha k jest maksymalnie deficytowa. <math>B/O_t^k &lt; 1</math> – przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych z cechą k. <math>B/O_t^k &gt; 1</math> – liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy z cechą k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p><b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b></p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki procent bezrobotnych z cechą k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p><b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b></p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych z cechą k. <math>WPB_t^k &lt; 1</math> – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k. <math>WPB_t^k = 1</math> – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie. <math>WPB_t^k &gt; 1</math> – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

**Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wyżej zdefiniowane mierniki.**

**Tabela 2. Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych**

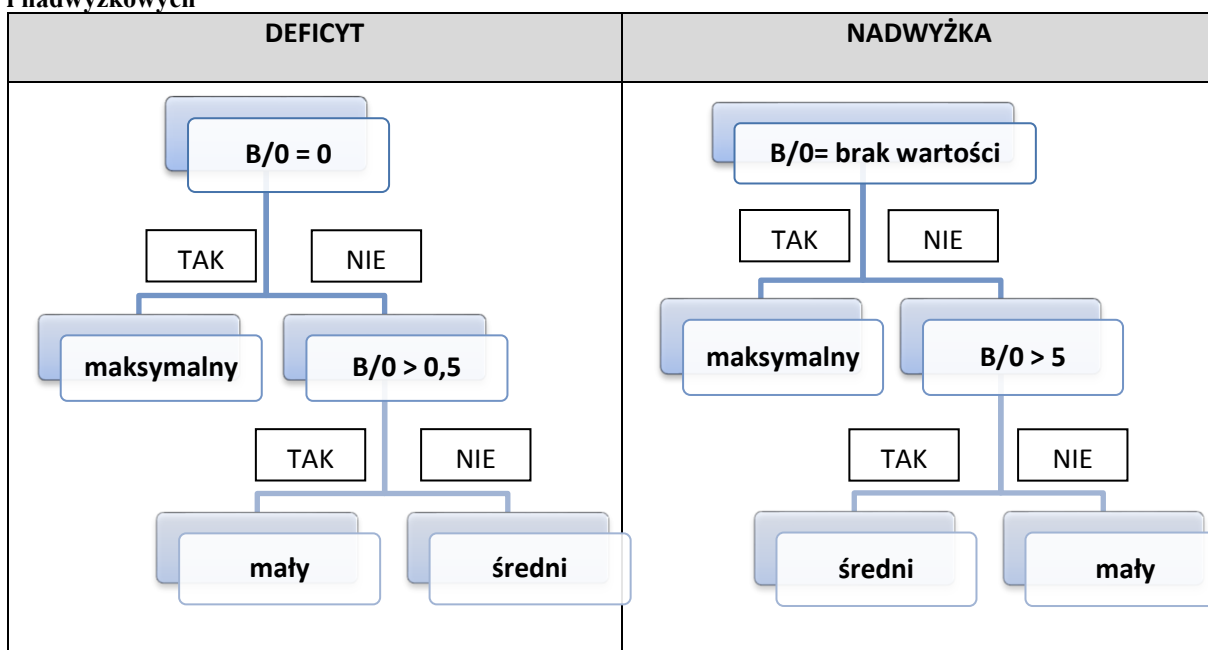
Zawody, kwalifikacje	Bezrobotni na 1 ofertę pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 1$	$WDB_t^k \leq 5\%$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > 5\%$	$WPB_t^k < 1$

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody, kwalifikacje deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie (z takimi kwalifikacjami) odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał 5%, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, występowaniem bezrobocia długotrwałego oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Podział zawodów i kwalifikacji na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/nadwyżkowe dokonuje się na podstawie dodatkowych warunków nałożonych na najistotniejszy miernik stosowany w monitoringu tj. bezrobotni na 1 ofertę pracy ( $B/O_t^k$ ).

**Rysunek 1. Algorytm klasyfikacji zawodów i kwalifikacji maksymalnie, średnio i nisko deficytowych i nadwyżkowych**



## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP było 890 osób, w tym 372 kobiety. Oznacza to spadek w porównaniu do grudnia 2016 r. o 342 osoby tj. o 27,7 %.

W roku 2017 zarejestrowano łącznie 1752 osoby bezrobotne, w tym 777 kobiet, wyłączono z rejestru 2094 osoby, w tym 935 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 315 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1437 osób powróciło do rejestru po raz kolejny.

Z 1752 osób nowo zarejestrowanych 1424 osoby poprzednio pracowały, natomiast 328 dotychczas nie pracowało.

Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 7,7% dla powiatu brzezińskiego przy 6,8% dla województwa łódzkiego i 6,6% dla kraju.

**Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w roku 2017 wg. wielkich grup**

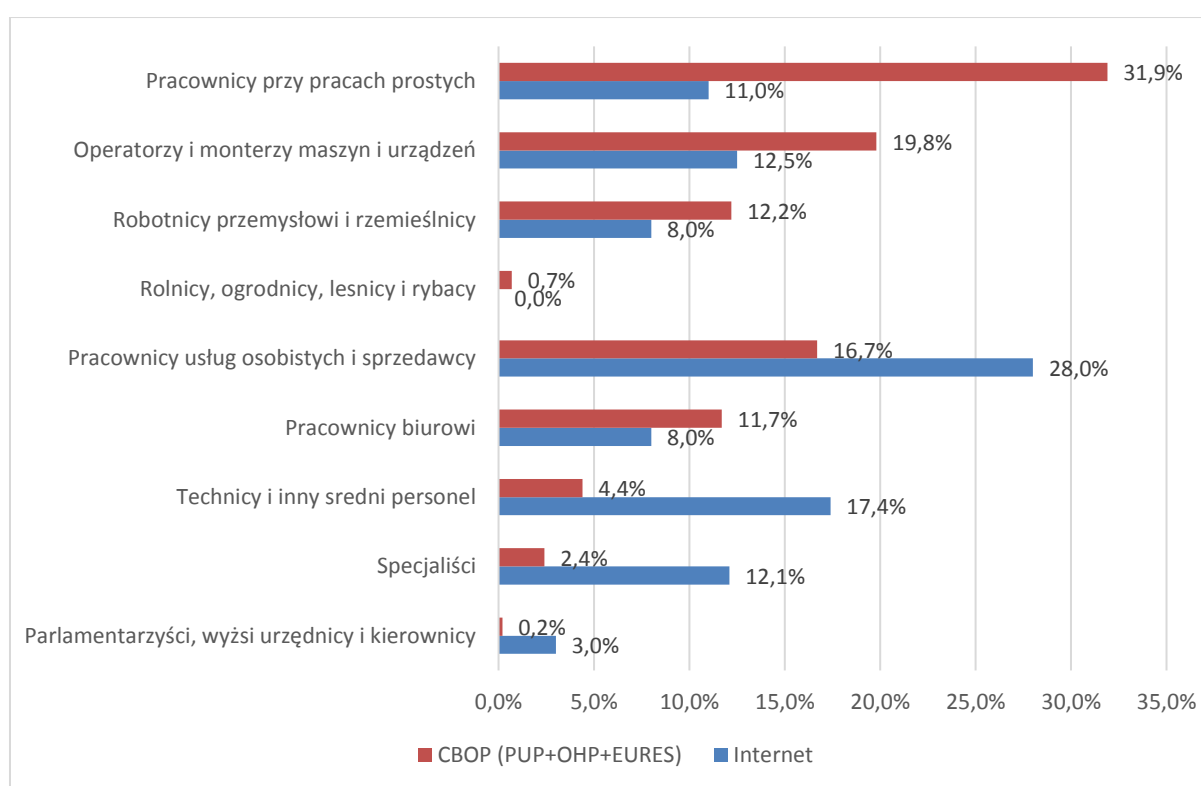
Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Napływ ofert pracy w okresie		wskaźnik dostępności oferty	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
		napływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP	Internet			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6,00	5,00	4	8	2,04	20,00	1,00
2	SPECJALIŚCI	212,00	72,00	43	32	8,78	29,17	1,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	292,00	125,00	78	46	10,84	44,80	1,22
4	PRACOWNICY BIUROWI	56,00	31,00	207	21	0,94	51,61	1,14
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	220,00	121,00	296	74	3,23	50,41	1,15
6	RÓLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	26,00	20,00	12	0	19,92	35,00	1,12
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	359,00	266,00	216	21	12,36	59,40	1,35
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	80,00	45,00	354	33	1,38	57,78	1,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	161,00	99,00	566	29	1,94	60,61	1,25

