|  |  |
| --- | --- |
|  | **Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach****ul. Sienkiewicza 11, 95-060 Brzeziny****e-mail lobr@praca.gov.pl** |

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**w powiecie brzezińskim za rok 2014.**

**BRZEZINY, MARZEC 2015**

1. WSTĘP

 W każdym społeczeństwie na zasadzie przeciwności współwystępują: praca oraz bezrobocie, w różnym wymiarze i różnym natężeniu.

„Praca” stanowi istotną i poszukiwaną wartość umożliwiającą realizację podstawowych i tych wyższego rzędu potrzeb, natomiast bezrobocie pociąga
za sobą poważne zagrożenia w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej.

 Bezrobocie jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla właściwej realizacji polityki niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak
i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych
do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Przez zawody deficytowe rozumie się zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast zawody nadwyżkowe to te, na które zapotrzebowanie na

rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

* dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
* określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na brzezińskim rynku pracy,
* określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
* prowadzenia bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
* ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
* prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie programów specjalnych i aktywizacji absolwentów,
* opracowywania lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
* planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
* podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
* usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy,
* stworzenia praktycznego systemu wymiany informacji o wzajemnych powiązaniach zachodzących pomiędzy potrzebami rynku pracy i systemem edukacyjnym, tak dla instytucji rynku pracy, jak i instytucji edukacyjnych,
* wyposażenia przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji rynku pracy w powiecie,
* podniesienia wiedzy przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia,
* uzyskania przez przedstawicieli instytucji edukacyjnych wiedzy niezbędnej do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem,
* podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

 Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2014 opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, wprowadzoną do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010r. (Dz. U. Nr 82, poz. 537 ze zm.) obowiązującą
od 1 lipca 2010r.

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań, zespół czynności wyodrębniony w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub

z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające

pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu, specjalności, z uwzględnieniem obu aspektów kwalifikacji tj. ich poziomu i specjalizacji.

Podstawowym kryterium wyodrębnienia grup wielkich był poziom kwalifikacji. Natomiast pozostałe poziomy agregacji powstały w wyniku zastosowania w różny sposób kryterium „specjalizacji umiejętności”, polegających
na każdorazowym braniu pod uwagę różnych umiejętności, np. rodzaju koniecznej wiedzy, posługiwania się określonymi narzędziami i stosowania odpowiednich materiałów lub też rodzaju wykonywanego produktu
i świadczonych usług.

W efekcie struktura kwalifikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 444 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów
i specjalności.

Raport o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzezińskim opracowano na podstawie zaleceń metodologicznych Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz danych statystycznych zgromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach, dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy wg zawodów i specjalności, a także zgłaszanych ofert pracy w/g PKD.

**Wskaźniki stosowane w monitoringu**

1. *Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k* ()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

 - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:





gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

 - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

1. *Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k*()



gdzie:

,  są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

 < 0,9 to zawody nadwyżkowe,

0,9 ≤ ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

 > 1,1 to zawody deficytowe

1. *Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k*()



gdzie:

 - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:



przy czym

 - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

 - liczba ofert pracy w zawodzie k , zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

- średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

 

przy czym:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu roku.

1. *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k* ()



gdzie:

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu w danym roku,

 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu roku.

**Część I Diagnostyczna**

2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

 Na koniec grudnia 2014r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie brzezińskim wynosiła 1512 osób i zmniejszyła się o 316 osób w stosunku do roku ubiegłego.

W 2014r. zarejestrowano łącznie 2047 osób bezrobotnych, w tym 943 kobiety, wyłączono z rejestru 2363 osoby, w tym 1138 kobiet. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 375 osób rejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1672 osoby powróciły do ewidencji po raz kolejny.

