|  |  |
| --- | --- |
|  | **Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach**  **ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny**  **e-mail lobr@praca.gov.pl** |

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**w powiecie brzezińskim za rok 2012.**

**BRZEZINY, MARZEC 2013**

1. WSTĘP

W każdym społeczeństwie na zasadzie przeciwności współwystępują: praca oraz bezrobocie, w różnym wymiarze i różnym natężeniu.

„Praca” stanowi istotną i poszukiwaną wartość umożliwiającą realizację podstawowych i tych wyższego rzędu potrzeb, natomiast bezrobocie pociąga   
za sobą poważne zagrożenia w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej.

Bezrobocie jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla właściwej realizacji polityki niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak   
i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych   
do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Przez zawody deficytowe rozumie się zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast zawody nadwyżkowe to te, na które zapotrzebowanie na

rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

* dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
* określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na brzezińskim rynku pracy,
* określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
* prowadzenia bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
* ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
* prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie programów specjalnych i aktywizacji absolwentów,
* opracowywania lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
* planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
* podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
* usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy,
* stworzenia praktycznego systemu wymiany informacji o wzajemnych powiązaniach zachodzących pomiędzy potrzebami rynku pracy i systemem edukacyjnym, tak dla instytucji rynku pracy, jak i instytucji edukacyjnych,
* wyposażenia przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji rynku pracy w powiecie,
* podniesienia wiedzy przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia,
* uzyskania przez przedstawicieli instytucji edukacyjnych wiedzy niezbędnej do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem,
* podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2012 opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, wprowadzoną do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010r. (Dz. U. Nr 82, poz. 537 ze zm.) obowiązującą   
od 1 lipca 2010r.

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań, zespół czynności wyodrębniony w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub

z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające

pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu, specjalności, z uwzględnieniem obu aspektów kwalifikacji tj. ich poziomu i specjalizacji.

Podstawowym kryterium wyodrębnienia grup wielkich był poziom kwalifikacji. Natomiast pozostałe poziomy agregacji powstały w wyniku zastosowania w różny sposób kryterium „specjalizacji umiejętności”, polegających   
na każdorazowym braniu pod uwagę różnych umiejętności, np. rodzaju koniecznej wiedzy, posługiwania się określonymi narzędziami i stosowania odpowiednich materiałów lub też rodzaju wykonywanego produktu   
i świadczonych usług.

W efekcie struktura kwalifikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 444 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów   
i specjalności.

Raport o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim opracowano na podstawie zaleceń metodologicznych Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz danych statystycznych zgromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach, dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy wg zawodów i specjalności, a także zgłaszanych ofert pracy w/g PKD.

**Wskaźniki stosowane w monitoringu**

1. *Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k* ()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

 - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:





gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

 - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

1. *Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k*()



gdzie:

,  są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

 < 0,9 to zawody nadwyżkowe,

0,9 ≤ ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

 > 1,1 to zawody deficytowe

1. *Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k*()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:



przy czym

 - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

 - liczba ofert pracy w zawodzie k , zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

- średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

 

przy czym:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu roku.

1. *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k* ()



gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu w danym roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu roku.

**Część I Diagnostyczna**

2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

Na koniec grudnia 2012r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie brzezińskim wynosiła 1894 osoby i zwiększyła się o 101 osób w stosunku do roku ubiegłego.

W 2012r. zarejestrowano łącznie 2066 osób bezrobotnych, w tym 962 kobiety, wyłączono z rejestru 1965 osób, w tym 925 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 497 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1569 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny.

Tab.1 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Brzeziny w roku 2012

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **BEZROBOTNI** | |
| **MIESIĄC** | **NOWO**  **ZAREJESTROWANI**  **"NAPŁYW"** | **WYREJESTROWANI**  **"ODPŁYW"** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** |
| Styczeń | 236 | 119 |
| Luty | 198 | 139 |
| Marzec | 149 | 179 |
| Kwiecień | 116 | 204 |
| Maj | 134 | 190 |
| Czerwiec | 113 | 143 |
| Lipiec | 163 | 176 |
| Sierpień | 178 | 174 |
| Wrzesień | 183 | 230 |
| Październik | 206 | 172 |
| Listopad | 184 | 119 |
| Grudzień | 206 | 120 |

Rozpatrując nowozarejestrowanych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób pochodziło z przetwórstwa przemysłowego (412 osób) i handlu hurtowego i detalicznego: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (300 osób), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (194 osoby), budownictwa (160 osób), administracji publicznej i obrony narodowej (92 osoby), transportu i gospodarki magazynowej (67 osób), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (54 osoby).