Przechodząc do analizy ofert pracy, warto przypomnieć, iż monitoring obejmuje zarówno te oferty, które zostały zgłoszone do PUP, OHP i EURES oraz oferty pracy publikowane w internecie. Należy zwrócić uwagę, iż wśród wszystkich dostępnych ofert pracy, prawie 90% napłynęło do CBOP (PUP+OHP+EURES).



Bardziej szczegółowa analiza bezrobotnych i ofert pracy – według wielkich grup zawodów – pozwala na wskazanie struktury oraz kierunków zmian w strukturze zawodowej od strony podaźowej i popytowej rynku pracy. Jak wynika z tabeli 3., największą część bezrobotnych – ponad jedną trzecią – stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Relatywnie dużą grupę stanowią również technicy i inny średni personel (ok.16%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – ich udział w całkowitej liczbie bezrobotnych to ok. 7%.

**Rysunek 2. Struktura napływu ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017r.**



Natomiast najwięcej ofert pracy napłynęło dla pracowników przy pracach prostych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Należy jednak zwrócić uwagę na to, że pracodawcy zamieszczają inne oferty pracy w PUP a inne w internecie (rysunek 2.). Wybór źródła upubliczniania oferty pracy (PUP, internet) ściśle wiąże się z zawodami, w których pracodawcy mają zamiar szukać pracowników. Przykładowo oferty pracy dla specjalistów publikowane są głównie w internetowych portalach rekrutacyjnych (12,1%), a te zgłoszone do CBOP (PUP+OHP+EURES) stanowią zaledwie 2,4%. W przypadku parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników – oferty pracy dla osób w tej grupie można znaleźć prawie

wyłącznie w internecie. Grupy zawodów, dla których wskaźnik struktury ofert w PUP jest wyższy niż w internecie stanowią zawody nie wymagające wyższego wykształcenia tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz pracownicy przy pracach prostych.

Zestawienie strony podaźowej i popytowej rynku pracy możliwe jest poprzez kalkulację wskaźnika liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (tabela 3.). Miernik ten w 2017r. przyjął najwyższą wartość – wskazującą na znaczącą przewagę bezrobotnych nad liczbą dostępnych ofert pracy – dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków (19,92). Na drugim miejscu uplasowali się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,36). Analiza bezrobocia długotrwałego wskazuje, iż największe wartości tego wskaźnika dotyczą pracowników wykonujących prace proste (60,61%) robotników przemysłowych i rzemieślników (59,40%), oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (57,78%). Natomiast wskaźnik płynności w większości wielkich grup zawodów był powyżej jedności co w rezultacie spowodowało spadek bezrobocia w tych grupach.

Analizując rynek pracy według elementarnych grup zawodów, warto podkreślić, że najwięcej bezrobotnych (zarówno wg stanu na koniec roku jak i napływu) stanowili sprzedawcy sklepowi, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, murarze i pokrewni oraz ślusarze i pokrewni – od 63 do 18 bezrobotnych na koniec 2017r.

Najwięcej ofert pracy w internecie dotyczyło kelnerów (30), robotników wykonujących prace proste w przemyśle (27), przedstawicieli handlowych (26), kasjerów i sprzedawców biletów (26), kierowców samochodów ciężarowych (26) oraz pracowników sprzedających i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych (18). Natomiast w PUP, OHP i EURES najwięcej ofert pracy zgłoszono dla operatorów maszyn do szycia (134), monterów sprzętu elektrycznego (112), pracowników obsługi biurowej (102), robotników wykonujących prace proste w przemyśle (107), sprzedawców sklepowych (100), magazynierów i pokrewnych (76), gospodarzy budynków (69), masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewni (32), pośrednicy pracy i zatrudnienia (25).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W 2017 roku, w przypadku 37 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani; inżynierowie chemicy i pokrewni; projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży; analitycy finansowi; specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych); artyści plastycy; technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni; księgowi; zaopatrzeniowcy; pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani; fotografowie; plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni; operatorzy centrali telefonicznych; pracownicy do spraw transportu; technicy archiwistów i pokrewni; konduktorzy i pokrewni; barmani; pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani; rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby; monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków; betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni; cieśle i stolarze budowlani; dekarze, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; kowale i operatorzy pras kuźniczych; tapicerzy i pokrewni; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych; operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich; operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni; dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni; praczki ręczne i prasowacze; czyściciele pojazdów; pomoce kuchenne; zamiatacze i pokrewni. Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Grupy zawodów, w których w 2017r. wskaźnik płynności był najwyższy to: posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (4); pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (3); cieśle i stolarze budowlani (3); operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (3); operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i

pokrewni (3); rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (2,67); kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (2); biolodzy i pokrewni (2); inżynierowie inżynierii środowiska (2); lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia (2); nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (2); dziennikarze (2); technicy technologii chemicznej i pokrewni (2); technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) (2); operatorzy aparatury medycznej (2); asystenci dentystyczni (2); pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (2); urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani (2); fotografowie (2); technicy wsparcia informatycznego i technicznego (2); sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej (2); asystenci nauczycieli (2); szklarze (2); introligatorzy i pokrewni (2); monterzy linii elektrycznych (2); obuwnicy i pokrewni (2); kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (2)

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano z kolei w zawodach: żołnierze szeregowi (0); dyrektorzy generalni i zarządzający (0); kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0); kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych (0); fizycy i astronomowie (0); inżynierowie telekomunikacji (0); pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0); analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani (0); pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (0); pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (0); konduktorzy i pokrewni (0); szlifierze narzędzi i polerowacze metali (0); ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (0); odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów (0); specjaliści do spraw ochrony środowiska (0,33); doradcy finansowi i inwestycyjni (0,33); kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (0,33)