Tab.1 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Brzeziny w roku 2014

|  |  |
| --- | --- |
|  | **BEZROBOTNI** |
| **MIESIĄC** | **NOWO****ZAREJESTROWANI****"NAPŁYW"** | **WYREJESTROWANI****"ODPŁYW"** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** |
| Styczeń  | 244 | 125 |
| Luty  | 238 | 234 |
| Marzec  | 170 | 270 |
| Kwiecień  | 143 | 237 |
| Maj  | 150 | 193 |
| Czerwiec  | 98 | 179 |
| Lipiec  | 151 | 175 |
| Sierpień  | 152 | 184 |
| Wrzesień | 196 | 294 |
| Październik | 146 | 193 |
| Listopad | 163 | 141 |
| Grudzień | 196 | 138 |

Rozpatrując nowo zarejestrowanych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób pochodziło z przetwórstwa przemysłowego (375 osób) i handlu hurtowego i detalicznego: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (294 osoby), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (217 osób), budownictwa (171 osób), transportu i gospodarki magazynowej (113 osoby), administracji publicznej i obrony narodowej (85 osób), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (56 osób).

W podobnych działach PKD było najwięcej ofert pracy.

Tab. 2 Bezrobotni nowo zarejestrowani w 2014r. wg ostatniego miejsca pracy i oferty pracy zgodnie z klasyfikacją PKD.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Sekcja PKD** | **Bezrobotni – nowo zarejestrowani w 2014r.** **(udział %** **w ogólnej liczbie nowo zarejestrowa nych bezrobotnych)** | **Oferty pracy zgłoszone w 2014r.****(udział %** **w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert pracy)** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | Przetwórstwo przemysłowe | 22,9216 | 13,3136 |
| 2. | Handel hurt i detal: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle | 17,9707 | 22,5839 |
| 3. | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 13,2641 | 15,4832 |
| 4. | Budownictwo | 10,4523 | 8,6785 |
| 5. | Transport i gospodarka magazynowa  | 6,9071  | 4,9310 |
| 6. | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne | 5,1956 | 10,5523 |
| 7. | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 3,4230 | 3,1558 |
| 8. | Edukacja | 3,2396 | 4,7337 |

Analizując bezrobocie wg zawodów należy stwierdzić, że osoby nowo zarejestrowane w 2014r. najczęściej posiadały zawód:

-sprzedawca -93 osoby,

-szwaczka -55 osób,

-krawiec -54 osoby,

-robotnik budowlany -46 osób,

-tech. żywienia i gosp. dom. -44 osoby,

-technik ekonomista -44 osoby,

-pakowacz -39 osób,

-robotnik pomocniczy w przem. przetw. -36 osób,

-kucharz małej gastronomii -33 osoby,

-ślusarz -30 osób,

-murarz -27 osób.

Wśród osób, które zarejestrowały się w ciągu 12 miesięcy od ukończenia szkoły najczęściej występował zawód:

-technik żywienia i gospodarstwa dom. -6 osób,

-technik logistyk -6 osób,

-pedagog -6 osób,

-mechanik pojazdów samochodowych -6 osób,

-sprzedawca -5 osób,

-spec. administracji publicznej -4 osoby,

-asystent nauczyciela przedszkolnego -4 osoby,

Duży napływ bezrobotnych w zawodach technik żywienia i gospodarstwa domowego i technik logistyk jest spowodowany w większości napływem osób młodych kończących szkoły ponadgimnazjalne.

Natomiast napływ bezrobotnych w zawodach sprzedawca, szwaczka, krawiec związany jest z dość dużą rotacją pracowników w sklepach i zakładach krawieckich. Powodem jest niedogodny czas pracy (soboty, dni świąteczne), niskie zarobki oraz trudności ze zbytem. Sytuacja taka powoduje również napływ dużej ilości ofert pracy dla osób posiadających te zawody.

 Z analizy tablic statystycznych obrazujących ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wynika, iż są to zawody z grupy kierownicy do spraw produkcji i usług, technicy informatycy, pomoce domowe i sprzątaczki, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych, kierowcy i operatorzy pojazdów, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pracownicy usług ochrony, leśnicy i rybacy, elektrycy i elektronicy.