W podobnych działach PKD było najwięcej ofert pracy.

Tab. 2 Bezrobotni nowozarejestrowani w 2012r. wg ostatniego miejsca pracy i oferty pracy zgodnie z klasyfikacją PKD.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Sekcja PKD** | **Bezrobotni – nowo zarejestrowani w 2012r.**  **(udział %**  **w ogólnej liczbie nowozarejestrowa nych bezrobotnych)** | **Oferty pracy zgłoszone w 2012r.**  **(udział %**  **w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert pracy)** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | Przetwórstwo przemysłowe | 24,6408 | 25,4384 |
| 2. | Handel hurt i detal: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle | 17,9426 | 15,3509 |
| 3. | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 11,6029 | 0,8772 |
| 4. | Budownictwo | 9,5694 | 7,3099 |
| 5. | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne | 5,5024 | 13,3041 |
| 6. | Transport i gospodarka magazynowa | 4,0072 | 4,6784 |
| 7. | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 3,2297 | 2,7778 |
| 8. | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 2,6914 | 5,8480 |

Analizując bezrobocie wg zawodów należy stwierdzić, że osoby nowozarejestrowane w 2012r. najczęściej posiadały zawód:

-sprzedawca -89 osób,

-szwaczka -76 osób,

-krawiec -65 osób,

-tech. żywienia i gosp. dom. -57 osób,

-technik ekonomista -51 osób,

-pakowacz -45 osób,

-robotnik budowlany -40 osób,

-robotnik pomocniczy w przetwórstwie -37 osób,

-cukiernik -33 osoby,

-mechanik maszyn i urządzeń przem. -31 osób,

-kucharz małej gastronomi -30 osób.

Wśród osób, które zarejestrowały się w ciągu 12 miesięcy od ukończenia szkoły najczęściej występował zawód:

-pakowacz -14 osób

-technik żywienia i gospodarstwa dom. -12 osób,

-technik ekonomista -7 osób,

-pedagog -7 osób,

-spec. ds. organizacji usług gastron. -5 osób,

-specjalista administracji publicznej -4 osoby,

-technik logistyk -4 osoby.

Duży napływ bezrobotnych w zawodach technik żywienia i gospodarstwa domowego i technik ekonomista jest spowodowany w większości napływem osób młodych kończących szkoły ponadgimnazjalne.

Natomiast napływ bezrobotnych w zawodach sprzedawca, szwaczka, krawiec związany jest z dość dużą rotacją pracowników w sklepach i zakładach krawieckich. Powodem jest niedogodny czas pracy (soboty, dni świąteczne), niskie zarobki oraz trudności ze zbytem. Sytuacja taka powoduje również napływ dużej ilości ofert pracy dla osób posiadających te zawody.

Z analizy tablic statystycznych obrazujących ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wynika, iż są to zawody z grupy robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie, pracownicy opieki osobistej i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczki, pracownicy usług ochrony, rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni, elektrycy i elektronicy, ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych, robotnicy budowlani i pokrewni, kierowcy i operatorzy pojazdów.

Tab. 3 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie brzezińskim

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu (dwucyfrowy)** | **Nazwa grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 92 | Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie, rybołówstwie | 1,0000 |
| 2. | 53 | Pracownicy opieki osobistej i pokrewni | 1,0000 |
| 3. | 91 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 0,5833 |
| 4. | 54 | Pracownicy usług ochrony | 0,5714 |
| 5. | 73 | Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni | 0,5652 |
| 6. | 74 | Elektrycy i elektronicy | 0,5641 |
| 7. | 96 | Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych | 0,4545 |
| 8. | 71 | Robotnicy budowlani i pokrewni | 0,4375 |
| 9. | 83 | Kierowcy i operatorzy pojazdów | 0,4333 |
| 10. | 72 | Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni | 0,4000 |

Analizując bezrobocie na koniec 2012 roku w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające zawody

z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowią ponad 36% ogółu bezrobotnych.

Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – 18,5% oraz w grupie ”pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 15,8%.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów w powiecie

brzezińskim – stan na 31 grudnia 2012r.

Analiza struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie grup elementarnych.

Tab.4 Ranking bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

stan na 31 grudnia 2012r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **liczba zarejestrowanych bezrobotnych w %** |
| stan na 31.12.2012 r. |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 5223 | Sprzedawcy sklepowi | 6,7294 |
| 2.  3.  4.  5.  6.  7. | 7533  7531  3115  7512  9313  3314 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni  Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni  Technicy mechanicy  Piekarze, cukiernicy i pokrewni  Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni  Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych | 5,2121  4,4848  4,1212  3,2727  3,2121  2,8485 |
| 8.  9.  10 | 7233  7222  5120 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych  Ślusarze i pokrewni  Kucharze | 2,5455  2,4242  2,3636 |
|  |  |  |  |

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „ sprzedawcy sklepowi”. Co siedemnasty bezrobotny z zawodem posiada kwalifikacje tego rodzaju – 6,7%. Na koniec 2012r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 111 osób w tej grupie.

Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 86 osób, „krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” – 74 osoby, „technicy mechanicy” – 68 osób i „piekarze, cukiernicy i pokrewni” – 54 osoby.

Ranking grup zawodowych pokazuje, że zaledwie pięć z nich skupia ponad 1/5 ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach w roku 2012 dysponował 684 ofertami pracy (w roku 2011 - 1249).

Struktura pozyskanych ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy „pracownicy przy pracach prostych” – 124 oferty pracy.

Co piąta oferta zatrudnienia posiadana przez urząd pracy mieściła się w tej kategorii.

Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 156 ofert, „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 154 oferty oraz „pracowników biurowych” – 109 ofert.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w powiecie

brzezińskim w roku 2012

Analiza zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje pracowników w układzie grup elementarnych wykazuje, że 40,2% ogólnego zainteresowania pracownikami dotyczy ofert dla osób posiadających pięć rodzajów kwalifikacji.

Tab.5 Ranking ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

w 2012 roku

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **Zgłoszone oferty pracy w roku 2012 w %** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8.  9.  10. | 4110  5153  5223  9629  7511  7533  9112  3322  3114  5131 | Pracownicy obsługi biurowej  Gospodarze budynków  Sprzedawcy sklepowi  Pracownicy przy pracach prostych  Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni  Szwaczki, hafciarki i pokrewni  Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne  Przedstawiciele handlowi  Technicy elektronicy i pokrewni  Kelnerzy | 10,6722  8,1871  7,3099  7,3099  6,7251  4,9708  4,0936  3,3626  3,0702  2,7778 |

Największa liczba ofert pracy skierowana była do bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „pracownicy obsługi biurowej” – 73 oferty (w większości są to oferty na realizację staży), „gospodarze budynków” – 56 ofert (w większości są to miejsca pracy subsydiowanej w ramach realizowanych programów dla długotrwale bezrobotnych) oraz „sprzedawcy sklepowi” – 50 ofert , a także „pracownicy przy pracach prostych” – 50 ofert pracy.

Kolejną grupą kwalifikacji stosunkowo często poszukiwaną przez pracodawców były zawody i specjalności należące do grupy „masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni” – 46 ofert oraz „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 34 oferty.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Przy ocenie tych wielkości pomocny jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w roku 2012 oraz średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie.

Zawody o wskaźniku mniejszym od 0,9 określa się jako zawody nadwyżkowe, o wskaźniku większym lub równym 0,9 i mniejszym lub równym 1,1 to zawody zrównoważone, o wskaźniku większym niż 1,1 określa się zawody deficytowe.