W 2017 roku zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP i Eures oferty najczęściej kierowane były do pracowników wykonujących prace proste (31,9% ogółu ofert) oraz do operatorów i monterów maszyn i urządzeń (19,9% ogółu ofert). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż oferty zgłoszone w 2017 roku najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu (24,7% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 4 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

**Tabela 4 Oferty pracy w 2017 roku**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
SPECJALIŚCI	57,33%	42,67%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62,90%	37,10%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	90,79%	9,21%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	80,00%	20,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,14%	8,86%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91,47%	8,53%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,13%	4,87%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,23%	3,03%	0,07
SPECJALIŚCI	2,42%	12,12%	0,20
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,39%	17,42%	0,25
PRACOWNICY BIUROWI	11,66%	7,95%	1,47
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,67%	28,03%	0,59
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,68%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,16%	7,95%	1,53
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,93%	12,50%	1,59
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	31,87%	10,98%	2,90

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

## 2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych konstruowane są w oparciu o wartości trzech mierników: liczby bezrobotnych na 1 ofertę pracy ( $B/O_t^k$ ), wskaźnika długotrwałego bezrobocia ( $WDB_t^k$ ) oraz wskaźnika płynności bezrobotnych ( $WPB_t^k$ ). Identyfikacja deficytu i nadwyżki oraz ich podział na maksymalny, średni i mały następuje poprzez nałożenie warunków ograniczających na ww. mierniki.

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ( $B/O_t^k < 1$ ), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ( $WDB_t^k \leq 5\%$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ ( $WPB_t^k > 1$ ) w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	3,85	3,85
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	23,08	15,38
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1		0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	42,86	28,57
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	100,00	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	100,00	50,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	50,00	50,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$B_t^k$	$O_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,17	25,00	0,13	33,33	1,00	7,41	4,63
3322	Przedstawiciele handlowi	0,58	4,58	0,13		1,25	40,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,08	0,58	0,14		1,00	71,73	42,86
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,42	2,83	0,15		2,00	2,94	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,50	0,17			100,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	5,33	0,17		1,40	8,70	6,52
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,75	9,33	0,19	0,00	1,00	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,75	3,33	0,23			0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,17	0,50	0,33			0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	9,25	23,58	0,39	42,86	1,16	27,63	18,42
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,67	9,58	0,49	25,00	1,29	6,90	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	33,33
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,17	0,25	0,67		2,00	66,67	66,67
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4,33	6,42	0,68	50,00	1,40	20,00	0,00

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. W tabeli 6 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy ( $B/O_t^k$ ). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

**Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ( <i>B<sub>tk</sub></i> )
2161	Architekci	3
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3
5112	Konduktorzy i pokrewni	1

\*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

**Tabela 7. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	80,00	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	25,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	80,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	12,50
		Współpraca w zespole	80,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50



		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	80,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	87,01	Znajomość języków obcych	15,63
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	84,42	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,25
		Współpraca w zespole	81,82	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,25
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	80,52	Współpraca w zespole	6,25
		Komunikacja ustna/komunikatywność	80,52	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	77,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,57
		Współpraca w zespole	70,54	Współpraca w zespole	17,39
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,36	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,78
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	55,04	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,52
		Planowanie i organizacja pracy własnej	54,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	90,63	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,96
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	81,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,22
		Wykonywanie obliczeń	75,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,74
		Planowanie i organizacja pracy własnej	65,63	Współpraca w zespole	0,74
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	62,50	Wykonywanie obliczeń	0,74
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	71,31	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,55
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,85	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,54
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	53,28	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,03
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,82	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,52
		Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,35
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	80,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	40,00		

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	63,25	Znajomość języków obcych	9,52
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	59,36	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,07
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,69	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,47
		Planowanie i organizacja pracy własnej	32,16	Współpraca w zespole	3,25
		Komunikacja ustna/komunikatywność	30,04	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,81
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	61,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,20
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	48,98	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,03
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	30,61	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03
		Planowanie i organizacja pracy własnej	26,53	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,03
		Wykonywanie obliczeń	26,53	Współpraca w zespole	1,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	64,71	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,19
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	53,92	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,73
		Planowanie i organizacja pracy własnej	35,29	Współpraca w zespole	0,73
		Komunikacja ustna/komunikatywność	29,41		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,47		
0	SIŁY ZBROJNE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 8 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych ani nadwyżkowych.

**Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2161	Architekci	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku 2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (111 osób) oraz technikum (83 osoby).

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2016r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	7	3		
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	83	82	23	12	27,71%	14,46%
liceum ogólnokształcące	111	0	10	8	9,01%	7,21%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	2	2	2	20,00%	20,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (113 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

**Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2017r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			3	
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	46	27	13	28,26%
liceum ogólnokształcące	113		7	6,19%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	10	7	1	10,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu brzezińskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2018.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 71 przedsiębiorstw, w tym:

- 30 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 34 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 6 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 wielkie przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2017). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji,

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_t$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_t$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_t$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość  $wr_i^a=1$ ). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwi skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

$P^a$  – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa  $a$  w powiecie,

$P$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

$P^a$  – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

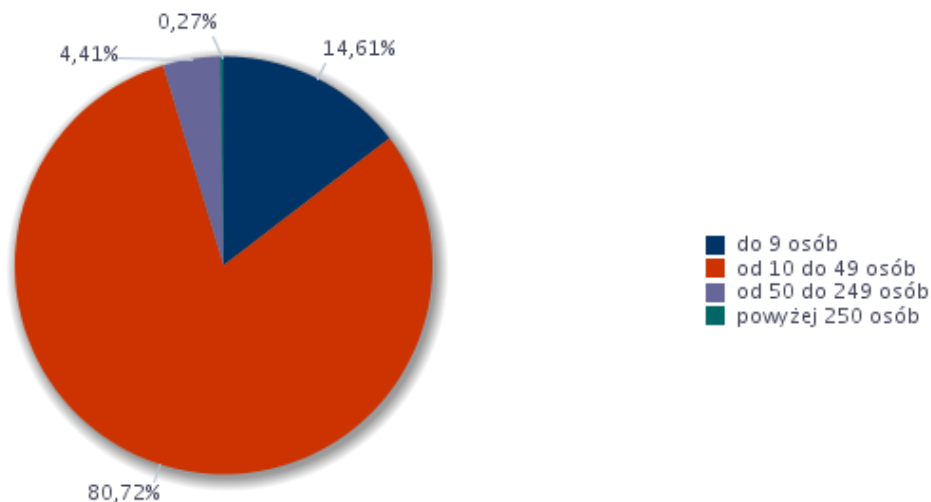
$p$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