Tab. 3 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie brzezińskim

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu (dwucyfrowy)** | **Nazwa grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 13 | Kierownicy do spraw produkcji i usług | 1,0000 |
| 2. | 35 | Technicy informatycy | 0,8000 |
| 3. | 91 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 0,6667 |
| 4. | 63 | Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby | 0,6667 |
| 5. | 41 | Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych | 0,5455 |
| 6. | 83 | Kierowcy i operatorzy pojazdów | 0,5357 |
| 7. | 44 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 0,5000 |
| 8. | 54 | Pracownicy usług ochrony | 0,5000 |
| 9. | 62 | Leśnicy i rybacy | 0,5000 |
| 10. | 74 | Elektrycy i elektronicy | 0,5000 |

Analizując bezrobocie na koniec 2014 roku w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające zawody

z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowią prawie 36% ogółu bezrobotnych.

Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – ponad 16% oraz w grupie ”pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 15,3%.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów w powiecie

 brzezińskim – stan na 31 grudnia 2014r.

Analiza struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie grup elementarnych.

Tab.4 Ranking bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

 stan na 31 grudnia 2014r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **liczba zarejestrowanych bezrobotnych w %** |
| stan na 31.12.2014 r. |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1. | 5223 | Sprzedawcy sklepowi | 6,9215 |
| 2.3.4.5.6.7. | 723175337233311575319313 | Mechanicy pojazdów samochodowychSzwaczki, hafciarki i pokrewniMechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowychTechnicy mechanicyKrawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewniRobotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym | 3,79463,64583,19943,12503,12502,9762 |
| 8.9.10 | 834133149112 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnychŚredni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnychPomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 2,52982,30652,3065 |
|  |  |  |  |

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „ sprzedawcy sklepowi”. Co szesnasty bezrobotny z zawodem posiada kwalifikacje tego rodzaju – 6,9%. Na koniec 2014r. w urzędzie pracy zarejestrowane były 93 osoby w tej grupie.

Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „mechanicy pojazdów samochodowych” – 51 osób, „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 49 osób, „mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych” – 43 osoby i „technicy mechanicy” – 42 osoby.

Ranking grup zawodowych pokazuje, że zaledwie pięć z nich skupia ponad 1/5 ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

 Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach w roku 2014 dysponował 1014 ofertami pracy (w roku 2013 - 868).

Struktura pozyskanych ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy „pracowników przy pracach prostych” – 333 oferty.

Co trzecia oferta zatrudnienia posiadana przez urząd pracy mieściła się w tej kategorii.

Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „pracowników biurowych” – 194 oferty pracy, „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 193 oferty oraz „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 143 oferty.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w powiecie

 brzezińskim w roku 2014

Analiza zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje pracowników w układzie grup elementarnych wykazuje, że 44,7% ogólnego zainteresowania pracownikami dotyczy ofert dla osób posiadających pięć rodzajów kwalifikacji.

Tab.5 Ranking ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie brzezińskim –

 w 2014 roku

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod grupy zawodów** | **Nazwa grupy zawodów** | **Zgłoszone oferty pracy w roku 2014 w %** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.2.3.4.5.6.7.8.9.10. | 9629432141105153522393217533911283329412 | Pracownicy przy pracach prostychMagazynierzy i pokrewniPracownicy obsługi biurowejGospodarze budynkówSprzedawcy sklepowi PakowaczSzwaczki, hafciarki i pokrewniPomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewneKierowcy samochodów ciężarowychPomoce kuchenne | 12,82078,57998,48138,48136,31165,42413,45173,25442,95862,5641 |

Największa liczba ofert pracy skierowana była do bezrobotnych sklasyfikowanych w grupie „pracownicy przy pracach prostych” – 130 ofert, „magazynierzy i pokrewni” – 87 ofert, „pracownicy obsługi biurowej” – 86 ofert (w większości są to oferty na realizację staży), „gospodarze budynków” – 86 ofert (w większości są to miejsca pracy subsydiowanej w ramach realizowanych programów dla długotrwale bezrobotnych) oraz „sprzedawcy sklepowi” – 64 oferty.

