|  |  |
| --- | --- |
|  | **Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach**  **ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny**  **e-mail lobr@praca.gov.pl** |

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**w powiecie brzezińskim za rok 2013.**

**BRZEZINY, MARZEC 2014**

1. WSTĘP

W każdym społeczeństwie na zasadzie przeciwności współwystępują: praca oraz bezrobocie, w różnym wymiarze i różnym natężeniu.

„Praca” stanowi istotną i poszukiwaną wartość umożliwiającą realizację podstawowych i tych wyższego rzędu potrzeb, natomiast bezrobocie pociąga   
za sobą poważne zagrożenia w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej.

Bezrobocie jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla właściwej realizacji polityki niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak   
i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych   
do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Przez zawody deficytowe rozumie się zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast zawody nadwyżkowe to te, na które zapotrzebowanie na

rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

* dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
* określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na brzezińskim rynku pracy,
* określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
* prowadzenia bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
* ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
* prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie programów specjalnych i aktywizacji absolwentów,
* opracowywania lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
* planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
* podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
* usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy,
* stworzenia praktycznego systemu wymiany informacji o wzajemnych powiązaniach zachodzących pomiędzy potrzebami rynku pracy i systemem edukacyjnym, tak dla instytucji rynku pracy, jak i instytucji edukacyjnych,
* wyposażenia przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji rynku pracy w powiecie,
* podniesienia wiedzy przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia,
* uzyskania przez przedstawicieli instytucji edukacyjnych wiedzy niezbędnej do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem,
* podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2012 opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, wprowadzoną do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010r. (Dz. U. Nr 82, poz. 537 ze zm.) obowiązującą   
od 1 lipca 2010r.

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań, zespół czynności wyodrębniony w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub

z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające

pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu, specjalności, z uwzględnieniem obu aspektów kwalifikacji tj. ich poziomu i specjalizacji.

Podstawowym kryterium wyodrębnienia grup wielkich był poziom kwalifikacji. Natomiast pozostałe poziomy agregacji powstały w wyniku zastosowania w różny sposób kryterium „specjalizacji umiejętności”, polegających   
na każdorazowym braniu pod uwagę różnych umiejętności, np. rodzaju koniecznej wiedzy, posługiwania się określonymi narzędziami i stosowania odpowiednich materiałów lub też rodzaju wykonywanego produktu   
i świadczonych usług.

W efekcie struktura kwalifikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 444 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów   
i specjalności.

Raport o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim opracowano na podstawie zaleceń metodologicznych Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz danych statystycznych zgromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach, dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy wg zawodów i specjalności, a także zgłaszanych ofert pracy w/g PKD.

**Wskaźniki stosowane w monitoringu**

1. *Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k* ()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

 - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:





gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

 - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

1. *Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k*()



gdzie:

,  są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

 < 0,9 to zawody nadwyżkowe,

0,9 ≤ ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

 > 1,1 to zawody deficytowe

1. *Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k*()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:



przy czym

 - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

 - liczba ofert pracy w zawodzie k , zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

- średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

 

przy czym:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu roku.

1. *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k* ()



gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu w danym roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu roku.

**Część I Diagnostyczna**

2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

Na koniec grudnia 2013r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie brzezińskim wynosiła 1828 osób i zmniejszyła się o 66 osób w stosunku do roku ubiegłego.

W 2013r. zarejestrowano łącznie 2209 osób bezrobotnych, w tym 1038 kobiet, wyłączono z rejestru 2275 osób, w tym 1071 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 468 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1744 osoby powróciły do ewidencji po raz kolejny.

Tab.1 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Brzeziny w roku 2013

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **BEZROBOTNI** | |
| **MIESIĄC** | **NOWO**  **ZAREJESTROWANI**  **"NAPŁYW"** | **WYREJESTROWANI**  **"ODPŁYW"** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** |
| Styczeń | 279 | 89 |
| Luty | 221 | 163 |
| Marzec | 186 | 255 |
| Kwiecień | 131 | 185 |
| Maj | 145 | 199 |
| Czerwiec | 121 | 192 |
| Lipiec | 177 | 231 |
| Sierpień | 173 | 189 |
| Wrzesień | 214 | 286 |
| Październik | 158 | 211 |
| Listopad | 193 | 148 |
| Grudzień | 211 | 127 |

Rozpatrując nowozarejestrowanych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób pochodziło z przetwórstwa przemysłowego (568 osób) i handlu hurtowego i detalicznego: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (431 osób), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (258 osób), budownictwa (237 osób), administracji publicznej i obrony narodowej (112 osób), transportu i gospodarki magazynowej (84 osoby), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (74 osoby).