$a$  – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

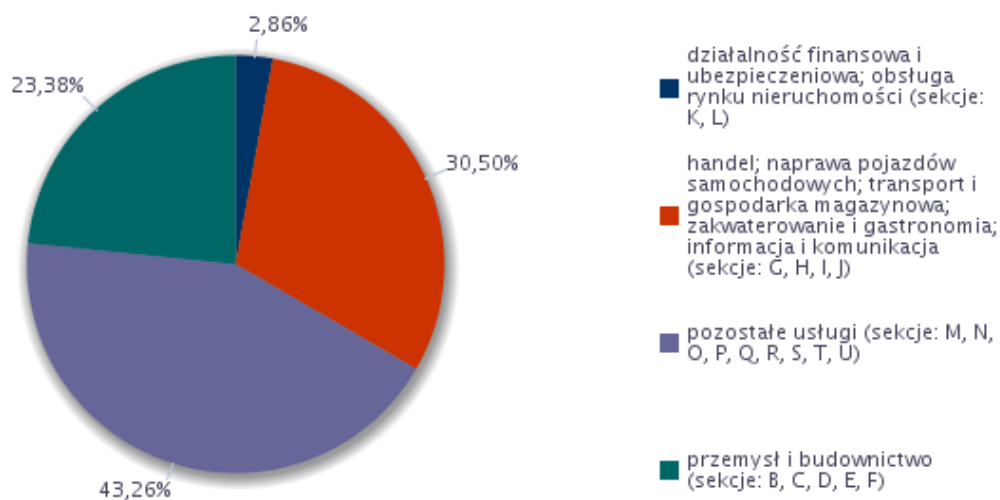
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (42,25%) oraz od 10 do 49 pracowników (47,89%).

Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (8,45%) oraz 250 i więcej pracowników (1,41%).

**Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



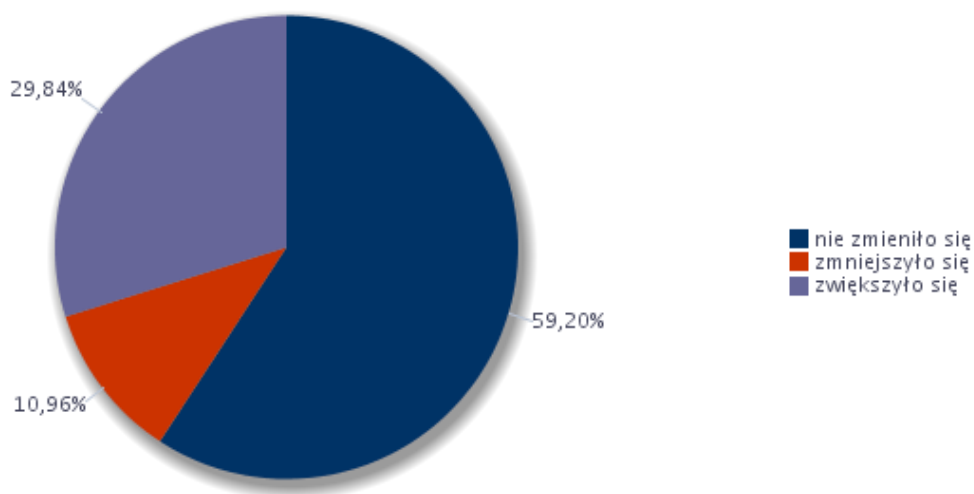
**Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 59,20% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie brzezińskim nie uległa zmianie w 2017 roku. 29,84% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 10,96% je zmniejszyło.

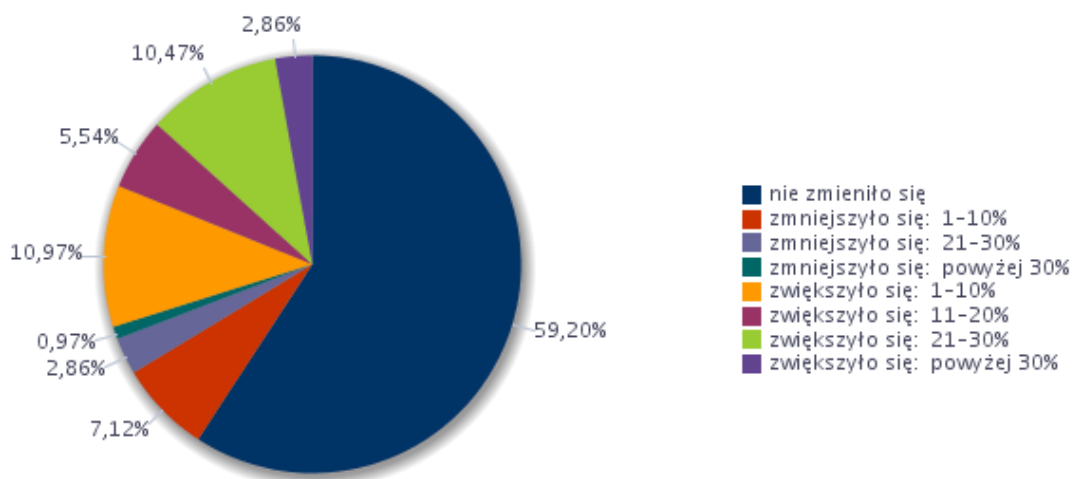


Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2017 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% bądź 21-30%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek 6