Kolejną grupą kwalifikacji stosunkowo często poszukiwaną przez pracodawców były zawody i specjalności należące do grupy „pakowacze” – 55 ofert oraz „szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 35 ofert.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

 Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Przy ocenie tych wielkości pomocny jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w roku 2014 oraz średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie.

Zawody o wskaźniku mniejszym od 0,9 określa się jako zawody nadwyżkowe, o wskaźniku większym lub równym 0,9 i mniejszym lub równym 1,1 to zawody zrównoważone, o wskaźniku większym niż 1,1 określa się zawody deficytowe.

 W oparciu o ww. wskaźnik wyłoniono w powiecie brzezińskim w roku 2014:

* 94 zawody deficytowe – gdzie iloraz napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyraża się wskaźnikiem większym niż 1,1. W tej liczbie 63 zawodów posiada wskaźnik intensywności maksymalny (MAX),
co oznacza, że w roku 2014 napływowi ofert pracy w danym zawodzie nie towarzyszył napływ bezrobotnych,
* 5 zawodów zrównoważonych – gdzie relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych wyrażają się wskaźnikiem w przedziale 0,9 – 1,1,
* 348 zawodów nadwyżkowych – o wskaźniku intensywności zawodów mniejszym od 0,9 w tym 295 zawodów nadwyżkowych o wskaźniku równym zero i nie przekraczającym zera, co oznacza, że napływowi bezrobotnych w danym zawodzie nie towarzyszył napływ ofert pracy.

Tab.6 Zawody deficytowe w powiecie brzezińskim w roku 2014

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.2.3. | 432190741101941201 | Pozostali magazynierzy i pokrewniElektromonter instalacji elektrycznychPomoc kuchenna | 13108,6667 |
| 4.5.6.7.8.9.10.11.12. | 962990412001962906332203515303411090911203541307331301 | Pozostali pracownicy przy pracach prostychSekretarkaWoźnyPrzedstawiciel handlowyRobotnik gospodarczyPozostali pracownicy obsługi biurowejPokojowaPracownik ochrony fizycznej bez licencjiKsięgowy | 6,94446554,77784,4211444 |
| 13.14.15.16.17.18. | 432103961302921401833101751290712501 | MagazynierRobotnik placowyPomocniczy robotnik przy konserwacji terenów ziel.Kierowca autobusuPozostali piekarze, cukiernicy i pokrewniMonter/składacz okien | 3,041733333 |
| 19.20.21.22.23.24.25.26.27.28.29.30. | 213205611305341203911290422602242108712101911207832203751101522302932101 | Inżynier rolnictwaOgrodnik szkółkarzOpiekun w domu pomocy społecznejPozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hoteloweRecepcjonistaSpecjalista ds. logistykiDekarzSprzątaczka biurowaKierowca samochodu osobowegoGarmażerSprzedawca w branży mięsnejPakowacz | 32,82,752221,751,58821,51,51,51,4103 |

 Niewielką grupę tworzą zawody zrównoważone, tj. takie, na które występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Bilans pomiędzy liczbą zgłaszanych ofert pracy w ściśle określonym zawodzie, a napływem bezrobotnych osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje zawodowe jest równy, lub bliski – 0. Uwzględniając fluktuację na brzezińskim rynku pracy, liczbę osób rejestrowanych w urzędzie pracy oraz liczbę i rodzaj ofert pracy, można stwierdzić, iż równowaga występuje w przypadku 5 zawodów spośród 447.

W powiecie brzezińskim w roku 2014 do grupy tych zawodów należy zaliczyć: fizjoterapeutę, nauczyciela matematyki, spawacza ręcznego gazowego, mechanika maszyn rolniczych, hafciarkę.