W podobnych działach PKD było najwięcej ofert pracy.

Tab. 2 Bezrobotni nowozarejestrowani w 2013r. wg ostatniego miejsca pracy i oferty pracy zgodnie z klasyfikacją PKD.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Sekcja PKD** | **Bezrobotni – nowo zarejestrowani w 2013r.**  **(udział %**  **w ogólnej liczbie nowozarejestrowa nych bezrobotnych)** | **Oferty pracy zgłoszone w 2013r.**  **(udział %**  **w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert pracy)** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | Przetwórstwo przemysłowe | 25,6878 | 17,1659 |
| 2. | Handel hurt i detal: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle | 19,4954 | 23,0415 |
| 3. | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 11,6399 | 3,4562 |
| 4. | Budownictwo | 10,7225 | 9,4470 |
| 5. | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne | 5,0459 | 11,2903 |
| 6. | Transport i gospodarka magazynowa | 3,7844 | 2,4194 |
| 7. | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 3,3257 | 4,6083 |
| 8. | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 3,2683 | 6,6820 |

Analizując bezrobocie wg zawodów należy stwierdzić, że osoby nowozarejestrowane w 2013r. najczęściej posiadały zawód:

-sprzedawca -90 osób,

-szwaczka -71 osób,

-krawiec -64 osoby,

-tech. żywienia i gosp. dom. -50 osób,

-pakowacz -50 osób,

-technik ekonomista -42 osoby,

-robotnik budowlany -34 osoby,

-ślusarz -32 osoby,

-mechanik samochodów osobowych -30 osób,

-robotnik magazynowy -29 osób,

-murarz -27 osób.

Wśród osób, które zarejestrowały się w ciągu 12 miesięcy od ukończenia szkoły najczęściej występował zawód:

-pakowacz -10 osób

-technik żywienia i gospodarstwa dom. -10 osób,

-technik logistyk -9 osób,

-technik ekonomista -7 osób,

-fryzjer -7 osób,

-pedagog -5 osób,

-geograf -4 osoby,

Duży napływ bezrobotnych w zawodach technik żywienia i gospodarstwa domowego i technik ekonomista jest spowodowany w większości napływem osób młodych kończących szkoły ponadgimnazjalne.

Natomiast napływ bezrobotnych w zawodach sprzedawca, szwaczka, krawiec związany jest z dość dużą rotacją pracowników w sklepach i zakładach krawieckich. Powodem jest niedogodny czas pracy (soboty, dni świąteczne), niskie zarobki oraz trudności ze zbytem. Sytuacja taka powoduje również napływ dużej ilości ofert pracy dla osób posiadających te zawody.

Z analizy tablic statystycznych obrazujących ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wynika, iż są to zawody z grupy kierownicy do spraw produkcji i usług, leśnicy i rybacy, pomoce domowe i sprzątaczki, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, pracownicy opieki osobistej i pokrewni, elektrycy i elektronicy, rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni, robotnicy budowlani i pokrewni.

Tab. 3 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie brzezińskim

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu (dwucyfrowy)** | **Nazwa grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 13 | Kierownicy do spraw produkcji i usług | 1,0000 |
| 2. | 62 | Leśnicy i rybacy | 0,6667 |
| 3. | 91 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 0,5400 |
| 4. | 63 | Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby | 0,5000 |
| 5. | 53 | Pracownicy opieki osobistej i pokrewni | 0,5000 |
| 6. | 74 | Elektrycy i elektronicy | 0,4722 |
| 7. | 73 | Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni | 0,4583 |
| 8. | 71 | Robotnicy budowlani i pokrewni | 0,4479 |
| 9. | 75 | Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 0,4403 |
| 10. | 93 | Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie | 0,4167 |

Analizując bezrobocie na koniec 2013 roku w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające zawody

z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowią ponad 36% ogółu bezrobotnych.

Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – 16% oraz w grupie ”pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 15,2%.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów w powiecie

brzezińskim – stan na 31 grudnia 2013r.

Analiza struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie grup elementarnych.

Tab.4 Ranking bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

stan na 31 grudnia 2013r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **liczba zarejestrowanych bezrobotnych w %** |
| stan na 31.12.2013 r. |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 5223 | Sprzedawcy sklepowi | 6,2234 |
| 2.  3.  4.  5.  6.  7. | 7533  7531  7231  3115  7233  9313 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni  Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni  Mechanicy pojazdów samochodowych  Technicy mechanicy  Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych  Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym | 4,6671  4,6671  3,3603  2,6758  2,6758  2,6758 |
| 8.  9.  10 | 8341  5120  7512 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych  Kucharze  Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 2,6136  2,5513  2,5513 |
|  |  |  |  |

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „ sprzedawcy sklepowi”. Co dziewiętnasty bezrobotny z zawodem posiada kwalifikacje tego rodzaju – 6,2%. Na koniec 2013r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 100 osób w tej grupie.

Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 75 osób, „krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” – 75 osób, „mechanicy pojazdów samochodowych” – 54 osoby i „technicy mechanicy” – 43 osoby.

Ranking grup zawodowych pokazuje, że zaledwie pięć z nich skupia ponad 1/5 ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach w roku 2013 dysponował 868 ofertami pracy (w roku 2012 - 684).

Struktura pozyskanych ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 212 oferty pracy.

Co czwarta oferta zatrudnienia posiadana przez urząd pracy mieściła się w tej kategorii.

Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „pracowników przy” – 156 ofert, „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 154 oferty oraz „pracowników biurowych” – 109 ofert.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w powiecie

brzezińskim w roku 2013

Analiza zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje pracowników w układzie grup elementarnych wykazuje, że 43,1% ogólnego zainteresowania pracownikami dotyczy ofert dla osób posiadających pięć rodzajów kwalifikacji.

Tab.5 Ranking ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

w 2013 roku

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **Zgłoszone oferty pracy w roku 2013 w %** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8.  9.  10. | 4110  9629  5223  5153  9112  7533  7511  7116  4321  8332 | Pracownicy obsługi biurowej  Pracownicy przy pracach prostych  Sprzedawcy sklepowi  Gospodarze budynków  Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne  Szwaczki, hafciarki i pokrewni  Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni  Robotnicy budowy dróg i pokrewni  Magazynierzy i pokrewni  Kierowcy samochodów ciężarowych | 10,8308  9,7926  8,9862  8,5253  4,9539  3,8018  3,8018  2,9954  2,7650  2,7778 |

Największa liczba ofert pracy skierowana była do bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „pracownicy obsługi biurowej” – 94 oferty (w większości są to oferty na realizację staży), „pracownicy przy pracach prostych” – 85 ofert, „sprzedawcy sklepowi” – 78 ofert oraz „gospodarze budynków” – 74 oferty (w większości są to miejsca pracy subsydiowanej w ramach realizowanych programów dla długotrwale bezrobotnych).

Kolejną grupą kwalifikacji stosunkowo często poszukiwaną przez pracodawców były zawody i specjalności należące do grupy „pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne” – 43 oferty oraz „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 33 oferty.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Przy ocenie tych wielkości pomocny jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w roku 2013 oraz średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie.

Zawody o wskaźniku mniejszym od 0,9 określa się jako zawody nadwyżkowe, o wskaźniku większym lub równym 0,9 i mniejszym lub równym 1,1 to zawody zrównoważone, o wskaźniku większym niż 1,1 określa się zawody deficytowe.

W oparciu o ww. wskaźnik wyłoniono w powiecie brzezińskim w roku 2013:

* 87 zawodów deficytowych – gdzie iloraz napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyraża się wskaźnikiem większym niż 1,1. W tej liczbie 56 zawodów posiada wskaźnik intensywności maksymalny (MAX),   
  co oznacza, że w roku 2013 napływowi ofert pracy w danym zawodzie nie towarzyszył napływ bezrobotnych,
* 11 zawodów zrównoważonych – gdzie relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyrażają się wskaźnikiem w przedziale 0,9 – 1,1,
* 357 zawody nadwyżkowe – o wskaźniku intensywności zawodów mniejszym od 0,9 w tym 317 zawodów nadwyżkowych o wskaźniku równym zero i nie przekraczającym zera, co oznacza, że napływowi bezrobotnych w danym zawodzie nie towarzyszył napływ ofert pracy.