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

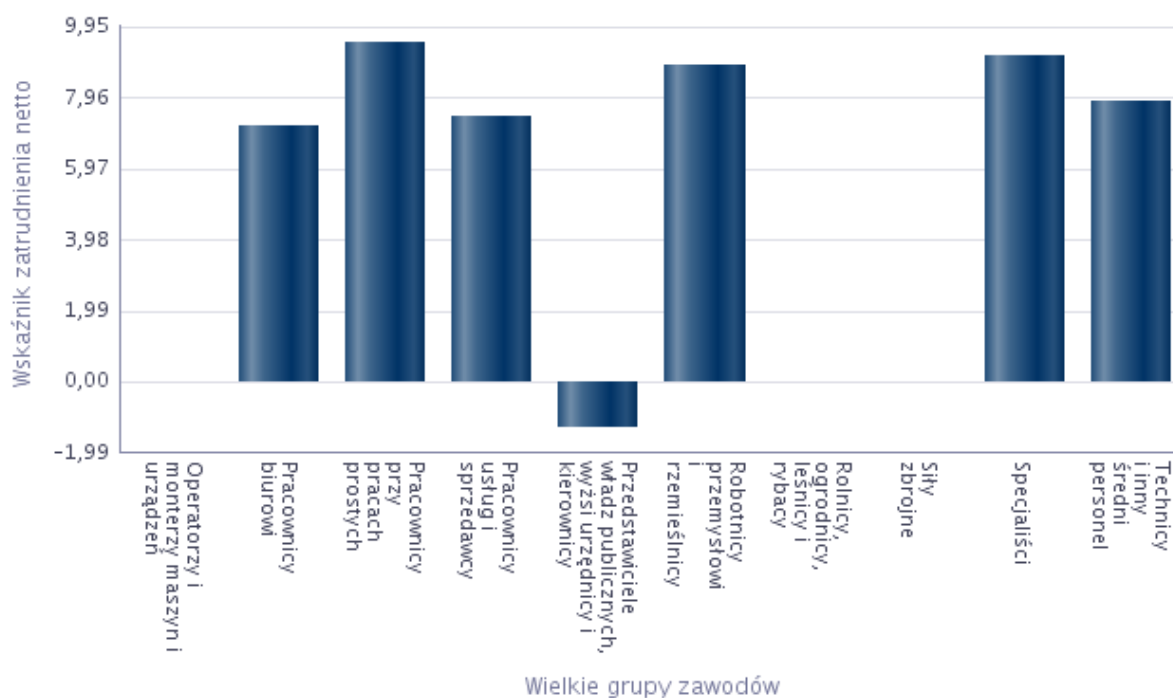


W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość

prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 18,88, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników przy pracach prostych (9,50) oraz specjalistów (9,11) i robotników przemysłowych i rzemieślników (8,84). Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: technicy i inny średni personel (7,82), pracownicy usług i sprzedawcy (7,43) oraz pracownicy biurowi (7,17) również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. W przypadku grupy operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz grupy siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. najczęściej zatrudniono: bibliotekarz, dozorca, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel instruktor, nauczyciel języka polskiego, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnik gospodarczy, specjalista ds. doskonalenia i rozwoju aplikacji, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca w stacji paliw, sprzedawca, sprzątaczką biurową, stolarz galanterii drzewnej, szatniarz, szwaczka maszynowa, technik handlowiec, wykładowca na kursach,

W tabeli 11 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

**Tabela 11. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,71%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,54%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,54%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,71%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,71%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,54%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,54%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,54%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,39%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,39%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	5,06%	
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel instruktor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,48%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,48%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	4,77%	

Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,06%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,06%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,19%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%



	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,06%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,74%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,51%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,51%
	znajomość języków obcych	3,00%
	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Robotnik gospodarczy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Sprzedawca w branży mięsnej	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,82%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,91%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz galanterii drzewnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

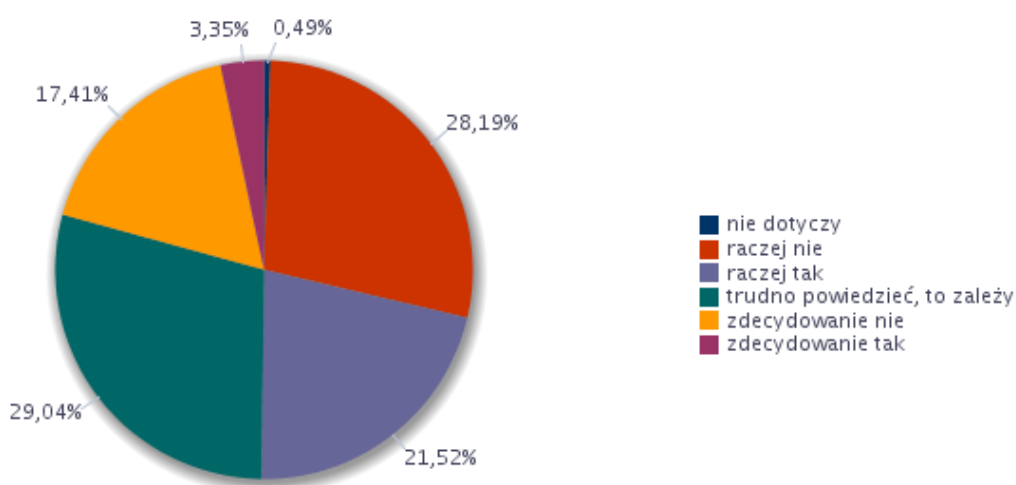
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szatniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,25%
	doświadczenie zawodowe	5,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,76%
	współpraca w zespole	6,18%
	wykonywanie obliczeń	5,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,75%
	wyuczony zawód	4,54%
	wywieranie wpływu	0,93%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,57%
	znajomość języków obcych	1,82%

W 2017 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 24,87% pracodawców.

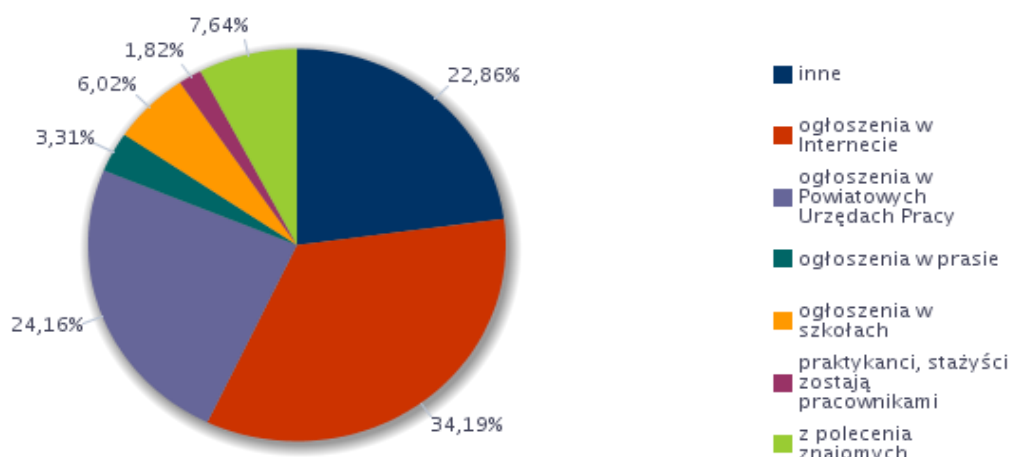
**Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017r.**



Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów: inżynierowie mechanicznych; kelnerzy; kierowcy samochodów ciężarowych; kierowcy samochodów osobowych i dostawczych; księgowi; kucharze; masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; operatorzy maszyn do szycia; piekarze, cukiernicy i pokrewni; pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych; sprzedawcy sklepowi; sprzedawcy stacji paliw; tynkarze i pokrewni; średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani.

Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu brzezińskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to ogłoszenia w internecie (34,19%) oraz zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (24,16%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 9.

**Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 35,52% pracodawców zgłaszało do PUP od 26% do 50% swoich ofert.

**Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

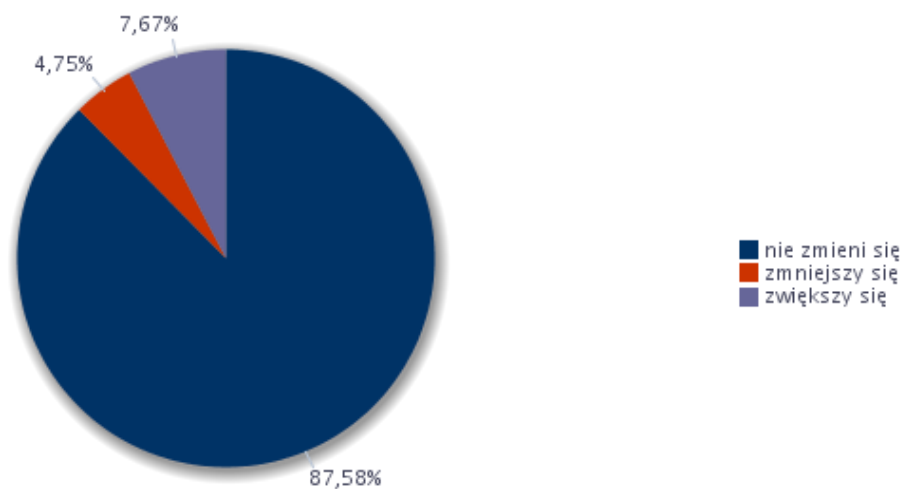
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14,52%
Robotnik gospodarczy	8,64%
Pomocniczy robotnik budowlany	8,62%
Sprzątaczką biurowa	7,53%
Sprzedawca w stacji paliw	6,43%
Dozorca	5,34%
Magazynier	5,34%
Pomocnik piekarza	5,34%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	5,34%
Pracownik socjalny	5,34%
Rozbieracz-wykrawacz	5,34%
Szwaczka maszynowa	5,34%
Wiertacz*	5,34%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,65%
Pokojowa	1,65%
Pomoc kuchenna	1,65%
Szatniarz	1,65%
Technik elektryk*	1,65%
Alpinista przemysłowy	1,09%
Bibliotekarz*	1,09%
Tynkarz	1,09%

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu brzezińskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach współpracy z przedsiębiorstwami. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2018.