W oparciu o ww. wskaźnik wyłoniono w powiecie brzezińskim w roku 2012:

* 86 zawodów deficytowych – gdzie iloraz napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyraża się wskaźnikiem większym niż 1,1. W tej liczbie 60 zawodów posiada wskaźnik intensywności maksymalny (MAX),   
  co oznacza, że w roku 2012 napływowi ofert pracy w danym zawodzie nie towarzyszył napływ bezrobotnych,
* 8 zawodów zrównoważonych – gdzie relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyrażają się wskaźnikiem w przedziale 0,9 – 1,1,
* 333 zawody nadwyżkowe – o wskaźniku intensywności zawodów mniejszym od 0,9 w tym 290 zawodów nadwyżkowych o wskaźniku równym zero i nie przekraczającym zera, co oznacza, że napływowi bezrobotnych w danym zawodzie nie towarzyszył napływ ofert pracy.

Tab.6 Zawody deficytowe w powiecie brzezińskim w roku 2012

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3. | 911203  941201 751104 | Pokojowa  Pomoc kuchenna  Rozbieracz - wykrawacz | 10,0000  8,5000  6,3333 |
| 4.  5.  6.  7.  8.  9.  10.  11.  12. | 834204  541306  411090  311408  522303  515303  332203  513101  441202 | Operator sprzętu ciężkiego  Portier  Pozostali pracownicy obsługi biurowej  Technik elektronik  Sprzedawca w branży przemysłowej  Robotnik gospodarczy  Przedstawiciel handlowy  Kelner  Kurier | 5,0000  5,0000  4,8000  4,0000  4,0000  3,2941  3,2857  3,1667  3,0000 |
| 13.  14.  15.  16.  17.  18. | 228301  752208  341203  524902  712501  751106 | Fizjoterapeuta  Stolarz meblowy  Opiekun w domu pomocy społecznej  Doradca klienta  Monter/składacz okien  Ubojowy | 2,5000  2,5000  2,3333  2,0000  2,0000  2,0000 |
| 19.  20.  21.  22.  23.  24.  25.  26. | 753601  962906  811105  911207  833203  432102  752305  832202 | Cholewkarz  Woźny  Operator koparko ładowarki  Sprzątaczka biurowa  Kierowca samochodu ciężarowego  Inwentaryzator  Pilarz  Kierowca samochodu dostawczego | 2,0000  2,0000  2,0000  1,6000  1,5556  1,5000  1,5000  1,5000 |

Niewielką grupę tworzą zawody zrównoważone, tj. takie, na które występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Bilans pomiędzy liczbą zgłaszanych ofert pracy w ściśle określonym zawodzie, a napływem bezrobotnych osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje zawodowe jest równy, lub bliski – 0. Uwzględniając fluktuację na brzezińskim rynku pracy, liczbę osób rejestrowanych w urzędzie pracy oraz liczbę i rodzaj ofert pracy, można stwierdzić, iż równowaga występuje w przypadku 8 zawodów spośród 427.

W powiecie brzezińskim w roku 2012 do grupy tych zawodów należy zaliczyć: projektant mody, psycholog, terapeuta zajęciowy, opiekun osoby starszej, fakturzystka, barman, elektromechanik, kierowca autobusu.

Tab.7 Zawody nadwyżkowe w powiecie brzezińskim w roku 2012

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8.  9.  10.  11.  12.  13.  14.  15.  16.  17.  18.  19.  20.  21.  22.  23.  24.  25.  26.  27.  28.  29.  30. | |  | | --- | | 242217 | | 243106 | | 723103 | | 723307 | | 411004 | | 751201 | | 723105 | | 751204 | | 311504 | | 234201 | | 712601 | | 752205 | | 514101 | | 753202 | | 334306 | | 522305 | | 325402 | | 514202 | | 931301 | | 225101 | | 331301 | | 343301 | | 911202 | | 711202 | | 753303 | | 713102 | | 512001 | | 912103 | | 522301 | | 228103 | | 524502 | | 524901 | | 711404 | | 712101 | | 911290 | | |  | | --- | | Specjalista administracji publicznej | | Specjalista do spraw marketingu i handlu | | Mechanik pojazdów samochodowych | | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | | Technik prac biurowych | | Cukiernik | | Mechanik samochodów osobowych | | Piekarz | | Technik mechanik | | Nauczyciel przedszkola | | Hydraulik | | Stolarz | | Fryzjer | | Krojczy | | Technik administracji | | Technik handlowiec | | Technik masażysta | | Kosmetyczka | | Robotnik budowlany | | Lekarz weterynarii | | Księgowy | | Bibliotekarz | | Palacz pieców zwykłych | | Murarz | | Szwaczka | | Malarz budowlany | | Kucharz | | Prasowaczka ręczna | | Sprzedawca | | Farmaceuta - farmacja apteczna | | Sprzedawca w stacji paliw | | Bukieciarz | | Zbrojarz | | Dekarz | | Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | | |  | | --- | | 0,0455 | | 0,0476 | | 0,0588 | | 0,0645 | | 0,0769 | | 0,0909 | | 0,1 | | 0,12 | | 0,125 | | 0,1429 | | 0,1429 | | 0,1538 | | 0,1667 | | 0,2 | | 0,2222 | | 0,2381 | | 0,25 | | 0,25 | | 0,25 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3529 | | 0,3816 | | 0,4 | | 0,4118 | | 0,4286 | | 0,4494 | | 0,5 | | 0,5 | | 0,5 | | 0,5 | | 0,5 | | 0,5 | |  | |