Tab.6 Zawody deficytowe w powiecie brzezińskim w roku 2013

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3. | 962990  412001 911203 | Pracownicy przy pracach prostych  Sekretarka  Pokojowa | 10,3750  10,0000  9,0000 |
| 4.  5.  6.  7.  8.  9.  10.  11.  12. | 941201  411090  611305  711601  751290  524902  752290  751104  334302 | Pomoc kuchenna  Pozostali pracownicy obsługi biurowej  Ogrodnik szkółkarz  Brukarz  Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni  Doradca klienta  Pozostali stolarze meblowi i pokrewni  Rozbieracz wykrawacz  Asystent dyrektora | 7,6667  5,8750  5,3333  5,2500  5,0000  5,0000  4,0000  4,0000  4,0000 |
| 13.  14.  15.  16.  17.  18. | 515303  921401  741103  325907  911207  513101 | Robotnik gospodarczy  Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów ziel.  Elektryk  Terapeuta zajęciowy  Sprzątaczka biurowa  Kelner | 3,8947  3,0000  3,0000  3,0000  2,6364  2,3333 |
| 19.  20.  21.  22.  23.  24.  25.  26.  27.  28.  29.  30. | 422602  911290  833101  753601  712990  621002  611303  524302  422603  334390  961302  343301 | Recepcjonista  Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe  Kierowca autobusu  Cholewkarz  Pozostali robotnicy budowlani robót wykoń.  Robotnik leśny  Ogrodnik  Konsultant/ agent sprzedaży bezpośredniej  Rejestratorka medyczna  Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze  Robotnik placowy  Bibliotekarz | 2,3333  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  2,0000  1,5000  1,3333 |

Niewielką grupę tworzą zawody zrównoważone, tj. takie, na które występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Bilans pomiędzy liczbą zgłaszanych ofert pracy w ściśle określonym zawodzie, a napływem bezrobotnych osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje zawodowe jest równy, lub bliski – 0. Uwzględniając fluktuację na brzezińskim rynku pracy, liczbę osób rejestrowanych w urzędzie pracy oraz liczbę i rodzaj ofert pracy, można stwierdzić, iż równowaga występuje w przypadku 11 zawodów spośród 455.

W powiecie brzezińskim w roku 2013 do grupy tych zawodów należy zaliczyć: magazynier, specjalista ds. pozyskiwania funduszy, opiekunka dziecięca, telemarketer, bukieciarz, zbrojarz, glazurnik, spawacz ręczny gazowy, elektromechanicy i elektromonterzy, krojczy, kierowca samochodu ciężarowego.

Tab.7 Zawody nadwyżkowe w powiecie brzezińskim w roku 2013

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8.  9.  10.  11.  12.  13.  14.  15.  16.  17.  18.  19.  20.  21.  22.  23.  24.  25.  26.  27.  28.  29.  30. | |  | | --- | | 753105 | | 723105 | | 512002 | | 723307 | | 932101 | | 751201 | | 723103 | | 723104 | | 752205 | | 832203 | | 514101 | | 522305 | | 712601 | | 243106 | | 711202 | | 512001 | | 325402 | | 225101 | | 514102 | | 514202 | | 541307 | | 611306 | | 962906 | | 832202 | | 753303 | | 214202 | | 216101 | | 712701 | | 751101 | | 834101 | | 912103 | | 931301 | | 341203 | | 712101 | | 741201 | | |  | | --- | | Krawiec | | Mechanik samochodów osobowych | | Kucharz małej gastronomii | | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | | Pakowacz | | Cukiernik | | Mechanik pojazdów samochodowych | | Mechanik samochodów ciężarowych | | Stolarz | | Kierowca samochodu osobowego | | Fryzjer | | Technik handlowiec | | Hydraulik | | Specjalista ds. marketingu i handlu | | Murarz | | Kucharz | | Technik masażysta | | Lekarz weterynarii | | Fryzjer damski | | Kosmetyczka | | Pracownik ochrony fizycznej bez licencji | | Ogrodnik terenów zielonych | | Woźny | | Kierowca samochodu dostawczego | | Szwaczka | | Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | | Architekt | | Mechanik urządzeń chłodniczych | | Garmażer | | Kierowca ciągnika rolniczego | | Prasowaczka ręczna | | Robotnik budowlany | | Opiekun w domu pomocy społecznej | | Dekarz | | Elektromechanik | | |  | | --- | | 0,0312 | | 0,3333 | | 0,0385 | | 0,0385 | | 0,0400 | | 0,0625 | | 0,0870 | | 0,0909 | | 0,0909 | | 0,1429 | | 0,1538 | | 0,1667 | | 0,2000 | | 0,2222 | | 0,2222 | | 0,2353 | | 0,2500 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,3333 | | 0,4000 | | 0,4366 | | 0,5000 | | 0,5000 | | 0,5000 | | 0,5000 | | 0,5000 | | 0,6000 | | 0,6471 | | 0,6667 | | 0,6667 | | 0,6667 | |  | |