Z przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 87,58% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 7,67% podmiotów.

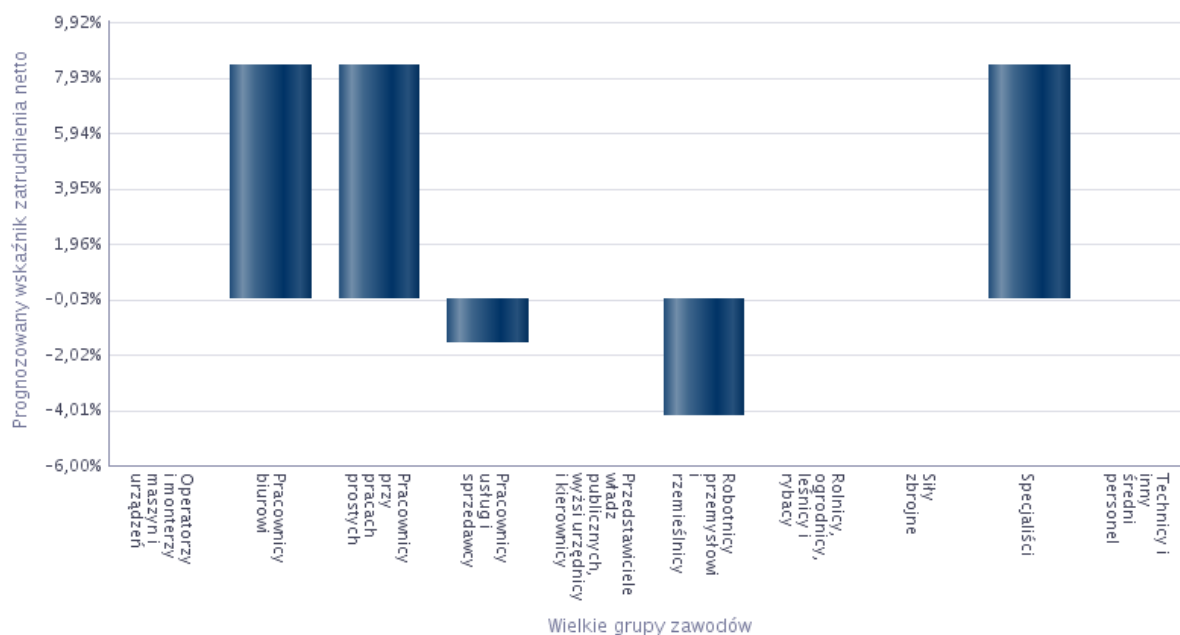
**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 2,92%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, specjaliści. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu. Redukcję personelu pracodawcy przewidują w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (-4,16) oraz w grupie pracownicy usług i sprzedawcy (-1,56).



**Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu brzezińskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2018 roku pracowników w zawodach: pozostali magazynierze i pokrewni, wiertacz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany, alpinista przemysłowy, magazynier, technik handlowiec. Szczegółowy wykaz odpowiedzi przedstawia tabela 13.

**Tabela 13. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali magazynierzy i pokrewni	23,64%
Wiertacz*	23,64%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14,24%
Pomocniczy robotnik budowlany	9,69%
Alpinista przemysłowy	4,85%
Magazynier	4,85%
Technik handlowiec*	4,85%

W tabeli 14 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

**Tabela 14. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Alpinista przemysłowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,06%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,06%
	znajomość języków obcych	1,06%
Wiertacz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,25%
	doświadczenie zawodowe	5,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,76%
	współpraca w zespole	6,18%
	wykonywanie obliczeń	5,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,75%
	wyuczony zawód	4,54%
	wywieranie wpływu	0,93%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,57%
	znajomość języków obcych	1,82%

# Prognozowane zapotrzebowanie na zawody powiat brzeziński, prognoza na rok 2018.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody  
Powiat brzeziński, prognoza na rok 2018

duży deficyt		
krawcy i pracownicy produkcji odzieży		
deficyt		
fryzjerzy kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych kosmetyczki	masażerze i przetwórcy ryb murarze i tynkarze ogrodnicy i sadownicy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieterzy robotnicy budowlani spawacze
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze deśle i stolarze budowlani culiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy farmaceutów filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorycy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierownicy autobusów kierownicy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. usług kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	kucharze lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy magazynierzy mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektronicznych monterzy instalacji budowlanych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarzy nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych obuwicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy piekarze pielęgniarki i położne plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystrycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych samodzielni księgowi sekretarki i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logiści sprzątaczkami i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni tapicery technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
nadwyżka		
operatorzy obrabiarek skrawających ślusarze		

## 7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec grudnia 2017 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach wyniosła 890. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 342 osoby tj. o 17,7%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (266 osób) oraz technicy i inny średni personel (125 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: pracownicy wykonujący prace proste (łącznie 595 ofert pracy), natomiast najmniejszy – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 12 ofert pracy) i rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 12 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2017 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; pośrednicy pracy i zatrudnienia; kontrolerzy procesów przemysłowych gdzie indziej nieskalsyfikowani; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; lekarze specjaliści; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani; pracownicy centrów obsługi telefonicznej; inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji; wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; programiści aplikacji; projektanci i administratorzy baz danych; administratorzy systemów komputerowych; pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane; przedstawiciele handlowi; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; kierowcy operatorzy wózków jezdniowych; monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani; pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; monterzy sprzętu elektrycznego; robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie; robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni; magazynierzy i pokrewni; kierowcy samochodów ciężarowych; inżynierowie budownictwa; lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; operatorzy aparatury medycznej; pracownicy ochrony osób i mienia.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2017 roku, to: architekci; operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna; konduktorzy i pokrewni.

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku 2017, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (113 osób) oraz technikum (46 osób). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie brzezińskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2017 roku nastąpił w przypadku 29,84% (w roku 2016 - 39,33%) podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 10,96% (w roku 2016 - 6,93%).

Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 18,88, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 87,58% podmiotów gospodarczych z powiatu brzezińskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 7,67% podmiotów.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy

Anna Wiśniewska

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat brzeziński  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Programiści aplikacji
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Projektanci i administratorzy baz danych
		zawód deficytowy
	Przedstawiciele handlowi	
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
Inżynierowie budownictwa		
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
Operatorzy aparatury medycznej		
Pracownicy ochrony osób i mienia		
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Architekci
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Konduktorzy i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**





## Załącznik 1. Rynek pracy

### Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	6	5	0	0,00	1	4	8	25,00	0,00	4,08	2,00	2,04	20,00	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	212	223	72	10	13,89	21	43	32	62,79	30,23	81,25	9,25	8,78	29,17	1,05	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	292	355	125	3	2,40	56	78	46	42,31	32,05	144,50	13,33	10,84	44,80	1,22	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	56	64	31	0	0,00	16	207	21	57,49	41,55	34,75	37,00	0,94	51,61	1,14	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	220	253	121	3	2,48	61	296	74	48,31	26,35	134,92	41,83	3,23	50,41	1,15	-	-	0,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	26	29	20	0	0,00	7	12	0	58,33	58,33	19,92	1,00	19,92	35,00	1,12	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	359	483	266	3	1,13	158	216	21	30,09	16,20	305,83	24,75	12,36	59,40	1,35	-	-	0,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	80	101	45	0	0,00	26	354	33	4,52	1,13	54,08	39,25	1,38	57,78	1,26	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	161	201	99	0	0,00	60	566	29	15,37	10,25	111,67	57,58	1,94	60,61	1,25	-	-	0,15
Razem		1413	1715	785	19	2,42	406	1776	264	28,04	17,23	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	1	0	0,00	0	0	2	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	4	0	0		0	0	1	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00				-	-	0,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	0	2	1	50,00	0,00	1,42	1,25	1,13	0,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	3	0	0		0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00		1,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	2	2	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	4	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	0	0		0	0	4		0,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	max deficyt	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	4	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	max deficyt	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2	4	1	1	100,00	0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	2,00	-	-	0,00

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,50	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	3,08	0,25	12,33	33,33	1,25	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	6	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	7,17	0,17	43,00	33,33	1,07	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	12	0	0		0	0	2		0,00	2,33	1,17	2,00		1,71	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,25	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13	13	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	39	12	2	16,67	4	0	0		0,00	11,50	0,00		33,33	1,05	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	0	0		0	3	1	33,33	0,00	1,67	0,33	5,00		1,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	17	7	0	0,00	2	8	1	62,50	50,00	7,50	0,75	10,00	28,57	1,06	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	1	0	0,00	1	6	8	50,00	16,67	2,33	1,17	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00

2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	7	4	5	1	20,00	2	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	40,00	0,57	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	7	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,17	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	4	2	2	100,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	15	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	14	13	8	0	0,00	3	5	1	0,00	0,00	7,58	0,50	15,17	37,50	0,93	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	43	57	25	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	30,92	0,17	185,50	52,00	1,33	-	-	0,03

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00		
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	30	14	0	0,00	7	1	1	100,00	100,00	16,25	0,17	97,50	50,00	1,25	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			-	max deficyt	0,00		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	15	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		2,00	-	-	0,00		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	11	13	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,25	0,00	60,00	1,18	-	-	0,00		
3143	Technicy leśnictwa														-	-			
3144	Technicy technologii żywności	4	3	4	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,75	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni														-	-			
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,17	0,25	0,67	2,00	deficyt	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej														-	-			
3213	Technicy farmaceutyczni	6	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			-	-	0,00		
3220	Dietetycy i żywieniowcy	42	43	15	0	0,00	5	0	0	0,00	14,42	0,00	33,33	1,02	-	-	0,01		
3230	Praktykujący niekonwencjonaln	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00



	e lub komplementarne metody terapii																		
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,75	0,33	2,25		1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	0	1	1	0	0,00	1	4	2	75,00	50,00	1,75	0,50	3,50	100,00		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35	43	17	0	0,00	8	0	0		0,00	21,25	0,00		47,06	1,23	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	5	0	0		0	5	26	40,00	0,00	0,58	4,58	0,13		1,25	deficyt	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	47	45	10	2	20,00	0	4	1	75,00	50,00	7,42	0,42	17,80	0,00	0,96	-	-	0,01
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	13	6	1	16,67	3	5	1	100,00	100,00	6,25	0,50	12,50	50,00	1,44	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	-	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00

	spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																			
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	3	3	0	0,00	2	5	1	60,00	40,00	2,67	0,50	5,33	66,67	3,00		-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00		-	max nadwyżka	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,17	0,33	3,50	100,00	1,00		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00		-	deficyt	0,00
3434	Szeffowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,11		-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																	-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		2,00		-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16	16	14	0	0,00	7	102	0	75,49	51,96	13,83	8,50	1,63	50,00	1,00		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	2	2	2	0	0,00	1	9	0	77,78	77,78	1,08	0,75	1,44	50,00	1,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	1,00	1,25				-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	6		0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	11	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,57	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	2	1	0	0,00	0	7	0	85,71	85,71	1,33	0,58	2,29	0,00	0,67	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	0	0		0	7	0	71,43	42,86	0,08	0,58	0,14		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	19	22	7	0	0,00	3	76	15	27,63	18,42	9,25	23,58	0,39	42,86	1,16	deficyt	-	0,03
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	1,00	0,50	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5120	Kucharze	30	36	14	2	14,29	7	10	1	30,00	0,00	16,92	1,92	8,83	50,00	1,20	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	11	13	4	0	0,00	2	16	30	25,00	0,00	4,25	3,83	1,11	50,00	1,18	-	-	0,01
5132	Barmani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	26	35	10	0	0,00	5	3	0	66,67	33,33	14,83	0,25	59,33	50,00	1,35	-	nadwyżka	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	17	5	0	0,00	3	8	0	75,00	75,00	6,83	0,67	10,25	60,00	1,21	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

5153	Gospodarze budynków	10	18	4	0	0,00	0	69	0	82,61	44,93	6,58	5,75	1,14	0,00	1,80	-	-	0,01
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	równoważa	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	95	92	63	0	0,00	31	100	1	41,00	19,00	61,17	11,42	5,36	49,21	0,97	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	8	5	1	20,00	2	1	26	0,00	0,00	7,17	2,25	3,19	40,00	1,33	-	-	0,01
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	4	0	0		0	10	0	50,00	30,00	1,00	0,83	1,20		2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	4	6	0	0,00	3	14	0	50,00	42,86	4,08	1,17	3,50	50,00	0,57	-	równoważa	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	max deficyt	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	46	18	8,70	6,52	0,92	5,33	0,17		1,40	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,67	0,25	2,67			-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	6	0	100,00	66,67	1,00	0,50	2,00		2,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00				-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	7	4	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	4,33	6,42	0,68	50,00	1,40	deficyt	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	6	5	5	0	0,00	1	0	0	0,00	3,83	0,00	0,00		20,00	0,83	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	14	6	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	4,92	0,50	9,83	16,67	1,40	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	5,42	0,00	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0	0	5	0	20,00	20,00	0,75	0,42	1,80				-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu																-	max deficyt		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00				-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00	0,00	0,60			-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50			deficyt	0,00	
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00	100,00	1,00			-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00					-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83	100,00	1,00		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	17	26	19	0	0,00	12	4	0	25,00	0,00	21,08	0,33	63,25	63,16	1,53		-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia																-	max deficyt		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	13	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	4,67	0,67	7,00	100,00	1,63		-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	2	6	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,67	0,42	11,20	100,00	3,00		-	max nadwyżka	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,50		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	2	3	1	0	0,00	1	10	0	50,00	40,00	2,25	0,83	2,70	100,00	1,50		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	4	2	0	0,00	2	2	2	50,00	50,00	3,58	1,33	2,69	100,00	4,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	1,00			-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00					-	-	0,00	
7125	Szklarze	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00		-	-	0,00