Zawody deficytowe nie miały większego wpływu na kształt rynku pracy – skala deficytu jest minimalna w porównaniu ze skalą nadwyżek.

**Część II Prognostyczna**

Z uwagi na to, że dane z badania popytu za pracę za 2012 rok będą dostępne dopiero w czerwcu 2013 roku, a dane o szkołach wyższych za rok akademicki 2011/2012 będą publikowane przez GUS dopiero pod koniec kwietnia br., termin sporządzenia drugiej części raportu rocznego został przesunięty na przełom lipca i sierpnia 2013r.

5. WNIOSKI

Zaprezentowany raport nie stanowi kompleksowej analizy rynku pracy. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych bazuje bowiem wyłącznie na danych pochodzących z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzezinach dotyczących bezrobotnych i ofert pracy. Dane te nie obejmują wszystkich osób poszukujących pracy czy bezrobotnych nie zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W przypadku ofert pracy w analizie ujęte są wyłącznie te zgłoszone do powiatowego urzędu pracy i wprowadzone do systemu komputerowego. Nie należy zapominać, iż oferty w niektórych zawodach mogą być zgłaszane przez tego samego pracodawcę kilkakrotnie ze względu na dużą fluktuację kadr w danym zawodzie.

Złożoność problemu rynku pracy wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy.

Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on, bowiem obraz sytuacji, który może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów nasuwają się następujące spostrzeżenia:

* wśród największych grup zawodowych bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Brzeziny w 2012 roku są: sprzedawcy, szwaczki, krawcy, technicy ekonomiści, ślusarze, robotnicy budowlani,
* największy napływ bezrobotnych w 2012 roku odnotowano w zawodach: sprzedawcy, szwaczki, krawcy, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, technicy ekonomiści, pakowacze,
* zawody generujące długotrwałe bezrobocie pochodzą z dużej grupy „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie, rybołówstwie”, „Pracownicy opieki osobistej i pokrewni”, „Pomoce domowe i sprzątaczki”,
* największe szanse uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mają osoby m.in. w zawodach: pokojowa, pomoc kuchenna, rozbieracz wykrawacz, operator sprzętu ciężkiego, portier, pracownicy obsługi biurowej, technicy ekonomiści,
* najmniejsze szanse uzyskania zatrudnienia w powiecie brzezińskim mają osoby m.in. w zawodach: specjalista administracji publicznej, specjalista ds. marketingu i handlu, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, technik prac biurowych, cukiernik,
* najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników obsługi biurowej (w przeważającej większości oferty dla stażystów), gospodarzy budynków (prace interwencyjne i roboty publiczne), sprzedawców sklepowych, masarzy, szwaczek,
* w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się bezrobotni nie posiadający zawodu, ponieważ pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem osób niewykwalifikowanych,
* rynek pracy powiatu brzezińskiego charakteryzuje się dość dużą nierównowagą między podażą a popytem w przekroju zawodowym. Widać wyraźną przewagę zawodów nadwyżkowych w stosunku   
  do zawodów deficytowych.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Sporządził:

Sławomir Przybył

DYREKTOR

Anna Wiśniewska