Zawody deficytowe nie miały większego wpływu na kształt rynku pracy – skala deficytu jest minimalna w porównaniu ze skalą nadwyżek.

**Część II Prognostyczna**

Z uwagi na to, że dane z badania popytu za pracę za 2013 rok będą dostępne dopiero w czerwcu 2014 roku, a dane o szkołach wyższych za rok akademicki 2012/2013 będą publikowane przez GUS dopiero pod koniec kwietnia br., termin sporządzenia drugiej części raportu rocznego został przesunięty na przełom lipca i sierpnia 2014r.

5. WNIOSKI

Zaprezentowany raport nie stanowi kompleksowej analizy rynku pracy. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych bazuje bowiem wyłącznie na danych pochodzących z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzezinach dotyczących bezrobotnych i ofert pracy. Dane te nie obejmują wszystkich osób poszukujących pracy czy bezrobotnych nie zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W przypadku ofert pracy w analizie ujęte są wyłącznie te zgłoszone do powiatowego urzędu pracy i wprowadzone do systemu komputerowego. Nie należy zapominać, iż oferty w niektórych zawodach mogą być zgłaszane przez tego samego pracodawcę kilkakrotnie ze względu na dużą fluktuację kadr w danym zawodzie.

Złożoność problemu rynku pracy wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy.

Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on, bowiem obraz sytuacji, który może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów nasuwają się następujące spostrzeżenia:

* wśród największych grup zawodowych bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Brzeziny w 2013 roku są: sprzedawcy sklepowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, krawcy, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy ekonomiści, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych,
* największy napływ bezrobotnych w 2013 roku odnotowano w zawodach: sprzedawcy, szwaczki, krawcy, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, pakowacze, technicy ekonomiści,
* zawody generujące długotrwałe bezrobocie pochodzą z dużej grupy „Kierownicy do spraw produkcji i usług”, „Leśnicy i rybacy”, „Pomoce domowe i sprzątaczki”, „Pracownicy opieki osobistej i pokrewni”,
* największe szanse uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mają osoby m.in. w zawodach: pracownicy przy pracach prostych, sekretarka, pokojowa, pomoc kuchenna, pracownicy obsługi biurowej, ogrodnik szkółkarz, brukarz,
* najmniejsze szanse uzyskania zatrudnienia w powiecie brzezińskim mają osoby m.in. w zawodach: krawiec, mechanik samochodów osobowych, kucharz małej gastronomii, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, pakowacz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz,
* najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników obsługi biurowej (w przeważającej większości oferty dla stażystów), pracowników przy pracach prostych, sprzedawców sklepowych, gospodarzy budynków (prace interwencyjne i roboty publiczne),
* w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się bezrobotni nie posiadający zawodu, ponieważ pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem osób niewykwalifikowanych,
* rynek pracy powiatu brzezińskiego charakteryzuje się dość dużą nierównowagą między podażą a popytem w przekroju zawodowym. Widać wyraźną przewagę zawodów nadwyżkowych w stosunku   
  do zawodów deficytowych.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Sporządził:

Sławomir Przybył

DYREKTOR

Anna Wiśniewska