Tab.7 Zawody nadwyżkowe w powiecie brzezińskim w roku 2014

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kod zawodu** | **Nazwa zawodu** | **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |
| 1.2.3.4.5.6.7.8.9.10.11.12.13.14.15.16.17.18.19.20.21.22.23.24.25.26.27.28.29.30. | 722204711202751204514101933304723105932911722314751201334306723103741207834401243106263401441201514202712604741201234201214106311104311504321402741203751104912202713102752205711601 | ŚlusarzMurarzPiekarzFryzjerRobotnik magazynowyMechanik samochodów osobowychRobotnik pom. w przem. przetwórczymTokarz w metaluCukiernikTechnik administracjiMechanik pojazdów samochodowychElektromonter (elektryk) zakładowyKierowca operator wózków jezdniowychSpecjalista ds. marketingu i handluPsychologEkspedient pocztowyKosmetyczkaMonter instalacji urządzeń sanitarnychElektromechanikNauczyciel przedszkolaLogistykTechnik geodetaTechnik mechanikTechnik dentystycznyElektromechanik pojazdów samochodowychRozbieracz – wykrawaczOperator myjniMalarz budowlanyStolarzBrukarz | 0,03330,0370,04350,04550,05260,05560,05560,05880,0870,14290,16670,16670,20,23080,250,250,250,250,250,28570.33330,33330,33330,33330,33330,33330,33330,35710,35710,375 |

 Zawody deficytowe nie miały większego wpływu na kształt rynku pracy – skala deficytu jest minimalna w porównaniu ze skalą nadwyżek.

**Część II Prognostyczna**

Z uwagi na fakt, że termin II części raportu zbiegłby się w czasie z terminem opracowania informacji sygnalnych za I półrocze 2015r. w oparciu o nową metodologię, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej rezygnuje się z II części raportu za 2014r. Zatem raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2014r. ograniczy się wyłącznie do opracowania części diagnostycznej.

5. WNIOSKI

 Zaprezentowany raport nie stanowi kompleksowej analizy rynku pracy. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych bazuje bowiem wyłącznie na danych pochodzących z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzezinach dotyczących bezrobotnych i ofert pracy. Dane te nie obejmują wszystkich osób poszukujących pracy czy bezrobotnych nie zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W przypadku ofert pracy w analizie ujęte są wyłącznie te zgłoszone do powiatowego urzędu pracy i wprowadzone do systemu komputerowego. Nie należy zapominać, iż oferty w niektórych zawodach mogą być zgłaszane przez tego samego pracodawcę kilkakrotnie ze względu na dużą fluktuację kadr w danym zawodzie.

 Złożoność problemu rynku pracy wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy.

 Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on, bowiem obraz sytuacji, który może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

 W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów nasuwają się następujące spostrzeżenia:

* wśród największych grup zawodowych bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Brzeziny w 2014 roku są: sprzedawcy sklepowi, mechanicy pojazdów samochodowych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, technicy mechanicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
* największy napływ bezrobotnych w 2014 roku odnotowano w zawodach: sprzedawcy, szwaczki, krawcy, robotnicy budowlani, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, technicy ekonomiści, pakowacze,
* zawody generujące długotrwałe bezrobocie pochodzą z dużej grupy „Kierownicy do spraw produkcji i usług”, „Technicy informatycy”, „Pomoce domowe i sprzątaczki”, „Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”,
* największe szanse uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mają osoby m.in. w zawodach: pozostali magazynierzy i pokrewni, elektromonterzy instalacji elektrycznych, pomoce kuchenne, pozostali pracownicy przy pracach prostych, sekretarki,
* najmniejsze szanse uzyskania zatrudnienia w powiecie brzezińskim mają osoby m.in. w zawodach: ślusarz, murarz, piekarz, fryzjer, robotnik magazynowy, mechanik samochodów osobowych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
* najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników przy pracach prostych, magazynierów i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej (w przeważającej większości oferty dla stażystów), gospodarzy budynków (prace interwencyjne i roboty publiczne), sprzedawców sklepowych,
* w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się bezrobotni nie posiadający zawodu, ponieważ pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem osób niewykwalifikowanych,
* rynek pracy powiatu brzezińskiego charakteryzuje się dość dużą nierównowagą między podażą a popytem w przekroju zawodowym. Widać wyraźną przewagę zawodów nadwyżkowych w stosunku
do zawodów deficytowych.

Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

 Sporządził:

 Sławomir Przybył

 DYREKTOR

 Anna Wiśniewska