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	14	10	1	10,00	5	22	0	27,27	22,73	10,25	3,83	2,67	50,00	0,93	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	42,86	28,57	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	18	5	0	0,00	1	0	1		0,00	5,92	0,08	71,00	20,00	1,64	-	nadwyżka	0,01
7132	Lakiernicy	4	4	5	0	0,00	4	1	1	100,00	0,00	6,08	0,17	36,50	80,00	1,00	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,17	0,50	0,33			deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	5	8	4	0	0,00	3	4	2	0,00	0,00	5,08	0,50	10,17	75,00	1,60	-	nadwyżka	0,01
7213	Blacharze	11	12	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		42,86	1,09	-	max nadwyżka	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	13	0	23,08	15,38	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	20	24	18	0	0,00	11	5	0	40,00	40,00	18,33	0,42	44,00	61,11	1,20	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13	25	10	0	0,00	6	8	2	37,50	0,00	13,67	2,83	4,82	60,00	1,92	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32	50	22	1	4,55	15	16	0	56,25	37,50	28,83	1,33	21,63	68,18	1,56	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	31	21	0	0,00	14	4	0	25,00	25,00	22,83	0,33	68,50	66,67	1,41	-	-	0,02
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																	-	max deficyt	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00						-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	8	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	7,42	0,08	89,00	71,43	2,67		-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																	-	max deficyt	
7322	Drukarze	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00						-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00			-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	12	1	25,00	0,00	5,42	1,08	5,00	60,00	1,33		-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	10	13	5	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	5,50	0,25	22,00	80,00	1,30		-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00			50,00	2,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00						-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	2	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	0,67	0,50	1,33	50,00	1,00		-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	17	12	0	0,00	6	32	0	3,13	0,00	13,58	2,67	5,09	50,00	1,06		-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54	67	22	0	0,00	10	13	0	30,77	7,69	26,33	1,08	24,31	45,45	1,24		-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00			50,00	0,67		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni																	-	max deficyt	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	12	13	11	0	0,00	9	4	13	75,00	25,00	12,67	1,42	8,94	81,82	1,08		-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy	2	0	2	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	1,50	0,42	3,60	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00

	maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	42	32	1	3,13	17	0	0	0,00	32,75	0,00	53,13	1,00	-	-	0,03		
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	4	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,67	0,17	22,00	50,00	1,33	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24	41	21	0	0,00	14	3	0	66,67	33,33	26,42	0,25	105,67	66,67	1,71	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00		2,00	-	-	0,00		
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	0,00		
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00



	produkcji wyrobów gumowych																		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	3	0	0		0	3	0	100,00	33,33	1,25	0,25	5,00		3,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9	13	3	0	0,00	2	134	0	2,24	0,00	2,58	11,17	0,23	66,67	1,44	-	deficyt	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	1,67	1,42	1,18		3,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	max deficyt
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	deficyt	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	6	1	0	0,00	0	112	0	0,00	0,00	1,75	9,33	0,19	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,01
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00			33,33	0,75	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	1	5	100,00	0,00	0,08	0,50	0,17			deficyt	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	12	5	0	0,00	1	10	0	30,00	0,00	5,50	1,83	3,00	20,00	0,86	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	1	2	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	1,00	0,92	1,09	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	9	4	0	0,00	1	29	26	6,90	0,00	4,67	9,58	0,49	25,00	1,29	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	29	15	0	0,00	12	0	0	0,00	18,33	0,00			80,00	1,53	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	3	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,25	0,58	2,14	0,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	2	0	0	0,00	0	34	0	2,94	0,00	0,42	2,83	0,15		2,00	deficyt	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	17	22	15	0	0,00	13	25	0	64,00	36,00	18,83	3,08	6,11	86,67	1,29	-	-	0,02
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	6	9	4	0	0,00	4	16	0	25,00	18,75	5,25	1,33	3,94	100,00	1,50	-	-	0,01
9122	Czyszciciele pojazdów	4	5	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,25	-	-	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																-	max deficyt	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0	0	40	0	0,00	0,00	0,75	3,33	0,23				deficyt	deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	2	1	0	0,00	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4	7	2	0	0,00	1	7	0	71,43	14,29	2,33	0,58	4,00	50,00	1,75	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	56	20	0	0,00	13	33	1	39,39	18,18	28,58	2,83	10,09	65,00	1,70	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25	28	14	0	0,00	6	55	1	7,27	7,27	12,00	4,67	2,57	42,86	1,12	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	25	0	0,00	13	107	27	10,28	10,28	21,08	11,17	1,89	52,00	1,03	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	14	15	9	0	0,00	5	11	1	0,00	0,00	10,08	1,00	10,08	55,56	1,07	-	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	26	0	3,85	3,85	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	3	4	1	0	0,00	1	18	0	55,56	33,33	2,42	1,50	1,61	100,00	1,33	-	deficyt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	6	0	83,33	83,33	2,00	0,50	4,00	100,00	1,33	-	-	0,00

9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	50,00	0,80	-	-	0,00		
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	0	0,00	1	216	0	7,41	4,63	3,17	25,00	0,13	33,33	1,00	deficyt	-	0,03
Razem		1413	1715	785	19	2,42	406	1776	286	28,04	17,23	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	32	0	2	0	6,25%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	28	0	3	5	10,71%	17,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNO-DYDAKTYCZNYM "OMEGA" W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. IWASZKIEWICZA W BRZEZINACH	39	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BRZEZINACH	10	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W BRZEZINACH	10	2	1	1	10,00%	10,00%
POLICEALNE STUDIUM HIGIENISTEK STOMATOLOGICZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM	83	82	14	9	16,87%	10,84%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ERUDIO W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KOLUSZKACH	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W GŁUCHOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS V"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEZINACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 22	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1		1				100,00%	
Błacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	0	10	5			20,00%	0,00%

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	4	7			0,00%	14,29%
Kucharze			1	2	4	10			25,00%	20,00%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		2				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	21	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	13	8			7,69%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	2	2			0,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw transportu			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	1	0	3	2	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	25	25	2	2	7	7	8,00%	8,00%	28,57%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	45	45	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		3				0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy			2	0	5	3			40,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Błacharze			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	4		0,00%
Fryzjerzy			0	4		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	6		16,67%
Kucharze			1	4		25,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%



Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	14		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	2		50,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	1	3	20,00%	33,33%
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	2	9	10,53%	22,22%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	8		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy archiwisci i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			1	1		100,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			0	6		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	4		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	4		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	0		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.