

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat brzeziński
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		zawód deficytowy
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
Kelnerzy		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Lakiernicy
		Kosmetyczki i pokrewni
		Fotografowie
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Cieśle i stolarze budowlani
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**